

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine br. 151/22 i 64/23) i članka 23. i 65. Statuta Pučkog otvorenog učilišta Varaždin, Upravno vijeće Pučkog otvorenog učilišta Varaždin na XVI. sjednici održanoj dana 30. lipnja 2023. godine donosi

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

Mijenja se članak 11. Pravilnika o radu, tako da isti sada glasi:

#### *„Članak 11.*

*Radni odnos zasniva se ugovorom o radu.*

*Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku i mora sadržavati uglavke o:*

- 1. strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu*
- 2. mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati*
- 3. nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova*
- 4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada*
- 5. tome, sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme*
- 6. trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora*
- 7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova*
- 8. brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo*
- 9. trajanju radnog dana ili tjedna u satima*
- 10. tome, ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme*
- 11. pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje iz članka 54. ovoga Zakona, ako ono postoji*
- 12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.*

*Iznimno od stavka 2. točke 2. ovoga članka, poslodavac i radnik mogu ugovoriti pravo radnika da slobodno odredi svoje mjesto rada.*

*Umjesto podataka iz stavka 2. točaka 6. do 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim se uređuju ta pitanja.“*

## **Članak 2.**

Mijenja se članak 19. Pravilnika o radu, tako da isti sada glasi:

### *„Članak 19.*

*Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja, kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.*

*Ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.*

*Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.*

*S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.*

*Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 4. ovoga članka smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca, neovisno o tome jesu li sklopljeni samo s jednim poslodavcem ili s više poslodavaca, ako se ti poslodavci smatraju povezanim poslodavcima.*

*Iznimno od stavaka 2. i 4. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:*

- 1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika*
- 2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije*
- 3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.*

*Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama ovoga Zakona ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.“*

## **Članak 3.**

Mijenja se članak 32. Pravilnika o radu, tako da isti sada glasi:

### *„Članak 32.*

*Prekovremeni rad ne može se odrediti maloljetnom radniku.*

*Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“*

#### **Članak 4.**

Mijenja se članak 65. Pravilnika o radu, tako da isti sada glasi:

*„Članak 65.*

*Otkaz mora imati pismeni oblik.*

*Poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz.*

*Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje.*

*Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza.*

*Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće; korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o rodiljnim i roditeljskim potporama; privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti; vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.*

*Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.*

*Iznimno od stavka 6. ovoga članka, otkazni rok teče za vrijeme razdoblja privremene nesposobnost za rad radnika kojem je poslodavac prije početka toga razdoblja otkazao ugovor o radu i tom odlukom radnika u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno.*

*Ako je došlo do prekida tijekom otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika kojeg poslodavac nije oslobodio od obveze rada, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana početka tjeka otkaznoga roka.“*

#### **Članak 5.**

Mijenja se članak 66. Pravilnika o radu, tako da isti sada glasi:

*„Članak 66.*

*Poslodavac može redovito otkazati ugovor o radu radniku u slučajevima utvrđeno Zakonom i ovim Pravilnikom.*

*U slučaju redovitog otkaza primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni čl. 122. Zakona o radu.“*

KLASA: 007-03/23-01/01  
URBROJ: 2186-88-01-23-01  
Varaždin, 30. 06. 2023.

predsjednica Upravnog vijeća POU Varaždin

Zdravka Grđan, prof.



Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Varaždin dana 30. 06. 2023., a na snagu je stupio 08. 07. 2023. godine.

ravnateljica POU Varaždin:

Lana Velimirović Vukalović, prof.

