

KLASA: 001-01/21-01/01
URBROJ: 2186-88-01-21-03
U Varaždinu, 15. listopada 2021.

**PROGRAM RADA I RAZVOJA
PUČKOG OTVORENOG UČILIŠTA VARAŽDIN
ZA 2022. GODINU**

Lana Velimirović Vukalović, prof.
ravnateljica

Listopad 2021.

1. UVOD	3
1.1. Vizija	10
1.2. Misija	10
1.3. Strategija razvoja POU Varaždina - osnovne smjernice	10
1.4. Akcijski plan za 2022. godinu	10
2. ANALIZA STANJA	12
2.1. Analiza prostornih kapaciteta	12
2.2. Analiza ljudskih kapaciteta	14
2.3. Analiza zatečenih financijskih i programskih kapaciteta i prijedlog rješenja	16
3. PRIJEDLOG PRIORITETA, MJERA I PROGRAMSKI FOKUS	20
4. PRIJEDLOG GLAVNIH AKTIVNOSTI: PROGRAM RADA	22
4.1. Formalno obrazovanje odraslih	22
4.2.1. Unaprjeđenje obrazovanja - Obrazovanje odraslih	23
4.2.2. Programi unaprjeđenja kvalitete života	26
AUDIOVIZUALNA DJELATNOST	29
4.3. Razvoj audiovizualne kulture	29
4.3.1. Kino Gaj	29
4.3.2. FILMSKI URED	33
5. PROMOCIJA	33
6. PROJEKTNE AKTIVNOSTI I SURADNJE	34
7. IZOBRAZBA ZAPOSLENIKA POU VARAŽDINA	38

1. UVOD

Pučko otvoreno učilište Varaždin (u daljnjem tekstu: POU Varaždin) se u proteklom razdoblju suočilo s brojnim izazovima s obzirom na pandemiju korona virusa. Posljedice pandemije su se očitovala u nemogućnosti obavljanja aktivnosti na uobičajeni način (nastava se nije mogla odrađivati uživo osim praktičnog dijela, kino Gaj je bilo zatvoreno oko 100 dana te se cijela kino industrija borila s *online* platformama poput Netflix i Amazona odnosno s nedostatkom repertoara). S obzirom da POU Varaždin djeluje na tržištu i ostvaruje vlastite prihode, pandemija je znatno utjecala na tržišne aktivnosti, no nije zaustavila razvoj ustanove, već je, naprotiv, ubrzala neke procese koji su ionako bili u planu, a odnose se na *online* aktivnosti. Odluka da se u upravljanju ustanovom krizu uzrokovanu pandemijom COVID-19 sagleda kao priliku za nešto novo pokazala se dobrom.

U pogledu **obrazovne djelatnosti** brojne *online* aktivnosti pridonijele su još jačoj vidljivosti ustanove na razini cijele Republike Hrvatske, ali i van njenih granica. Ta povećana vidljivost doprinijela je u 2021. godini dobrim upisnim rezultatima posebno u formalne (verificirane) tržišne programe.

U kontekstu neformalnog obrazovanja posebno se ističe **Akademija za poduzetništvo** koja djeluje u dva segmenta: tržišno i kroz besplatan program kao društveno odgovoran projekt Grada Varaždina (dio programa javnih potreba). Zahvaljujući Akademiji za poduzetništvo i uvođenju *online* aktivnosti (webinari, *online* tečajevi, *online* konferencije i događanja), ali i godišnjem događanju *Unconference*, POU Varaždin postalo je prepoznatljivo i traženo mjesto obrazovanja na tržištu diljem Republike Hrvatske. Dokaz da je to zaista tako je i interes uglednih medija, poslovnih časopisa i portala za ovim programom (Hrvatska radio-televizija, Poduzetnik.biz, Poslovni dnevnik, HIA, Poslovni FM, lokalni mediji i dr.). Ovaj neformalni program obrazovanja namijenjen je kako poduzetnicima tako i svima onima koji žele razmišljati poduzetnički i primjenjivati poduzetnička znanja i vještine u svakodnevnom životu. Pojavom krize uslijed COVID-19 pandemije pojavila se sve veća potreba za jačanjem poduzetničkih kompetencija u svrhu preživljavanja brojnih mikro, malih i srednjih poduzetnika/ca. Stoga i ovaj program predstavlja ogroman potencijal za razvoj novih aktivnosti (Akademija za poduzetništvo 4.0, specijalizirani programi poput Akademije za financije, računovodstvo i poreze, Akademija prodajnih vještina, Akademija vještina uspješnih ljudi, Akademija zdravog života, Akademija za marketing i dr.), a odlično će poslužiti i kao temelj za razvoj budućeg **Centra kreativnih industrija**.

U pogledu **programa javnih potreba** POU Varaždin je do sada već utvrdilo potrebe za obrazovanjem svih dobnih skupina u gradu Varaždinu te u programe uključuje djecu, mlade, odrasle srednje i starije životne dobi. Svi programi usmjereni su na znanja i vještine potrebne za sudjelovanje u svakodnevnom životu, a uključuju besplatne programe informatičke i jezične pismenosti te poduzetničkih znanja i vještina namijenjenih kako poduzetnicima tako i svima onima kojima će iste unaprijediti kvalitetu života.

U programe javnih potreba u 2022. godini POU Varaždin će u dogovoru s Gradom Varaždinom razraditi programe jačanja znanja i vještina potrebnih za zaposlenike Grada, ali i stručnog osoblja zaposlenog u gradskim i privatnim vrtićima i školama (tzv. grupe podrške).

Cilj je jačati stručne kompetencije stručnog odgojno-obrazovnog osoblja, primarno odgajatelja, učitelja, profesora, pedagoga, psihologa, pomoćnika u nastavi i dr.

Također, na kolegiju ravnatelja gradskih osnovnih škola krajem 2021. godine utvrđen je interes za uvođenjem programa Akademije za poduzetništvo za djecu i nastavnike. Temelj za to bit će projekt V. Osnovne škole u Varaždinu u koji je kao partner uključeno i POU Varaždin. Ukoliko projekt prođe na natječaju poslužit će kao primjer dobre prakse te će se pretočiti i na ostale gradske škole, čime bi edukacija o poduzetništvu u osnovnom školstvu grada Varaždina trebala dobiti solidnu podršku. Navedeno će se provoditi u suradnji s Tehnološkim parkom Varaždin i CISOK-om.

Naposlijetku, uvodno je potrebno istaknuti da o kvaliteti rada POU Varaždina u obrazovnoj djelatnosti govori i činjenica da je **Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih** uvrstila POU Varaždin među 25 od ukupno 680 ustanova za obrazovanje odraslih u Republici Hrvatskoj u projekt **uvođenja sustava kvalitete u obrazovanje odraslih**. POU Varaždin će time dodatno unaprijediti kvalitetu svojih usluga u obrazovnoj djelatnosti i ojačati poziciju na tržištu u Varaždinu i šire.

U pogledu **audiovizualne djelatnosti** kao posljedica COVID-19 pandemije publika se u kino Gaj vraća polako, ali sigurno. Povećao se fond dostupnih audiovizualnih djela koje publika ipak želi pogledati u kinu, a ne na *online* platformama. Međutim, potrebno je uložiti dodatne napore u razvoj kino publike u Varaždinu, posebno što se tiče djece i mladih koji su više nego ikada vezani za nove tehnologije i *online* platforme. Stoga će se u 2022. godini još više potaknuti suradnja s gradskim osnovnim i srednjim privatnim i javnim školama i vrtićima. U tom smislu formalizirat će se suradnja s Udrugom VANIMA i lokalnim stručnjacima radi osnaživanja kapaciteta odgajatelja, učitelja i profesora u području **medijske pismenosti** koja čini obavezni dio formalnog kurikulumu te će i ovaj dio edukacija činiti sastavni dio programa javnih potreba koje provodi POU Varaždin.

U dogovoru s Gradom Varaždinom te uz podršku Upravnog vijeća dogovoren je početak kompletnog tzv. **rebrandinga ustanove**. Donekle je rebrandiranje već započeto 2018. godine uvođenjem programa Akademije za poduzetništvo, a postupak bi se trebao dovršiti sljedećim aktivnostima u 2022. godini:

- osmišljavanje i potvrđivanje novog naziva ustanove koji će biti u skladu sa svim djelatnostima POU Varaždina
- izrada novog vizualnog identiteta ustanove (logotip, knjiga grafičkih standarda)
- izrada nove web stranice ustanove
- ažuriranje i modernizacija cjelovite marketinške kampanje ustanove i svih njenih djelatnosti
- uskladiti poslovanje ustanove s novom Uredbom o uredskom poslovanju ("Narodne novine" br. 75/2021) – uvođenje digitalizacije poslovnih procesa (e-ured)
- uskladiti poslovanje ustanove s novim Zakonom o obrazovanju odraslih (donošenje se tek očekuje) što podrazumijeva novu sistematizaciju zbog dodatnog zapošljavanja, kao i ostale obveze koje proizlaze iz navedenog Zakona

Riječ je o vrlo kompleksnom zahvatu koji pretpostavlja angažman ne samo ustanove i njenih djelatnika, već i Grada Varaždina kao osnivača u smislu podrške i promocije. Cilj je u potpunosti modernizirati POU Varaždin i svrstati ga među najbolje ustanove za obrazovanje odraslih i cjeloživotno obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

Ujedno je potrebno **osigurati novi poslovni prostor te uvesti dodatne moderne programe** u obje djelatnosti. Budući da je projekt rekonstrukcije građevine bivšeg Kina DOM u Centar kreativnih industrija pripremljen za prijavu na natječaje za sredstva iz EU fondova, ovisno o ishodu odgovarajućeg natječaja, postoji mogućnost da upravo to bude i novi poslovni prostor ustanove.

I dalje **potencijalan izazov** daljnjem razvoju ustanove u 2021. godini predstavlja **audiovizualna djelatnost** odnosno kino Gaj. Ne više toliko radi posljedica COVID-19 pandemije, već i zbog situacije vezane za imovinsko-pravne odnose koji su još uvijek neriješeni te je postupak vraćen na prvu instancu. Zbog svega navedenog i na snazi je dogovor s osnivačem Gradom Varaždinom da se u kino Gaj ne ulaže u smislu njegove obnove, već isključivo u smislu nužnih sanacija radi zaštite i osiguravanja sigurnosti djelatnika i posjetitelja. Po dovršetku Centra kreativnih industrija plan je i audiovizualnu djelatnost preseliti u novi prostor, stoga se može reći da alternativa postoji i da se vodi računa o održivosti audiovizualne djelatnosti ustanove. U tom smislu predstoji i **nabavka novog kino projektora** u 2022. godini u suradnji s osnivačem Gradom Varaždinom.

