

Upravno vijeće Pučkog otvorenog učilišta Varaždin na XXVI. sjednici održanoj dana 28. lipnja 2024. godine utvrdilo je pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama.

Pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama obuhvaća Pravilnik o plaćama, KLASA: 007-03/22-01/02, URBROJ: 2186-88-04-22-01 od 11.04.2022. te njegove izmjene i dopune iz Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, KLASA: 007-03/23-01/03, URBROJ: 2186-88-04-23-02 od 20.12.2023. te njegove izmjene i dopune iz Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, KLASA: 007-03/23-01/03, URBROJ: 2186-88-04-24-03 od 28. 06. 2024.godine.

PRAVILNIK O PLAĆAMA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknada plaće i druga materijalna prava.

II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno do 10. u mjesecu, za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća.

Prigodom isplate Poslodavac će radniku uručiti pisani izračun plaće.

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika obračunati i uplatiti obustave (kredit, uzdržavanje, sindikalna članarina, osiguranje i sl.) u skladu s propisima.

Članak 4.

Visina osnovice za izračun plaće iznosi 900,00 EUR.

Članak 5.

Sukladno sistematizaciji radnih mjesta, koeficijent složenosti iznosi:

1. RAVNATELJ	3,00
2. ANDRAGOŠKI VODITELJ	1,69
3. SURADNIK ZA PROJEKTE	1,65
4. KOORDINATOR OBRAZOVNIH AKTIVNOSTI	1,40
5. KOORDINATOR AUDIOVIZUALNIH AKTIVNOSTI	1,39
6. SURADNIK ZA PROMOCIJU I MARKETING	1,40
7. RAČUNOVOĐA	1,19
8. ASISTENT NA PROJEKTIMA	1,20
9. ADMINISTRATIVNI TAJNIK	1,20
10. KOORDINATOR PROGRAMA KINA/TEHNIČAR	1,39
11. ČISTAČ/BLAGAJNIK	0,80

Članak 6.

Radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu: za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili plaćenog dopusta; državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom; i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom ili Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad naknada plaće radniku isplaćuje se u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju te Pravilnikom o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

Članak 8.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za posebne uvjete rada i stimulacija koja ne može biti veća od 20% bruto iznosa plaće radnika/ce.

Članak 9.

Osnovna plaća radnika/ce uvećati će se za:

- prekovremeni rad	50%
- rad u dane blagdana i u neradne dane utvrđene Zakonom	35%
- rad noću	40%
- rad nedjeljom	50%

Dodaci iz prethodnog stavka međusobno se ne isključuju.

Radom noću smatra se rad radnika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno.

Članak 9.a

U slučaju prekida rada uslijed izvanrednih okolnosti (potres, poplava, epidemija i sl.) radnik će imati pravo na naknadu plaće u visini 70 posto prosječne plaće u prethodna tri mjeseca.

III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 10.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu troškova prijevoza, dnevnica u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i naknadu punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Za vrijeme provedeno na službenom putovanju radniku pripada dnevnicu: za vrijeme više od 12h do 24h radniku pripada puna dnevnicu, a za vrijeme više od 8h do 12 h pripada 1/2 dnevnice.

Naknada troškova i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se na način na koji je to regulirano za tijela državne uprave.

Članak 11.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 12.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova korištenja javnog prijevoza za dolazak na i odlazak s radnog mjesta u iznosu izračunatom u skladu s dostavljenim originalima potvrda godišnjih karata društva koje obavlja javni prijevoz. U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene, radnik ima pravo na nadoknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca.

Članak 13.

U prigodi dana Sv. Nikole radniku se može isplatiti naknada za poklon djetetu koje nije starije od 15 godina najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i ako su za istu osigurana sredstva te ako radnik ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji.

Članak 14.

Radniku se može isplatiti dar u naravi (godišnje) najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva.

Članak 15.

Radniku se može isplatiti prigodna godišnja nagrada najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva.

Pravo na nagradu imaju radnici koji su u trenutku isplate u radnom odnosu kod poslodavca najmanje šest mjeseci u kalendarskoj godini za koju se isplaćuje prigodna nagradu.

Članak 16.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za isti osigurana sredstva.

Članak 17.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekinuti rad u POU Varaždin najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine u kojoj je stečeno pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 18.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja
- bolovanja dužeg od 90 dana
- invalidnosti radnika

najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 19.

Radniku kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika, pripada otpremnina u iznosu 65 % prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog u Pravilniku o porezu na dohodak.

Otpremnina se isplaćuje najkasnije 30 dana nakon prestanka radnog odnosa.

Članak 20.

Poslodavac je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje, bez obzira, koriste li se u muškom ili ženskom rodu, na jednak način odnose se na muški i ženski rod.

Članak 22.

Na odnose iz članka 1. Ovog Pravilnika koji nisu uređeni ovim Pravilnikom neposredno se primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Članak 23.

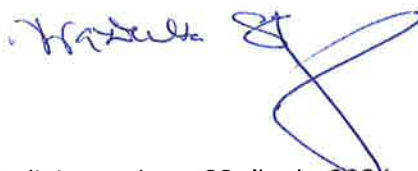
Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama od 10. studenoga 2021. godine.

Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči i mrežnim stranicama POU Varaždin.

KLASA: 007-03/23-01/03
URBROJ: 2186-88-04-24-04
Varaždin, 28. 06. 2024.

Predsjednica Upravnog vijeća
Draženka Švelec-Juričić, mag. prim. educ., mag. rel. publ.



Ovaj pročišćeni tekst Pravilnika objavljuje se dana 28. lipnja 2024. godine na Oglasnoj ploči i mrežnoj stranici POU Varaždin, a stupa na snagu dana 06. srpnja 2024. godine.

Ravnateljica Pučkog otvorenog učilišta Varaždin
Lana Velimirović Vukalović, prof.

