

Na temelju Zakona o radu (NN 93/2014, 127/2017, 98/2019), Pravilnika o porezu na dohodak (NN 01/2017, 10/ 17, 128/2017, 106/2018, 1/2019, 80/2019, 1/2020, 74/2020, 1/2021) i članka 23. i 65. Statuta Pučkog otvorenog učilišta Varaždin (dalje: POU Varaždin), Upravno vijeće Pučkog otvorenog učilišta Varaždin na III. sjednici donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknada plaće i druga materijalna prava.

II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su: dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno do 10. u mjesecu, za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća.

Prigodom isplate Poslodavac će radniku uručiti pisani izračun plaće.

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika obračunati i uplatiti obustave (kredit, uzdržavanje, sindikalna članarina, osiguranje i sl.) u skladu s propisima.

Članak 4.

Visina osnovice za izračun plaće iznosi 5.807,55 kn.

Članak 5.

Sukladno sistematizaciji radnih mjesta, koeficijent složenosti iznosi:

1. RAVNATELJ	3,00
2. ANDRAGOŠKI VODITELJ	1,69
3. SURADNIK ZA PROJEKTE	1,65
4. KOORDINATOR OBRAZOVNIH AKTIVNOSTI	1,39
5. KOORDINATOR AUDIOVIZUALNIH AKTIVNOSTI	1,39
6. SURADNIK ZA PROMOCIJU I MARKETING	1,40
7. RAČUNOVOĐA	1,19
8. ASISITENT NA PROJEKTIMA	1,20
9. KOORDINATOR PROGRAMA KINA	1,35
10. ADMINISTRATIVNI TAJNIK	1,20
11. KINOOPERATER/TEHNIČAR	1,20
12. ČISTAČ/BLAGAJNIK	0,80

Članak 6.

Radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu: za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili plaćenog dopusta; državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom; i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom ili Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 70% od osnovice za naknadu koju čini iznos plaće isplaćene u mjesecu neposredno prije nego što je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu plaće pripada radniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 8.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za posebne uvjete rada i stimulacija koja ne može biti veća od 20% bruto iznosa plaće radnika/ce.

Članak 9.

Osnovna plaća radnika/ce uvećati će se za:

- prekovremeni rad	50%
- rad u dane blagdana i u neradne dane utvrđene Zakonom	35%
- rad noću	40%
- rad nedjeljom	30%

Dodaci iz prethodnog stavka međusobno se ne isključuju.

Radom noću smatra se rad radnika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi iz stavka 1. ovog članka radnik može koristiti slobodne radne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada.

III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 10.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu troškova prijevoza, dnevnica u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i naknadu punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Za vrijeme provedeno na službenom putovanju radniku pripada dnevnicu: za vrijeme više od 12h do 24h radniku pripada puna dnevnicu, a za vrijeme više od 8h do 12 h pripada 1/2 dnevnice.

Naknada troškova i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se na način na koji je to regulirano za tijela državne uprave.

Članak 11.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 12.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni javnog prijevoza.

Članak 13.

U prigodi dana Sv. Nikole radniku se može isplatiti naknada za poklon djetetu koje nije starije od 15 godina najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i ako su za istu osigurana sredstva te ako radnik ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji.

Članak 14.

Radniku se može isplatiti dar u naravi (godišnje) najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva.

Članak 15.

Radniku se može isplatiti prigodna godišnja nagrada najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva.

Pravo na nagradu imaju radnici koji su u trenutku isplate u radnom odnosu kod poslodavca najmanje šest mjeseci u kalendarskoj godini za koju se isplaćuje prigodna nagrada.

Članak 16.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za isti osigurana sredstva.

Članak 17.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekinuti rad u POU Varaždin najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine u kojoj je stečeno pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 18.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja
- bolovanja dužeg od 90 dana
- invalidnosti radnika

najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 19.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini neoporezivog iznosa utvrđenom u Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 20.

Poslodavac je dužan osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje, bez obzira, koriste li se u muškom ili ženskom rodu, na jednak način odnose se na muški i ženski rod.

Članak 22.

Na odnose iz članka 1. Ovog Pravilnika koji nisu uređeni ovim Pravilnikom neposredno se primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Članak 23.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama od 10. studenoga 2021. godine.

Članak 24.

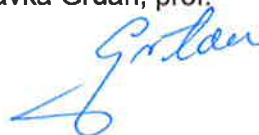
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči i mrežnim stranicama POU Varaždin.

KLASA: 007-03/22-01/02

URBROJ: 2186-88-04-22-01

Varaždin, 11. 04. 2022.

Predsjednica Upravnog vijeća
Pučkog otvorenog učilišta Varaždin
Zdravka Grđan, prof.



Ovaj Pravilnik objavljuje se dana 11. travnja 2022. godine na Oglasnoj ploči i mrežnoj stranici POU Varaždin, a stupa na snagu dana 19. travnja 2022. godine.

Ravnateljica Pučkog otvorenog učilišta Varaždin
Lana Velimirović Vukalović, prof.