Naime, radi osiguravanja nesmetanog nastavka audiovizualne djelatnosti i ispunjavanja obveza koje POU Varaždin ima prema **Hrvatskom audiovizualnom centru i Europi Cinemas**, a zbog isteka ugovora s Udrugom VANIMA o korištenju kino projektora u rujnu 2022. godine, u listopadu 2021. godine pripremljena je dokumentacija za prijavu na natječaj Ministarstva kulture *“Poziv za predlaganje programa javnih potreba u kulturi Republike Hrvatske za 2022. godinu - Natječaj za prijavitelje programa gradnje, rekonstrukcije i opremanja kulturne infrastrukture - 5. Digitalizacija i opremanje kinoprikazivačke infrastrukture”*. U trenutku izrade ovog Programa ishod natječaja još nije poznat. Grad Varaždin je dao podršku za nabavu DCP kino projektora pismom namjere koje je priloženo dokumentaciji u prijavi.

Audiovizualna djelatnost u smislu kinoprikazivačke djelatnosti u 2022. godini podrazumijevat će daljnji razvoj kina Gaj u smjeru tzv. **art kina** koji odolijeva multipleksima i time kulturni filmski sadržaj svih žanrova čini dostupnim široj publici, a konkurira i cijenom, posebno jer njegov program nezavisnih europskih i kulturnih filmova također čine dio sufinanciranog programa (programi javnih potreba Grada Varaždina, HAVC, Europa Cinemas, Ministarstvo kulture). Ujedno je u planu u 2022. godini u dogovoru s Gradom Varaždinom nabaviti i **platno za vanjske projekcije** što bi omogućilo još veću ponudu filmskog sadržaja izvan kino dvorane poput *Drive In-a*, kina na otvorenom (*Kino u pokretu*) po kvartovima i naseljima izvan grada i sl. Nabava platna omogućit će i iznajmljivanje platna čime bi se mogli ostvariti dodatni prihodi, a platno bi mogli koristiti i sam Grad Varaždin te ostale gradske ustanove za svoje potrebe. Vanjske projekcije ujedno nalažu veću mobilnost što pretpostavlja i korištenje odgovarajućeg vozila (kombi vozilo) pa će se koristiti vozila iz voznog parka Grada Varaždina odnosno po potrebi će se ponovno razmotriti nabava odgovarajućeg vozila bilo kroz projektne aktivnosti bilo putem leasinga, ukoliko će za to biti raspoloživa odgovarajuća

sredstva. U tom smislu pristupit će se izračunu troškova i izmjeni Financijskog plana POU Varaždina.

Nadalje, POU Varaždin je u 2021. godini intenzivno radilo na prijavi projektnih prijedloga na natječaje iz nacionalnih i EU fondova. U 2022. godini se očekuju rezultati nekoliko projektnih prijava, a ovisno o raspoloživim kadrovskim i financijskim kapacitetima prijavljivat će se na **nove natječaje iz nove financijske perspektive 2021. - 2027.** Ponovno se kao i prethodnih godina ističe oprez koji je nužan u planiranju obveza sufinanciranja projektnih aktivnosti kako bi se sve eventualne projektne financijske obveze uspjele pokriti te kako se ne bi ponovila situacija iz 2011. godine (dugovanje prema Gradu Varaždinu na temelju pozajmice za sufinanciranje EU projekta) i ustanovu dovelo u nezavidnu financijsku situaciju. Također, novi projekti iziskuju **dodatne kadrovske kapacitete** te će se o tome voditi računa i prilikom eventualno novog zapošljavanja kroz projektne aktivnosti ili redovnim putem (zapošljavanje će biti neophodno ukoliko se usvoji posljednji prijedlog novog Zakona o obrazovanju odraslih).

POU Varaždin će u 2022. godini pratiti sve objavljene natječaje i prijavljivati se na pozive za koje smatra da ima raspoloživih stručnih i financijskih kapaciteta. Ujedno će nastaviti intenzivirati kontakte s privatnim sektorom i nastojati u suradnji s njima identificirati potrebe i nedostatke te se još više otvoriti prema slobodnom tržištu i nastaviti nuditi moderne, privlačne, komplementarne, konkurentne i potrebne programe za sve dobne skupine.

Po pitanju **Filmskog ureda** POU Varaždin će nastaviti uređivati i dopunjavati web stranicu *Varaždin Film Commission* <https://www.varazdinfilmcommission.eu/> fotografijama i tekstom na hrvatskom i engleskom jeziku. U 2022. godini Varaždinski filmski ured će u suradnji s Gradom Varaždinom i Turističkom zajednicom Grada Varaždina raditi na izradi promotivnih materijala za promociju grada Varaždina kao filmske kulise i film friendly grada te će se formirati radna skupina za izradu **pravilnika** kojim bi se regulirao rad Filmskog ureda i svih dionika koji sudjeluju prilikom projekata snimanja na području grada. Ujedno će se potaknuti suradnja s Varaždinskom županijom i Turističkom zajednicom Varaždinske županije u cilju uključivanja lokacija s područja cijele Varaždinske županije u promociju na webu Filmskog ureda radi privlačenja potencijalnih producenata, producenatskih kuća, tvrtki za snimanje reklama i sl.

Također, u svim segmentima svojih djelatnosti POU Varaždin će nastaviti ulagati u **marketing i promociju**, budući da o tim aktivnostima ovise vidljivost i prepoznatljivost ustanove. U planu je i dalje korištenje digitalnih tehnologija radi uvođenja novih aktivnosti (*podcast*, webinar, *e-learning*) za što će biti potrebna dodatna ulaganja u opremu. Planira se i pokretanje LinkedIn profila Akademije za poduzetništvo odnosno rebrendirane ustanove.

POU Varaždin je javna gradska ustanova koja svim svojim aktivnostima mora doprinosti obrazovnom, kulturnom i gospodarskom životu građana grada Varaždina. Njegov rad i razvoj ujedno ovise o izmjenama i dopunama postojećih relevantnih zakona i propisa, a usmjerava ga i razvoj strateških lokalnih, regionalnih i nacionalnih strategija. Očekuje se **donošenje novog Zakona o obrazovanju odraslih** koji bi mogao znatno utjecati na rad

ustanova za obrazovanje odraslih, primarno kroz obvezu zapošljavanja nastavnog osoblja, uvođenje sustava kvalitete i brojnih drugih obveza. Budući da je POU Varaždin svojim programom i opsegom ponude nadišlo svoje kadrovske kapacitete, nova zapošljavanja su prijeko potrebna, a vodit će se računa da se pri izradi nove sistematizacije zadovolje svi zakonski i programski preduvjeti. Pritom se ističe da će se **nova sistematizacija ustanove** izrađivati tek po donošenju predmetnog zakona.

Ovaj Programa rada i razvoja POU Varaždina oslanja se, između ostalog, na sljedeće strategije:

U svom javnom djelovanju POU Varaždin kao javna gradska ustanova mora poštivati sve propise na osnovi kojih je osnovano te mora doprinosti ostvarenju ciljeva utvrđenih lokalnim, regionalnim i nacionalnim razvojnim planovima, programima i strategijama.

U kontekstu obrazovne djelatnosti programi formalnog, ali i neformalnog obrazovanja usklađeni su s potrebama tržišta rada i potrebama gospodarstva. Stoga POU Varaždin redovito prati stanje na tržištu rada, analize nadležnih tijela, strategije na svim razinama vlasti u Republici Hrvatskoj, kao i relevantna poslovna događanja i novosti koji služe kao orijentir i smjernice za daljnji rad. Ovaj prijedlog programa i razvoja POU Varaždina, između ostalog, izražen je na temelju utvrđenih potreba te potražnje na tržištu i na temelju smjernica iz sljedećih strategija:

- **na lokalnoj razini:**

1. Strategija razvoja Grada Varaždina do 2020. godine
https://varazdin.hr/upload/2016/12/strategija_razvoja_grada_varazdina_do_2020_godine_584e471f6dd4f.pdf
2. Strateški plan razvoja turizma Grada Varaždina do 2020. godine
<http://www.tourism-varazdin.hr/wp-content/uploads/2015/02/strategija-razvoja-turizma-grada-vz-sazetak.pdf>
3. Strategija razvoja kulture Grada Varaždina za razdoblje od 2017. do 2022. godine
https://varazdin.hr/upload/2018/01/strategija_razvoja_kulture_grada_varazdina_5a4b84b6634dd.pdf

- **na županijskoj razini:**

1. Strategija razvoja turizma Varaždinske županije 2015. – 2025.
<file:///C:/Users/38599/Downloads/Strategija%20razvoja%20turizma%20Vara%C5%BE%20dinske%20%C5%BEupanije%202015.%20%E2%80%93%202025.%20godine.pdf>
2. Županijska razvojna strategija Varaždinske županije 2011.-2013. (produljena do 31.12.2021. temeljem Odluke od 27.05.2020.) – očekuje se nova strategija
<http://www.varazdinska-zupanija.hr/dokumenti/strategije-planovi-i-izvjesca/zupanijska-razvojna-strategija.html>

- **na nacionalnoj razini:**

1. Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine (od 05.02.2021.)
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2021_02_13_230.html
2. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske (Strategija je zamišljena tako da predlaže mjere koje su usklađene s previđenim strategijama Europske unije i ciljevima čije se postizanje očekuje do 2025. godine)
<https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Strategija%20obrazovanja,%20znanosti%20i%20tehnologije.pdf>
3. Strategija za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj 2016. - 2020.
<http://www.kvalifikacije.hr/sites/default/files/documents-publications/2017-05/Strategija%20CPU%20i%20razvoja%20karijere%20u%20RH%202016.-2020..pdf>
4. Strateški plan Ministarstva kulture 2020. - 2022.
<https://min-kulture.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Strate%C5%A1ki%20plan%20Ministarstva%20kulture%202020.%20-2022..pdf>
5. Programske smjernice Hrvatskog audiovizualnog centra
<https://www.havc.hr/file/publication/file/havc-nacionalni-program-promicanja-audiovizualnog-stvaralastva-2017-2021.pdf>

Također, u svom djelovanju POU Varaždin je dužno pridržavati se pozitivnih propisa i djelovati posebno u okviru **sljedećih zakonodavnih akata:**

1. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19)
2. Zakon o pučkim otvorenim učilištima (NN 54/97, 5/98, 139/10)
3. Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07) – očekuje se usvajanje novog Zakona
4. Zakon o audiovizualnim djelatnostima (NN 76/07, 90/11, 61/18)
5. Hrvatski kvalifikacijski okvir (NN 22/13, 64/18, 20/21)
6. drugi relevantni zakonski i podzakonski akti te interni akti
<https://www.pouvarazdin.hr/dokumenti.html>

Da bi POU svojim aktivnostima zaista doprinosilo obrazovnom, gospodarskom, kulturnom i turističkom napretku zajednice u kojoj djeluje, mora težiti suradnji s **odgovarajućim institucijama i organizacijama poput:**

1. Grad Varaždin
2. Varaždinska županija
3. Hrvatski zavod za zapošljavanje - Regionalni ured Varaždin
4. Agencija za odgoj i obrazovanje
5. Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
6. Druge obrazovne i kulturne ustanove na području cijele Republike Hrvatske
7. Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske

8. Organizacije civilnoga društva na području grada Varaždina i Varaždinske županije i šire
9. Hrvatska gospodarska komora
10. Hrvatska obrtnička komora
11. Udruženje hrvatskih obrtnika Varaždin
12. Hrvatska udruga poslodavaca
13. Hrvatski filmski savez
14. Hrvatski audiovizualni centar
15. Hrvatska mreža neovisnih kino prikazivača - Kino mreža
16. Tehnološki parkovi i inkubatori diljem Republike Hrvatske
17. Organizacije civilnoga društva
18. Ostali relevantni dionici na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini

Opći cilj: smanjenje nezaposlenosti, povećanje kvalitete života kroz obogaćivanje obrazovno-kulturne ponude te povećanje stupnja društvene uključenosti.

Pojedinačni ciljevi:

- djelovanje u dva osnovna smjera: cjeloživotno obrazovanje (unapređenje obrazovanja i audiovizualna kultura
- podizanje opće svijesti građana o važnosti cjeloživotnog obrazovanja i audiovizualne kulture
- ukazivanje na sve direktne i indirektne utjecaje koje ove djelatnosti imaju na sretniju zajednicu, tržište rada
- jačanje ljudskih kapaciteta
- stjecanje novih kompetencija
- stvaranje aktivnih građana koji sudjeluju u procesima odlučivanja
- utjecaj na trendove zapošljavanja i tržišta rada
- obogaćenje obrazovno-kulturne ponude
- povećanje kvalitete života
- posredni utjecaj na razvoj gospodarstva i turizam

Ključni pojmovi:

- obrazovanje, učenje, formalno, neformalno, informalno, poduzetništvo, zapošljavanje, samozapošljavanje, ljudski potencijali, znanja i vještine, kompetencije, kino, film, medijska kultura, kvaliteta života, pomoć, kultura, umjetnost, otvorenost, podizanje opće svijesti građana, europske vrijednosti, urbano, aktivno, dinamično, prilagodljivo, moderno, informativno, kreativno, afirmativno.

1.1 . Vizija

POU Varaždin pozicionirano je kao servis između javnog, civilnog, upravnog i privatnog sektora te je moderator aktivnosti koje spajaju potrebu i potražnju navedenih.

POU Varaždin poželjan je projektni partner na lokalnom, nacionalnom i međunarodnom nivou.

POU Varaždin prepoznaje se po kvalitetnim formalnim i neformalnim edukacijama.

Varaždin ima uređeno gradsko kino sukladno smjericama razvoja Europske unije te aktivan Filmski ured koji promovira Varaždin kao mjesto za snimanje filmova.

POU Varaždin primjer je korištenja raznih izvora financiranja.

POU Varaždin zapošljava multifunkcionalni tim i primjer je kako ostvariti napredak kroz minimalna ulaganja i maksimalna zalaganja.

1.2. Misija

POU Varaždin mijenja trendove tržišta rada kroz pružanje formalne i neformalne edukacije socijalno ugroženim skupinama i nezaposlenima, ali i kroz edukaciju poslodavaca, potencijalnih poslodavaca i zaposlenih kako bi i oni bili generator promjena.

POU Varaždin kroz audiovizualnu kulturu potiče razvoj lokalne zajednice, nadopunjuje kulturnu ponudu grada, ali utječe i na turistički, socijalni, kulturni i gospodarski rast te lokalnu zapošljivost.

POU Varaždin kontinuirano ulaže u vlastiti rast i razvoj, znanja, vještine i sposobnosti zaposlenika, promovira društvo znanja i važnost ulaganja u ljudske potencijale.

1.3. Strategija razvoja POU Varaždina - osnovne smjernice

Zadaća POU Varaždina sastoji se u sustavnom obrazovnom, kulturnom i općem prosvjećivanju građana grada Varaždina i šire kroz dvije osnovne djelatnosti: **obrazovnu** i **audiovizualnu**. Ovaj Program rada i razvoja POU Varaždina za 2022. godinu temelji se upravo na tim dvjema djelatnostima, od kojih svaka ima dva osnovna smjera:

Unaprjeđenje obrazovanja:

- Formalno obrazovanje odraslih: verificirani programi usavršavanja i osposobljavanja
- Neformalno obrazovanje svih dobnih skupina: programi unaprjeđenja kvalitete života (horizontalno i vertikalno)

Razvoj audiovizualna kulture:

- Kino Gaj: program unaprjeđenja kulturne ponude s obrazovnim programima
- Filmski ured: razvoj kulturne, turističke i gospodarske ponude Varaždina

1.4. Akcijski plan za 2022. godinu

- promijeniti naziv ustanove
- promijeniti vizualni identitet ustanove
- modernizirati rad ustanove u pogledu načina rada (digitalizacija) i programa

- modernizirati ustanovu u pogledu poslovnog prostora
- izraditi novu web stranicu ustanove
- izraditi LinkedIn profil Akademije za poduzetništvo odnosno rebrendirane ustanove
- opremiti ustanovu novom modernom opremom potrebnom za provedbu novih sadržaja i programa (uključujući novi kino projektor)
- osmisliti novu marketinšku kampanju za jačanje vidljivosti rebrendirane ustanove
- ostvariti nove kontakte i proširiti suradnju s relevantnim dionicima u i izvan Republike Hrvatske (internacionalizirati poslovanje kroz projektne aktivnosti)
- pratiti razvoj novih strategija i zakona i odgovarajuće usklađivati rad ustanove
- pratiti trendove i kretanja na tržištu rada
- razviti inovativne programe formalnog, neformalnog i informalnog obrazovanja i unaprjeđivati kvalitetu života građana svih starosnih dobi
- ulagati u andragoške kompetencije zaposlenika i vanjskih suradnika ustanove
- nastaviti razvijati Akademiju za poduzetništvo kroz programe javnih potreba, ali i na tržištu
- nastaviti razvijati specifična znanja i vještine djece i mladih kroz obrazovne programe (programiranje, robotika, poduzetnička znanja i vještine, programi za zaštitu mentalnog zdravlja djece)
- nastaviti razvijati obrazovne i druge aktivnosti za umirovljenike u cilju unaprjeđenja kvalitete života u trećoj životnoj dobi
- razvijati obrazovne programe za unaprjeđenje rada zaposlenika Grada Varaždina
- razvijati obrazovne programe za unaprjeđenje rada odgojno-obrazovnog kadra osnovnih i srednjih škola i vrtića na području grada Varaždina
- razvijati psihosocijalne programe i programe za kvalitetno provođenje slobodnog vremena
- nastaviti razvijati audiovizualnu djelatnost i program kina Gaj posebno u kontekstu europskog, nezavisnog i hrvatskog filma
- razvijati nove digitalne sadržaje u kontekstu obrazovne i audiovizualne djelatnosti (*podcasti*, webinar i drugi *online* sadržaji)
- raditi na razvoju publike i razvoju medijske kulture kroz podizanje opće svijesti građana o značaju filma kao umjetnosti (posebno kod djece i mladih) i doprinositi kulturnoj i turističkoj ponudi grada
- poštivati i provoditi programske obveze Hrvatskog audiovizualnog centra
- pojačati aktivnosti u kinu Gaj kroz obrazovni, kulturni i zabavni program
- unaprjeđivati suradnju s Mrežom nezavisnih kinopokazivača (Kino mreža), Europa Cinemas i Hrvatskim audiovizualnim centrom
- izraditi pravilnik o radu Filmskog ureda i sudjelovanju svih relevantnih dionika u fazi pripreme snimanja i tijekom snimanja na području grada Varaždina
- izraditi promotivne materijale Filmskog ureda za promociju grada Varaždina kao film friendly grada
- potaknuti suradnju Filmskog ureda s Varaždinskom županijom i Turističkom zajednicom Varaždinske županije
- pratiti javne pozive i natječaje za sredstva iza nacionalnih i EU fondova te prijavljivati projekte s ciljem ulaganja u obrazovanje i infrastrukturu
- jačati vidljivost učilišta u sklopu Erasmus programa kao akreditirane ustanove

2. ANALIZA STANJA

2.1. Analiza prostornih kapaciteta

S obzirom na aktualno stanje u trenutku izrade ovog dokumenta, ističe se da u odnosu na prethodno razdoblje u pogledu **poslovnog prostora POU Varaždina** (učilište na adresi Hallerova 1/II, Varaždin i kino Gaj na adresi Ljudevita Gaja 1, Varaždin) nije došlo do značajnijih promjena. Međutim, 21. siječnja 2021. godine POU Varaždin sklopilo je ugovor s Gradom Varaždinom o korištenju i upravljanju zgradom (1193 m²) u Kukuljevićevoj 11 u Varaždinu koja bi kroz rekonstrukciju trebala postati **Centar kreativnih industrija**.

POU Varaždin raspolaže s dva poslovna prostora i više od 1000 m² ukupno (ne računajući budući Centar kreativnih industrija koji obuhvaća oko 1193 m²), od čega se prostor samog učilišta proteže na 330 m² na adresi Hallerova 1/II, Varaždin, gdje je ujedno i sjedište ustanove. Predmetni poslovni prostor uključuje tri uredska prostora (kancelarije), tri učionice, jedan praktikum i jednu veliku predavaonicu s informatičkim kabinetom, dva sanitarna čvora i hodnik.

Iz hodnika Učilišta prolazi se stepeništem u tavanaški prostor koji je samom tom činjenicom nedostupan ostalim stanarima i korisnicima zgrade, a vlasništvo nije 1/1. U dijelu tavana (40-ak m²) uređen je dio prostora koji se može aktivirati za aktivnosti POU Varaždin, međutim, nema grijanja niti izolacije. 2020. godine djelatnici POU Varaždina očistili su prostor tavana, napravljena je kompleta inventura sadržaja te je otpisan dio predmeta i opreme koji su zastarjeli ili neispravni.

U rujnu 2021. godine Grad Varaždin je inicirao izradu procjene ovog poslovnog prostora uz razmatranje prodaje istog i osiguravanja modernijeg i adekvatnijeg prostora za izvođenje obrazovne djelatnosti. U trenutku izrade ovog dokumenta navedena procjena još nije gotova, a naručitelj procjene je Grad Varaždin.

Drugi poslovni prostor kojim upravlja POU Varaždin nalazi se u ulici Ljudevita Gaja 1 u Varaždinu (kino Gaj) gdje se obavlja audiovizualna i dio obrazovne aktivnosti. Prostor se proteže na oko 700 m² i uključuje lijevo i desno predvorje, sanitarni čvor, kino dvoranu s balkonom te pripadajuće prostore za spremišta i kotlovnice.

Prije korone ustanova odnosno učilište je imalo brojne obrazovne aktivnosti te su kapaciteti učionica bili popunjeni i u jutarnjim i u popodnevnim terminima. Za vrijeme proljetnog *lock downa* 2020. godine učionice su bile prazne, jer su aktivnosti radi osiguravanja socijalne distance i sprječavanja širenja zaraze bile ili odgođene ili prebačene u *online oblik nastave*. 2021. godine, posebno nakon ljeta, epidemiološka situacija i mjere bile su povoljnije te se nastava vratila u učionice i zabilježen je porast broja upisanih u formalne programe obrazovanja. Međutim, zbog mjera na snazi, a koje posebno uključuju socijalnu distancu, ističe se da je prostor neadekvatan te nedostaje dodatni uređeni prostor, jer učilište raspolaže samo s jednom velikom dvoranom u kojoj može osigurati odgovarajuću socijalnu distancu. U slučaju nepreseljenja prostora učilišta na neku drugu lokaciju, predlaže se srušiti zid između učionica 4 i 5 i time dobiti još jednu veliku dvoranu.

O izazovima poslovnog prostora samog učilišta, ali i kina Gaj (dotrajnost, nepristupačnost osobama s invaliditetom i neadekvatnost) upoznate su i nove članice

Upravnog vijeća POU Varaždina koje su podržale izradu procjene vrijednosti poslovnog prostora na adresi Hallerova 1/II u Varaždinu i traženje boljeg i modernijeg prostora s odgovarajućim kapacitetom.

Vezano za prostor samog Učilišta, pandemija uzrokovana korona virusom primorala je POU Varaždin na osmišljavanje novih *online* aktivnosti, koje ujedno zahtjevaju i dodatnu modernu opremu. U 2021. godini provodio se postupak jednostavne nabave robe – informatičke opreme, tj. nabava 10 All-In-One računala za potrebe edukacija. Ukoliko tijekom 2022. godine ne dođe do pronalaska novog poslovnog prostora ukazuje se na nužnost uređenja postojećeg (posebno zidova i prozora) te na opremanje učionica novim klupama i stolicama. U tom smislu uputit će se i zahtjevi za sponzorstva i donacije privatnom sektoru.

U pogledu kina Gaj 2020. godine završen je **upravni postupak** za povrat kina koji se vodio pred Visokim upravnim sudom. Prema informacijama koje POU Varaždin ima na temelju usmenih konzultacija s Gradom Varaždinom postupak je vraćen na odlučivanje sudu I. stupnja na temelju Rješenja Minsitarstva pravosuđa i uprave, Uprave za građansko, trgovačko i i upravno pravo. Slijedom navedenog Grad Varaždin je odlučio obustaviti daljnja ulaganja u prostor kina Gaj osim onih koji su nužni radi sigurnosti djelatnika kina i posjetitelja.

Ujedno je u svibnju 2021. godine izrađena **procjena tržišne vrijednosti kina Gaj** te je ista iznosila 3.360.000,00 kn (elaborat od 17.05.2021.).

U nastavku slijedi pregled dosadašnjih ulaganja u prostor kina Gaj:

- 2018. godine obnovljen je bočni unutarnji i vanjski zid dvorane kina Gaj u vrijednosti od oko 66.506,25 kn kapitalnom donacijom Grada Varaždina, što je bilo nužno ne samo iz vizualnog i estetskog aspekta, već i sigurnosnog;
- 2019. godine predočen je Upravnom vijeću i Gradu Varaždinu troškovnik za uređenje lijevog predvorja kina i sanitarnog čvora kako bi se taj prostor napokon stavio u funkciju, što je prihvaćeno te je Grad Varaždin u 2020. godini odobrio kapitalnu donaciju u iznosu od 250.000,00 kn. Međutim, procurjevanjem krovništa kino dvorane ponovno je došlo do oštećenja bočnog desnog zida dvorane pa je i iznos od 92.606,25 kn utrošen na hitnu sanaciju krovništa;
- U siječnju 2021. godine dovršena je rekonstrukcija sanitarnog čvora kina Gaj, a za isto je utrošen iznos od 129.413,85 kn.
- U listopadu 2021. godine pokrenut je postupak jednostavne nabave za zamjenu dimnjaka kotlovnice kina Gaj zbog dotrajalosti, a iz sigurnosnih razloga za okolne zgrade (u trenutku izrade ovog dokumenta postupak nabave nije bio dovršen).

Kao što je prethodno istaknuto, u 2022. godini neće se planirati daljnja ulaganja u prostor kina Gaj. Međutim, u cilju uspješnog provođenja aktivnosti audiovizualne djelatnosti nužno je unaprijediti opremu te se stoga **planira nabava novog kino projektora**. Projektor koji se koristi za projekcije u kinu Gaj je nabavljen 2015. godine, ali projektor pripada udruzi VANIMA s kojim POU Varaždin ima potpisan ugovor do zaključno rujna 2022. godine. Osim isticanja važenja predmetnog ugovora, prema mišljenju stručnjaka, a s obzirom na godinu

proizvodnje projektor i sate rada, projektor koji kino Gaj sada koristi izložen je sve češćim kvarovima i skupim popravcima. Budući da proizvođač daje maksimalnu garanciju od 60 mjeseci (5 godina) više ne postoji mogućnost produljenja iste. S obzirom na navedeno, vrlo je upitna isplativost budućih popravaka budući da je cijena dijelova poput chipova koji daju sliku (*DLP engine*) i poslužitelja viša od amortizirane cijene uređaja. Stoga je POU Varaždin krajem 2021. godine predložilo Gradu Varaždinu da se izradi projektna dokumentacija za prijavu na natječaj Ministarstva kulture za 2022. godinu za nabavu novog projektor sa suvremenim laserskim izvorom svjetla čija kvaliteta neće padati s vremenom upotrebe kao što je slučaj s uređajem koji je trenutno u upotrebi. Uostalom, gradska ustanova u tom slučaju više ne bi ovisila o udruzi koja ima ugovornu obavezu s Hrvatskim audiovizualnim centrom. Ukupan iznos nabave projektor je oko 490.000,00 kn, od čega je planirano ostvariti kroz sredstva Ministarstva kulture 300.000,00 kn, sufinanciranje Grada Varaždina u iznosu do 200.000,00 kn te po potrebi i kroz vlastita sredstva POU Varaždina do 20.000,00 kn.

Iako je prethodno odlučeno da se u prostor učilišta (Hallerova 1/II) neće ulagati, a dok se ne ukažu konkretniji planovi od strane osnivača za izmještanjem sjedišta ustanove na neku adekvatniju lokaciju, razradit će se prijedlozi Upravnom vijeću za uređenjem postojećeg prostora. Najveći izazov predstavljaju prozori koji su dotrajali i ne samo da se ne mogu do kraja zatvarati, već predstavljaju s vanjske strane opasnost za prolaznike na obje strane zgrade.

Do daljnega će se na temelju prethodno iznesenoga u prostoru učilišta na adresi Hallerova 1/II nastaviti odvijati programi obrazovanja i unaprjeđenja kvalitete života, kada to epidemiološki uvjeti dozvole, dok će se u Gajevoj 1 razvijati kinoprikazivačka, tj. audio vizualna djelatnost, također u skladu sa situacijom vezanom za COVID-19 pandemiju i sudskim sporom.

U pogledu režijskih troškova na obje lokacije najveći iznosi odnose se i dalje na utrošenu energiju (struja i plin). Oba prostora imaju vlastite kotlovnice. Iako su prostori koje koristi POU Varaždin u vlasništvu POU Varaždina, oni su gradski ne samo zato jer je Grad Varaždin osnivač ustanove, već jer se u njima održavaju aktivnosti koje su neizostavni dio kulturne ponude grada (kino) i neizostavni dio ponude lokalne zajednice građanima (unaprjeđenje obrazovanja i kvalitete života). Režijski i srodni troškovi održavanja te tehnička ulaganja sufinancirat će se djelomično sredstvima iz proračuna Grada Varaždina (kapitalne donacije, investicijska ulaganja), a djelomično iz vlastitih prihoda, dok će se za uređenje koristiti i vlastiti prihodi prema mogućnostima. U trenutku pisanja ovog programa nije dogovorena kapitalna donacija od strane Grada zbog zabrane ulaganja u prostor kina Gaj i zbog dogovora s Upravnim vijećem i Gradom Varaždinom o neulaganju u prostor učilišta. Ovisno o situaciji i potrebi POU varaždin uputit će zamolbu za kapitalnom donacijom Gradu Varaždinu kroz rebalans proračuna.

2.2. Analiza ljudskih kapaciteta

U 2021. godini nije došlo do promjena u broju djelatnika POU Varaždina. U trenutku izrade ovog dokumenta u POU Varaždin bili su zaposleni sljedeći djelatnici: ravnateljica,

koordinatorica obrazovnih aktivnosti, suradnica za projekte, kinooperater/tehničar (koji obavlja i poslove koordinatora programa kina) te čistačica/blagajnica.

U srpnju 2021. godine proveden je postupak jednostavne nabave za usluge računovodstva koje će ostati *outsourcene*. S odabranim ponuditeljem (Računovodstveno-knjigovodstveni obrt Monika Petrovečki, v. Monika Petrovečki) potpisan ugovor na godinu dana (zaključno do 31.07.2022. godine). Troškovi vanjskog računovodstva su znatno niži od troškova zapošljavanja osobe te ne postoji potreba za osobom koja bi obavljala isključivo poslove računovodstva i knjigovodstva u punom radnom vremenu. Odabrani ponuditelj svoj posao obavlja vrlo profesionalno i osim usluga računovodstva pruža i usluge financijskog i poreznog savjetovanja, što je od posebnog značaja zbog širenja poslovanja POU Varaždina. Troškovi računovodstvenih usluga od siječnja do srpnja 2022. godine do kada traje ugovor iznositi će 35.500,00 kn što uključuje i izradu završnog računa za 2021. godinu. Budući da će biti potrebno ponovno provesti postupak jednostavne nabave za razdoblje nakon 01. kolovoza 2022. godine, pretpostavlja se da će jedinična cijena od 3.700,00 kn + PDV mjesečno ostati ista te bi stoga iznos računovodstveno-knjigovodstveni troškovi za svih 12 mjeseci bio 58.625,00 kn s uključenim završnim računom za 2021. godinu.

Krajem 2021. godine pokrenuta je rasprava na razini Upravnog vijeća o visini bruto osnovice za obračun plaća, budući da je ista (5.200,00 kn bruto) dosta niža u odnosu na druge gradske ustanove koje su na Kolektivnom ugovoru (5.807,55 kn bruto). Budući da je osnivač suglasan s povećanjem odnosno izjednačavanjem osnovice s onom u Gradu Varaždinu i u ustanovama koje su na Kolektivnom ugovoru, ovime se planira iznos mase plaća u 2022. godini prema novoj osnovici od 5.807,55 kn te će stoga u 2022. godini mjesečna bruto II plaća radnika iznositi okvirno 59.818,09 kn, odnosno s neoporezivim dodacima (cipelarina, prijevoz) 61.513,09 kn. Na godišnjoj osnovi riječ je o bruto iznosu plaća od ukupno 717.817,08 kn odnosno s neoporezivim dodacima 738.157,08 kn. Ostali rashodi za radnike iznositi će oko 24.000,00 kn. Naknade za službena putovanja i troškove edukacije radnika planiraju se u iznosu od 30.000,00 kn. Troškovi poput regresa i božićnice, kao i nagrade u neoporezivom iznosu bit će isplaćeni sukladno Pravilniku o plaćama, a putni troškovi sukladno Pravilniku o naknadama putnih i drugih troškova službenih putovanja.

Ujedno je u 2022. godini u planu zapošljavanje jedne osobe visoke stručne spreme, međutim, tek po donošenju Zakona o obrazovanju odraslih, budući da je u Prijedlogu Zakona predviđeno da ustanova za obrazovanje odraslih ima zaposlenog jednog nastavnika na svake dvije obrazovne skupine programa. Sukladno navedenome, po donošenju predmetnog Zakona izradit će se nova sistematizacija POU Varaždina i utvrditi koeficijenti. Budući da je potrebno planirati zapošljavanje jedne osobe, u svrhu financijskog planiranja uzima se u obzir postojeći Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu (od 03.04.2017. godine) za radno mjesto 'Stručni suradnik/ca za obrazovanje' s koeficijentom 1,85.

Također, POU Varaždin će nastaviti s angažiranjem studenata i volontera, posebno u kinu Gaj na poslovima prodaje karata i povremenog čišćenja prostora kina između projekcija. Budući da trošak rada studenata ovisi o broju projekcija u kinu, ali i eventualnih dodatnih aktivnosti kao i o samoj visini propisane naknade za studente, nije moguće utvrditi točan

očekivani iznos. Ako uzmemo u obzir prosjek i satnicu od 26,56 kuna po satu očekujemo da će trošak studentskih ugovora u 2022. godini iznositi oko 25.000,00 kn.

2.3. Analiza zatečenih financijskih i programskih kapaciteta i prijedlog rješenja

U protekle četiri godine POU Varaždin je vraćalo dug Gradu Varaždinu koji je nastao tijekom provođenja EU projekta od strane POU Varaždin pod nazivom '4za600'. Za provedbu tog projekta POU Varaždin je dobilo 85% sredstava iz EU fondova, dok je 15% sredstava trebalo samostalno financirati. Budući da taj iznos POU Varaždin nikako nije bilo u stanju pokriti vlastitim sredstvima, zatražena je i dobivena pozajmica Grada Varaždina u iznosu od 368.000,00 kn. Po predanom i ocijenjenom izvješću POU Varaždin nije dobilo svih 15% sredstava iz EU, već znatno manji iznos od 368.000,00 kn zbog toga što svi troškovi nisu bili prihvatljivi pa time niti priznati od strane EU. U to vrijeme POU Varaždin je ujedno imalo poteškoće s poslovanjem te nije vratilo Gradu Varaždinu iznos na ime pozajmice, već ga je koristilo za pokrivanje troškova svog redovnog poslovanja. Pregovori oko rješavanja dugovanja s Gradom Varaždinom započeli su još 2013. godine, ali su tek 2017. godine intenzivirani te je 12. veljače 2018. godine potpisan Sporazum o povratu sredstava (KLASA: 602-07/18-01/1, URBROJ: 2186/01-09-18-6). Budući da POU Varaždin nije bilo u mogućnosti podmiriti dugovanje jednokratno, svake godine sastavljani su aneksi Sporazuma o povratu sredstava za preostali iznos dugovanja (potpisani redom Aneks I: 14.12.2018. godine, Aneks II: 31.12.2019. i Aneks III: 31.12.2020.). Dugovanje je ukupno iznosilo 368.000,00 kn uvećano za kamatu od 4% koja je obračunavana od 12.02.2018. godine.

Do danas je POU Varaždin Gradu Varaždinu vratilo sljedeće iznose:

2018. godina:

- 20.02.2018. - 91.961,93 kn (glavnica)
- 19.11.2018. - 40.512,57 kn (glavnica)

Izvršen je povrat na ime glavnice u ukupnom iznos od 132.474,50 kn, na koji iznos su obračunate kamate od 33.247,61 kn.

2019. godina:

- 08.08.2019. - 33.247,61 kn (kamate na ukupno vraćen iznos od 132.474,50 kn u 2018. godini)
- 18.12.2019. – 150.000,00 kn (glavnica)

Na iznos od 150.000,00 kn obračunata je kamata u iznosu od 51.272,54 kn

2020. godina:

- 30.12.2020. – 60.000,00 kn (glavnica)

Na iznos od 60.000,00 kn obračunata je kamata u iznosu od 21.403,28 kn

2021. godina:

- 07. listopada 2021. – 25.525,50 kn (preostala glavnica)

Na ime dugovanja zaključno sa 07. listopada 2021. Gradu Varaždinu je podmiren cjelokupan iznos glavnice od **368.000,00 kn** i iznos kamata na uplaćene glavnice od **33.247,61 kn**.

Preostao je za podmiriti preostali iznos dospjelih kamata u iznosu od **72.675,82 kn**, kao i **iznos kamate na preostalu glavnici** od 25.525,50 kn nakon podmirenja iste. POU Varaždin je sukladno uputi Upravnog vijeća sa sjednice od 24. rujna 2021. godine po isplati preostale glavnice uputilo zamolbu Gradu Varaždinu za ponovnim razmatranjem otpisa preostalih kamata. U trenutku pisanja ovog dokumenta odluka osnivača nije bila poznata. Stoga će plan zaduživanja i otplata u 2022. godini sadržavati otplatni plan kamata na glavnici u predmetu dugovanja.

POU Varaždin je likvidno te unatoč posljedicama COVID-19 pandemije uspješno nastavlja upisivati polaznike u tržišno orijentirane programe i ostvarivati vlastite prihode. Prihod ostvaren od kino ulaznica je uvelike smanjen u odnosu na predpandemijsko razdoblje, budući da se publika u kino dvorane vraća ipak u znatno manjem broju. Stoga će **unaprjeđenje poslovanja** i dalje ostati glavni cilj i prioritet ustanove, a jedan od glavnih preduvjeta je cjelovita **modernizacija ustanove**.

POU Varaždin se financira iz nekoliko izvora:

- vlastitim sredstvima ostvarenima na tržištu
- sredstvima iz dotacija Grada Varaždina za programe javnih potreba
- sredstvima iz nacionalnih i EU fondova
- sredstvima Hrvatskog audiovizualnog centra
- sredstvima Europa Cinemas
- sredstvima ostvarenim kroz postupke javne nabave za obrazovne programe pri HZZ-u
- donacije i sponzorstva

Budući da još nije usvojen **novi Zakon o obrazovanju odraslih** i da nije moguće procijeniti koje će nove zakonske obveze i troškove isti odrediti, ovaj dio plana i programa ostaje nepromijenjen: troškovi verificiranja novih obrazovnih programa (programi će se morati reakreditirati svakih nekoliko godina). Također će se prema najavama verificirati i neformalni oblici učenja. Stoga se smatra da će u prijelaznoj fazi koja će, prema pretpostavci, trajati dvije godine dok se POU Varaždin ne prilagodi novom Zakonu (dodatna edukacija za ravnatelja i andragoške djelatnike, te novi način pisanja programa obrazovanja i akreditiranja), napravi analiza tržišta te razviju novi obrazovni programi, i dalje biti od značaja financijska pomoć Grada i razumijevanje za možebitne manje prihode s tržišta nego što je za očekivati. U proračun su stoga ponovno uvršteni minimalni troškovi za nove programe, kao i stavka procjene edukacije za ravnatelja (zaposleni nastavnik/ca su dužni edukaciju platiti i završiti samostalno, no postoji mogućnost i sufinanciranja od POU i/ili Grada Varaždina, a sukladno potrebama i programima od javnog interesa) te se oprezno išlo u procjenu prihoda s tržišta kod formalnog obrazovanja.

Unatoč činjenici da je ustanova tijekom *lock downa* morala ostati u kontaktu s potencijalnim polaznicima, dosta sadržaja bilo je besplatno. Međutim, u 2021. godini porastao je broj upisanih u formalne programe obrazovanja, kao što je i porastao broj posjetitelja u kinu. Smatramo da su uvjeti povoljni za nastavak ovih trendova i u 2022. godini te će POU Varaždin nastojati širi opseg komercijalnih programa i uložiti dodatne napore kako bi povećalo vlastite prihode. Kako bi ostala konkurentna i postigla prethodno navedeni cilj ustanova mora **uložiti u dodatnu opremu** (stolovi, stolice, projektori, ploče i druga nastavna oprema) što planira u 2022. godini. Dio opreme nastojat će ostvariti donacijama iz privatnog sektora.

Već tijekom 2021. godine započelo se s komercijalizacijom programa Akademije za poduzetništvo na području cijele Republike Hrvatske. Budući da su do sada svi programi Akademije bili besplatni, postoji određen izazov odjednom početi naplaćivati iste. Međutim, na tome će se kontinuirano raditi te će se nastojati izrađivati i formalni poduzetnički obrazovni programi, budući da sukladno novom Zakonu o obrazovanju odraslih predstoji i razdoblje korištenja oko 3,000.000,00 kn vaučera koje će poslodavci moći dijeliti svojim zaposlenicima za obrazovanje čime se potiče obrazovanje odraslih u Republici Hrvatskoj. U tu svrhu objavljuvat će se natječaji na koje će se POU Varaždin prijavljivati.

Kroz programe javnih potreba nastojat će se uvoditi komplementarne aktivnosti koje se ne provode nigdje drugdje, a od velikog su značaja za cjeloživotno obrazovanje, dakle za sve dobne skupine (djeca, mladi, umirovljenici) kroz program javnih potreba.

Nastavit će se s programima i radionicama za umirovljenike, budući da su vrlo traženi i izravno utječu na unaprjeđenje života ove dobne skupine. Oni su javna potreba te su većinom financirani iz dotacija Grada kao programi javnih potreba.

Djeca i mladi će i dalje biti fokus grupa u 2022. godini, posebno kada je riječ o programima za unaprjeđenje vještina iz područja programiranja i robotike, također kroz programe javnih potreba.

Budući da u 2020. i 2021. godini zbog COVID-19 nije bilo moguće organizirati edukaciju učenika za stjecanje poduzetničkih znanja i vještina, nastojat će se to organizirati u 2022. godini i to u suradnji s osnovnim i srednjim školama s područja grada Varaždina, ali i šire. Ovakvi vidovi suradnje omogućili bi dodatna umrežavanja i povezivanja djece i mladih kroz znanja koja im kasnije mogu biti od velike pomoći u životu. Ovaj program također će se odvijati kroz programe javnih potreba.

Hobi i slični programi su uglavnom komercijalni, a posebno popularan tečaj je tečaj šivanja koji potiče kreativnost polaznika te čak omogućuje samozapošljavanje. Ovisno o mogućnostima zbog epidemioloških uvjeta, ali i o interesu građana, organizirat će se dodatni komercijalni hobi tečajevi.

Budući da nije poznato kakve će biti epidemiološke mjere tijekom 2022. godine i kada će se situacija s COVID-19 smiriti, POU Varaždin će koristiti sve svoje resurse, uključujući dvoranu kina Gaj i za predavanja. Stoga se također nalaže mogućnost iznajmljivanja predavaonica i praktikuma trećima.

U pogledu unaprjeđenja poslovanja ustanove uložiti će se dodatni napor u rebrandiranje učilišta kroz promjenu naziva, pojačani vizibilitet u javnosti i izlazak na tržište izvan grada Varaždina.

Audiovizualna djelatnost je u protekle tri godine razvijana kroz kino Gaj i filmske projekcije kako u dvorani tako i na otvorenom, a u 2020. godini prvi smo organizirali *Drive In* kino u Republici Hrvatskoj. S obzirom na situaciju uzrokovanu pandemijom, u pripremi za 2022. godinu je nekoliko varijanti koje uključuju povratak publike u kino, *Drive In* i Kino u pokretu (filmske projekcije po gradskim kvartovima i ruralnim mjestima), te je potrebno razmotriti kapacitete u pogledu opreme (platno s konstrukcijom za vanjske projekcije).

Najam opreme za *Drive In*, ali i sve ostale vanjske projekcije je skupo pa će POU Varaždin ovisno o mogućnostima i vlastitim izvorima prihoda nastojati nabaviti opremu samostalno, barem za obične vanjske projekcije. No, vanjske projekcije ujedno zahtijevaju prijevoz opreme pa će se u tu svrhu, ali i u svrhu obavljanja drugih redovnih djelatnosti razmotriti nabava službenog vozila bilo kroz natječaje ili putem leasinga. Do tada će se koristiti vozila iz voznog parka Grada Varaždina ili u privatnom vlasništvu djelatnika uz odgovarajuću nadoknadu putnih troškova sukladno važećem internom aktu. Ovisno o ponudama auto kuća i leasinga te odluci Upravnog vijeća odgovarajuće će se izmijeniti i Financijski plan za 2022. godinu.

Poseban izazov predstavlja mlađa publika (tinejdžeri i mlađi punoljetnici) koji su sve više ovisni o modernim tehnologijama poput mobitela, notepada, laptopa i sl., a filmski sadržaj prate putem online servisa te stoga osim organizirano putem škola i vrtića sve manje dolaze u kino. Stoga je jedan od ciljeva filmski sadržaj 'izvući' iz kino dvorane i dovesti ga pred publiku. Za to je također potrebo nabaviti projekcijsko platno za vanjske projekcije s konstrukcijom.

POU Varaždin je punopravni član Europa Cinemas, najveće europske mreže nezavisnih kinoprikazivača, i time ostvaruje pravo na financijska sredstva iz fonda ove međunarodne organizacije, koja su uglavnom oskudna. Ovim članstvom POU Varaždin odnosno kino Gaj ostvaruje dodatne kontakte, razvija nove ideje i stječe partnere u potencijalnim projektima. U 2022. godini očekuju se sredstva na razini 2021. godini.

Budući da se zbog neizvjesne situacije s COVID-19 pandemijom kao i uslijed brojnih tehnoloških inovacija planiraju brojne alternativne aktivnosti redovnom programu kina, za 2022. godinu planirana su sredstva iz dotacija Grada Varaždina na istoj razini kao i u proteklom razdoblju u iznosu od 330.000,00 kn. Aktivnosti uključuju redovan program kina Gaj (projekciju filmova u kino dvorani), vanjske projekcije (Kino u pokretu, *Drive In*, Filmski klub kina Gaj četvrtkom, filmske edukacije i edukacije u području audiovizualne umjetnosti općenito, promociju audiovizualne djelatnosti POU Varaždina, promocija medijske kulture, izradu softvera za online kupnju ulaznica, nabavku opreme za provedbu aktivnosti (prema potrebi i stvarnom stanju), *livestream (podcast)* emisije s eminentnim ličnostima iz područja filmske umjetnosti iz Hrvatske i inozemstva, suradnje s veleposlanstvima, programi za djecu i mlade i sl.

POU Varaždin se kao i svake godine prijavilo na natječaj Hrvatskog audiovizualnog centra za dobivanje bespovratnih sredstava za program kina u 2022. godini. Dvije godine za redom zbog uočenih rezultata kinu Gaj, tj. POU Varaždinu odobren je iznos od 45.000,00 kn na godišnjoj razini za financiranje programa. U trenutku izrade ovog plana i programa rezultati natječaja nisu poznati, ali će se u Financijskom planu za 2022. godini planirati iznos iz 2021. godine u visini od 45.000,00 kn.

Nastavit će se ulagati u promidžbu svih aktivnosti POU Varaždin, uglavnom u digitalni marketing, budući da se u proteklom razdoblju pokazalo da je učinkovito. U dogovoru s Upravnim vijeće odlučivat će se o eventualnim godišnjim ugovorima s medijskim kućama, ukoliko se za time pokaže potreba. Kontinuirana prisutnost u lokalnim i regionalnim medijima je vrlo važna zbog jačanja vidljivosti ustanove, ali je potrebno učinkovito kanalizirati sredstva za promidžbu. Uslijed rebrendiranja ustanove osmislić će se nova marketinška kampanja te će se u istu uložiti određena financijska sredstva koja će uključivati promidžbu putem digitalne tehnologije, online platformi, društvenih mreža, TV, radija, konferencija i dr.

Također, protiv POU Varaždina se i dalje vodi porezni postupak pred Poreznom upravom zbog nepravilnog poslovanja u mandatu jedne od prethodnih ravnateljica u smislu izdavanja računa za program rukovanja pesticidima od prije nekoliko godina. Postupak je u tijeku, ali za sada nisu poznati detalji, budući da još nije održana ni prva rasprava. POU Varaždin će nastojati i ovaj postupak riješiti na način da se ne ugroze daljnje poslovanje i rad Učilišta.

3. PRIJEDLOG PRIORITETA, MJERA I PROGRAMSKI FOKUS

U obje djelatnost POU Varaždin će u 2022. godini uložiti dodatne napore kako bi unaprijedilo postojeće i ponudilo nove obrazovne i audiovizualne programe za koje je utvrđeno da postoje interes i potreba. Osnovni preduvjet za unaprjeđenje poslovanja, a samim time i za kvalitetniju uslugu zasigurno je novi, moderan prostor, no i sam sadržaj programa te vanjski suradnici za provedbu istih.

U domeni obrazovne djelatnosti postoji najveća mogućnost za iskorak i napredak zbog dinamike promjena na tržištu rada. Stoga će **u fokusu obrazovne djelatnosti** biti sljedeće aktivnosti:

- revizija svih postojećih formalnih, tj. verificiranih programa, izrada novih i prijava pri nadležnom tijelu, a sve sukladno potrebama i interesu na tržištu, ali i sukladno odredbama novog Zakon o obrazovanju odraslih, ukoliko isti bude usvojen u 2022. godini;
- osmišljavanje novih neformalnih programa usmjerenih na jačanje kompetencija i znanja sukladno potrebama i interesu na tržištu rada;
- promocija cjeloživotnog obrazovanja kroz ogledna predavanja;

- osmišljavanje novih, ali i realizacija postojećih programa unaprjeđenja kvalitete života u cilju uključivanja svih ciljanih skupina (djeca, mladi, zaposleni, nezaposleni, umirovljenici, poduzetnici, opća populacija građana, grupe podrške);
- organizacija redovitih predavanja od javnog interesa u kinu Gaj (intervjui, predavanja, prezentacije, radionice, seminari, live stream, intervjui, podcasti i sl.);
- jačanje vidljivosti Akademije za poduzetništvo u javnosti, izrada novih kurikuluma i tečajeva kroz Osnovni (Basic) i Napredni (Advanced) program;
- realizacija Junior programa u suradnji sa školama;
- realizacija Alumni programa;
- uvođenje mentora i investitora na Akademiju za poduzetništvo;
- umrežavanje s partnerskim institucijama, tvrtkama, udrugama i osmišljavanje novih programa, sve prema potrebama na tržištu rada i tržištu općenito – u zemlji i inozemstvu – posebno u segmentu Akademije za poduzetništvo;
- ponuda *in house* treninga u poslovnom sektoru u gradu Varaždinu i šire
- razvijanje suradnje s poslodavcima u pogledu edukacije zaposlenika (hoteli, wellness centri, veliki prodajni centri i dr.);
- širenje suradnje s lokalnim, regionalnim i nacionalnim dionicima te s ustanovama istog tipa s područja cijele Republike Hrvatske i Europe kroz projektne aktivnosti;
- osposobljavanje službenika Grada Varaždina u cilju jačanja njihovih znanja i kompetencija za rad s građanima

U domeni **audiovizualne djelatnosti, tj. kina Gaj** u fokusu će biti sljedeće aktivnosti:

- osmišljavanje programa u pogledu filmskih projekcija većinom u smislu europskog nezavisnog i hrvatskog filma;
- popunjavanje sadržaja projekcija ostalim filmskim programom;
- osmišljavanje posebnih programa uoči posebnih dana (Uskrs, Božić, Noć vještica i sl.) odnosno obilježavanja pojedinih međunarodnih dana;
- razvoj dodatnih sadržaja u kino dvorani i predvorju (predstave, izlaganja, gaming days, predavanja, izložbe, konferencije i kongresi i sl.);
- razvoj programa 'Kino u pokretu', Ljetno kino i *Drive In* u suradnju s gradovima i općinama u Varaždinskoj županiji u cilju razvoja publike i populariziranja filma kao grane umjetnosti, ali i u cilju jačanja vidljivosti POU Varaždin i samog kina Gaj;
- uvođenje on-line kupnje kino ulaznica i godišnjih kino ulaznica
- izrada mobilne aplikacije kroz projektne aktivnosti kao i interaktivnih metoda uključivanja publike u co-programming i davanja osvrta na rad kina, program i davanja prijedloga publike za unaprjeđenje rada i programa;
- osmišljavanje dodatnih aktivnosti u cilju privlačenja mlađe publike u kino, posebno u suradnji s osnovnim i srednjim školama;
- edukacija nastavnika u osnovnim i srednjim školama u području medijske kulture
- edukacija učenika osnovnih i srednjih škola u području medijske kulture
- osiguranje kontinuiteta djelovanja Filmskog kluba;
- uređenje dijelova kina;

- daljnji razvoj Filmskog ureda kako bi grad Varaždin zaista postao *film friendly* grad; izrada promotivnog materijala u suradnji s Gradom Varaždinom i Turističkom zajednicom Grada Varaždina; izrada protokola

U 2022. godini planirano je zapošljavanje jedne osobe visoke stručne spreme, ali uz prethodnu izradu nove sistematizacije radnih mjesta u ustanovi.

Sve prioritetne aktivnosti POU Varaždin u 2022. godini provodit će u cilju zadovoljavanja potreba i interesa na tržištu, uključujući javne potrebe. Ključne riječi su stoga: obrazovanje, jačanje znanja, vještina i kompetencija, zapošljavanje, samozapošljavanje, poduzetništvo, unaprjeđenje kvalitete života, razvoj talenta u posebnim područjima, kvalitetno provođenje slobodnog vremena, unaprjeđenja života u centru grada Varaždina, doprinos razvoju kulture i umjetnosti, doprinos gospodarskom, kulturnom i turističkom životu grada Varaždina.

4. PRIJEDLOG GLAVNIH AKTIVNOSTI: PROGRAM RADA

▪ **Obrazovna djelatnost**

Cjeloživotno obrazovanje uključuje izobrazbu kroz sve godine života, od najmlađe do najstarije dobi. Ono nije posljedica samo interesa pojedinca i želje za dodatnim znanjem, već i potreba na tržištu. Danas se radni vijek produljuje te osobe koje su prije izvjesnog vremena već bile u statusu umirovljenika danas su radno aktivne osobe. Zbog vrlo dinamičnog razvoja tehnike mijenjaju se načini rada, stvaraju nova znanja, a sve to iziskuje kontinuirano ulaganje u vlastite potencijale.

U kontekstu navedenog POU Varaždin kao ustanova za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih predstavlja vrlo važnu kariku te svojim programima izravno doprinosi razvoju zajednice u kojoj djeluje, posebno kada je riječ o zadovoljavanju javnih potreba i potreba tržišta rada.

Programi obrazovanja POU Varaždina su u skladu s potrebama tržišta rada, ali i razvojnih strategija i smjernica na svim razinama.

4.1. Formalno obrazovanje odraslih

Razvoj POU Varaždina kao ustanove za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih uvelike ovisi i o **novom Zakonu o obrazovanju odraslih** koji još uvijek nije usvojen. Do trenutka usvajanja istoga POU Varaždin će sustavno i kontinuirano dopunjavati svoj portfelj kako verificiranih tako i neformalnih obrazovnih programa, posebno u okviru Akademije za poduzetništvo i programa javnih potreba.

Svi verificirani programi bit će tržišno orijentirani, dok će se neformalni, ali i pojedini verificirani programi provoditi i u okviru javnih potreba. Pritom se posebno misli na obrazovne programe za djecu, mlade, umirovljenike, stručni i obrazovni kadar te poduzetnike.

4.2. Programi javnih potreba

4.2.1. Unaprjeđenje obrazovanja - Obrazovanje odraslih

Razvoj poduzetničkih kompetencija

- **Akademija za poduzetništvo**

Razvoj poduzetništva i poticanje samozapošljavanja prioriteti su brojnih nacionalnih razvojnih strategija na koje se naslanjaju lokalne i regionalne strategije rasta i razvoja.

Grad Varaždin je do sada kroz svoje aktivnosti ulagao u razvoj i unaprjeđenje poduzetničke klime, o čemu svjedoči osnivanje Zone Sjever i Tehnološkog parka Varaždin. Također, 2018. godine Varaždin je proglašen najboljim velikim gradom za biznis, a pružanjem podrške osnivanju Akademije za poduzetništvo u okviru POU Varaždina u listopadu 2018. godine dodatno su osnaženi kapaciteti Grada za unaprjeđenje poduzetničke klime.

Za pokretanje vlastitog posla i osiguranje održivosti na tržištu potrebno je steći i kontinuirano nadograđivati određena znanja i kompetencije kroz specijalizirane programe u području propisa i pravila o osnivanju tvrtke, obrta i sl., izrade poslovnog plana, financija i računovodstva, upravljanja obrtnim kapitalom i novčanim tijekom, porezne i carinske tematike, komunikacijskih strategija, marketinga i promidžbe, rješavanja kriznih situacija, prodajnih vještina, stranog jezika, korištenja računala, EU fondova, projektnog menadžmenta, internacionalizacije poslovanja i dr.

Kako bi se dodatno osnažilo određene pojedince koji imaju ideju za razvoj poduzetničke inicijative, kao i one koji su već pokrenuli privatni posao, ali im nedostaju dodatna znanja za daljnji razvoj i postizanje održivosti te prilagodbu tekovinama revolucije 4.0, COVID-19 pandemije i sl. osmišljen je koncept Akademije za poduzetništvo kroz dva segmenta – Basic (osnovni) i Advanced (napredni) program.

Basic (osnovni) program pokrenut je u školskoj godini 2018./2019. te je proveden u obliku pilot projekta u grupi od 15 polaznika (poduzetnika početnika i pojedinaca koji to tek žele postati). Program se sastojao od 160 nastavnih sati kroz jedanaest modula. 2019./2020. godine pokrenut je dodatni ciklus ovog osnovnog programa, a polazilo ga je 17 polaznika, sve u cilju omogućavanja pokretanja vlastitog poduzetničkog pothvata ili unaprjeđenja poslovanja. Odabir kandidata vršio se putem javnog poziva na temelju točno utvrđenih kriterija te kroz intervju sa stručnom komisijom, koja se sastojala od odabranih predavača Akademije za poduzetništvo i predstavnika POU Varaždin.

Nakon prve generacije polaznika odaziv na Javni poziv u 2019. a zatim i u 2020. godini bio je veći od očekivanog te se pokazalo da postoji realna potreba za ovom vrstom neformalne edukacije. Upravo je to razlog da se s programom nastavlja u školskoj godini 2021./2022. kroz 150 nastavnih sati i devet modula.

U planu je u 2022. godini završiti 4. generaciju polaznika Osnovnog (Basic) programa koji je preimenovan u Akademija za poduzetništvo 4.0 za sve one koji posluju 3 godine i više,

a naglasak je na transformaciji poslovanja.

Prednost edukacija iz područja Akademije za poduzetništvo sastoji se u neformalnom *tailor made* karakteru te će se ovisno o potrebama polaznika kurikulum prilagođavati i mijenjati.

Predavači su pomno odabrani poduzetnici s područja grada Varaždina, ali i iz Međimurske županije i Zagreba. No, naglasak je na stvaranju tima lokalnih poduzetnika/ca kao predavača koji svojim primjerima mogu na kompetentan način prenijeti znanja i iskustva, ali i upozoriti polaznike na najčešće pogreške u poslovanju. Predavanja su teoretsko-praktične naravi, s posebnim naglaskom na praktičnim primjerima. Najboljim kandidatima osiguravaju se mentori te po mogućnosti investitori za dodatno unaprjeđenje poslovne ideje odnosno već postojećeg poslovanja.

Generacija 4 (školska godina 2021./2022.) – Akademija za poduzetništvo

Trajanje edukacije: 150 nastavnih sati, IX. modula (pridržavamo pravo izmjene kurikuluma, ovisno o vrsti poduzetnika koji se javi na Javni poziv)

Planirani broj polaznika: 8 - 15

- **Akademija za poduzetništvo – Napredni (Advanced) program**

Napredni (Advanced) program Akademije za poduzetništvo uključuje pojedine proširene module iz Osnovnog (Basic) programa kao nadogradnja osnovnih poduzetničkih znanja.

Ovim programom razrađuju se teme koje obično nisu dio poslovnih edukacija, a identificirane su tijekom provedbe programa Osnovnog (Basic) programa. Neki od primjera tih edukacija su poslovno planiranje, platno poslovnog modela, kalkulacija cijena, napredni Internet alati za poslovanje, vještine prodaje i sl.

U 2021. godini napredni program je segmentiran u nekoliko skupina, a riječ je o specijaliziranim znanjima iz područja financija, računovodstva, poreza, prodaje, mekih vještina te vještina zdravog života. U 2022. godini dodatno će se utvrditi programi iz područja marketinga, internacionalizacije, digitalizacije, istraživanja tržišta i dr.

Tijekom godine osiguralo bi se oko 50 besplatnih nastavnih sati, dok bi se određeni sadržaj nudio i komercijalno. Uz predavanja i radionice organizirat će se događanja (Alumni MeetUP, Unconference i druge poslovne konferencije) čime Akademija za poduzetništvo ujedno širi svoj utjecaj i prisutnost na područja izvan grada Varaždina.

POU Varaždin kontinuirano radi na oglašavanju programa Akademije za poduzetništvo u kontaktu s drugim gradovima Republike Hrvatske u cilju širenja programa kao društveno odgovornog projekta gradova. U listopadu 2020. godine POU Varaždin potpisalo je Sporazum o suradnji s Poduzetničkim inkubatorom u Poreču, budući da je isti prepoznao kvalitetu programa Akademije za poduzetništvo i iskazao interes za suradnjom.

Planirani broj polaznika na svim programima: oko 100

- **Alumni Akademije za poduzetništvo**

U cilju jačanja prepoznatljivosti i održivosti Akademije za poduzetništvo u 2021. godini pokrenut je projekt osnivanja Kluba alumniija Akademije za poduzetništvo. Klub okuplja sve

bivše i sadašnje polaznike programa, razvija umrežavanje i međusobno poslovanje polaznika i time dodatno jača varaždinsko poduzetništvo. Alumniji Akademije za poduzetništvo imat će pogodnosti pri upisu svih programa ustanove.

Povratne informacije sa sastanaka Kluba poslužit će ustanovi za planiranje daljnjih aktivnosti u okviru Akademije za poduzetništvo.

- **Junior akademija**

Često se smatra da se poduzetništvo odnosi samo na gospodarske aktivnosti. No, osobe mogu biti poduzetne i izvan gospodarskih aktivnosti. Poduzetništvo podrazumijeva potrebu da se radi na drugačiji način.

Europska komisija definirala je osam ključnih kompetencija cjeloživotnog učenja, a poduzetništvo je jedna od njih. Odnosi se na sposobnost osobe da prepozna i iskoristi prilike te da ideje pretvori u stvarnost. Tu kompetenciju nužno je razvijati već od malih nogu. Europska komisija ističe kako bi svi mladi ljudi trebali imati koristi od barem jednog praktičnog poduzetničkog iskustva prije završetka obaveznog obrazovanja. Učenici i studenti koji su imali praktično poduzetničko iskustvo imaju tri do šest puta veću vjerojatnost da će pokrenuti vlastiti posao kasnije u životu od onih koji nisu imali poduzetničko obrazovanje.

Obrazovanje za poduzetništvo identificira kao jedan od prioriteta kojim se žele postići strateški ciljevi Europske unije. U okviru programa ET 2020 postavljena su četiri zajednička cilja EU-a za suočavanje s izazovima u sustavima obrazovanja i osposobljavanja do 2020, a jedan od njih je upravo poticanje kreativnosti i inovativnosti, uključujući poduzetništvo, na svim razinama obrazovanja i osposobljavanja.

Poduzetničke vještine ne stječu se nužno formalnim obrazovanjem, već više onim neformalnim i samoobrazovanjem. Stoga, **razvijanjem poduzetničkog duha kod djece i mladih** osposobljavamo ih za stvarni život i vrijeme koje dolazi. Tako je kod djece i mladih potrebno razvijati različite poduzetničke sposobnosti i vještine: inovativnost, kreativno rješavanje problema, samostalnost, timski rad, odgovornost, upornost, itd.

Osnovni cilj JUNIOR programa je razviti poduzetničke vještine kod djece i mladih na zanimljiv, zabavan i interaktivan način.

Ovaj program provodit će se u suradnji s gradskim osnovnim i srednjim školama. Organizirat će se edukacija nastavnika i učenika.

Planirani broj polaznika: 50

- **Obrazovanje odraslih – jačanje kompetencija djelatnika/ca organizacija civilnoga društva, gradskih ustanova i osnovnih škola s područja grada Varaždina**

U dogovoru s Gradom Varaždinom, a ovisno o utvrđenim potrebama u 2022. godini, organizirat će se formalne i/ili neformalne edukacije koje će obuhvatiti djelatnike/ce organizacija civilnoga društva, gradskih ustanova i osnovnih škola s područja grada Varaždina.

Planirani broj polaznika: 50

4.2.2. Programi unaprjeđenja kvalitete života

POU Varaždin kontinuirano provodi programe za umirovljenike, budući da postoji stalni interes za programe koji predstavljaju njihovo uključivanje u društveni život, primarno vezano za mogućnost praćenja i pretraživanja informacija putem Interneta, slanja e-mailova, uspostavljanja kontakata putem društvenih mreža i sl.

Osobe treće dobi pokazuju velik interes za učenjem stranih jezika, budući da tek sada u ovoj fazi života imaju dovoljno vremena da stječu sva znanja koja im tijekom njihovog radnog vijeka možda i nisu bila potrebna. Međutim, postoji velik interes za učenjem engleskog i njemačkog jezika, posebno za kontinuiranim programima koji omogućuju nadogradnju već prethodno stečenih znanja. Početni tečajevi ova dva jezika, ali i napredni također omogućuju starijoj populaciji da se uključi u brojne aktivnosti, posebno putem Interneta, društvenih mreža i sl. Stoga i ovi programi služe za inkluziju osoba treće životne dobi u sve dinamičniji život zajednice, a samim time se unaprjeđuje kvaliteta života, budući da se proširuju horizonti i omogućuje se širenje saznanja i pristupa informacijama na stranom jeziku.

Prema uspješnom konceptu engleskog i njemačkog jezika koji je jako dobro prihvaćen, u 2022. godini umirovljenicima će biti ponuđeni i drugi strani jezici, a realizirana je nastava još i talijanskog jezika. Kako je kroz istraživanje obrazovnih potreba među umirovljenicima iskazana želja za proširenjem znanja stranih jezika čime se povećava i njihova socijalna uključenost, bit će ponuđeni tečajevi talijanskog i španjolskog, sukladno interesu.

U 2022. godini planiraju se sljedeće aktivnosti usmjerene na umirovljenike s područja grada Varaždina:

- **Učenje stranog jezika za umirovljenike**

Napomena: ovisno o interesu polaznika, formirat će se grupe učenja stranog jezika (u ponudi će biti: engleski, njemački, francuski, talijanski, španjolski – početni i napredni tečajevi)

Trajanje edukacije: 48 nastavnih sati po jezičnoj grupi

Planirani broj polaznika po grupi: 10-12

- **Programi za djecu**

Cilj informatičkih edukacija je razviti interes djece osnovnoškolske dobi za programiranje kroz prilagođene programe ovisno o dobi (3. i 4. razredi, odnosno 5., 6. i 7. razredi osnovne škole). U 2022. godini organizirat će se sljedeće radionice kroz sufinanciranje u okviru programa dotacija Grada Varaždina:

1. **Scratch – programiranje za najmlađe**

Tečaj se odvija u programskom jeziku Scratch. Razvijen na jednom od najprestižnijih sveučilišta – američkom MIT-u, Scratch je programski jezik osmišljen s ciljem edukacije djece i odraslih koji se prvi puta susreću s programiranjem.

Po svojoj prirodi Scratch je vrlo pristupačan početnicima, ali nudi i dovoljnu dubinu koja će zainteresirati naprednije. Glavna karakteristika mu je način programiranja u kojem učenik tj. programer povezuje blokove i tako tvori logičke cjeline - programe. Krajnji cilj je poticanje razvoja računalnog razmišljanja koje će djeci pomoći u rješavanju problema iz različitih područja pa tako i svakodnevnih situacija.

Na radionici će polaznici?

- Upoznati se sa Scratch programskim jezikom putem portala code.org
- Naučiti osnovne programske blokove te kako ih povezivati u skladne cjeline
- Svladati složenije programske konstrukte – ovisno o mogućnostima grupe
- Izraditi vlastite interaktivne računalne igre i na kraju ih spojiti u jednu cjelinu
- Pokretati lik pomoću tipkovnice ili miša s animacijom hodanja
- Unositi podatke – rješavati jednostavne matematičke zadatke
- Dodavati druge likove koji se samostalno kreću
- Ostvarivati interakciju lika s drugim likovima u igri i još mnogo toga.

Obrazovni ishodi i ciljevi:

- razvoj mnogih vještina učenja i kritičkog razmišljanja
- rješavanje problema na jednostavan i pristupačan način (slika, zvuk, igra)
- djeca uče komunicirati, surađivati i analizirati
- postizanje kreativnosti i inovacija
- kreativno razmišljanje i kontinuirano učenje
- primjena računala u svakodnevnim školskim aktivnostima
- učenje je jednostavnije i zanimljivije
- ponavljanje uz pomoć edukativnih igara
- stvaranje i prezentiranje vlastitih uradaka
- samostalno istraživanje potiče radoznalost i upornost

Trajanje: 70 nastavnih sati

Planirani broj polaznika: 8 do 12

2. Programiranje u Pythonu (Algoritmi 1)

Riječ je o rješavanju problemskih zadataka za napredne osnovnoškolce. Četvrta industrijska revolucija u kojoj živimo i radimo donosi promjene u umjetnoj inteligenciji, robotici, Internet stvari (eng. "Internet of things"), autoindustriji (vozila bez vozača), 3D ispisu, kvantnim računalima, nanotehnologiji i dr. Robotika je glavni temelj 4. industrijske revolucije koja će dovesti do značajnog gubitka tradicionalnih poslova, no otvorit će se niz novih, tehnološki uvjetovanih poslova.

Kako bismo djeci omogućili da jednog dana budu konkurentni na globalnom tržištu rada i nauče koristiti nove tehnologije važno je da im od najranije dobi omogućimo kvalitetno i inovativno obrazovanje.

Tečaj se temelji na razvoju izvrsnosti u djece na polju računalnog razmišljanja s naglaskom na primjenu računalnih algoritama. Ciljanu skupinu čine učenici 4. i 5. razreda osnovne škole (iznimno 3. i 6. razreda). Kroz tečaj će djeca upoznati jedan od trenutno najpopularnijih svjetskih programskih jezika – Python. Upoznat će se sa sučeljem najmodernijeg razvojnog alata PyCharm te naučiti kako se naredbama stvaraju prvi računalni programi. Nakon tog uvodnog dijela, učenici će svladavati prve problemske zadatke, a koji će stupnjevanjem biti sve složeniji. Osim programskog jezika, djeca će bez obaveze učenja na pamet, naučiti koristiti programski jezik u rješavanju složenijih problemskih zadataka, prije svega učeći stvarati efikasne algoritme u rješavanju zadanih problema. Kroz tečaj ćemo djecu naučiti razmišljati, rješavati probleme, poticati kreativnost te razvijati izvrsnost.

Također, učenike će se prema njihovoj sklonosti i podršci roditelja pripremati za sudjelovanja na informatičkim natjecanjima u primjeni algoritama (Hrvatsko otvoreno natjecanje u informatici – HONI i Državno natjecanje iz informatike – Infokup).

Ishodi tečaja:

- razumjeti osnovne pojmove o algoritmu i njegovom stvaranju
- upoznati se s razvojnim sučeljem **PyCharm** alata
- usvojiti osnovne naredbe Python jezika:
- ulaz i izlaz podataka
- tipove podataka
- matematičke operacije
- unos više podataka u jednom redu
- selekcije
- rad s tekstom (stringovima)
- petlje
- liste
- dizajnirati algoritam i izabrati optimalne tipove i strukture podataka u rješavanju jednostavnih problema
- koristiti se metodama pronalaženja minimalnih i maksimalnih vrijednosti
- koristiti metode sortiranja i pretraživanja
- modularizirati programski kod izradom vlastitih funkcija
- razumjeti „vidljivost“ varijabli te prijenos vrijednosti kroz parametre
- prezentirati i argumentirati svoje stavove, ideje i rješenja
- razvijati kritičko razmišljanje, kreativnost i snalažljivost u rješavanju problema
- razvijati vještinu matematičko-logičkog razmišljanja
- povezati matematiku i informatiku s ostalim prirodnim predmetima
- upoznati mogućnosti i granice primjene računala u rješavanju problema.

Trajanje: 70 nastavnih sati (početak: drugo polugodište 2021. po preporuci predavača)

Planirani broj polaznika: 8 do 12

3. Razvoj poduzetničkih znanja i vještina djece i mladih – JUNIOR akademija

Program je obrazložen pod programom Akademija za poduzetništvo.

AUDIOVIZUALNA DJELATNOST

4.3. Razvoj audiovizualne kulture

4.3.1. Kino Gaj

Audiovizualna djelatnost omogućuje da POU Varaždin sudjeluje u razvoju kulturnih, edukativnih, socijalnih, gospodarskih te turističkih potencijala lokalne zajednice. Ustanova područje svog djelovanja u ovom segmentu dijeli u dvije komponente:

1. upravljanje radom gradskog kina Gaj: program unaprjeđenja kulturne ponude s edukativnim programima (kinoprikazivačka djelatnost);
2. Filmski ured: razvoj kulturne, turističke i gospodarske ponude Varaždina.

Audiovizualna djelatnost ustanove podliježe specifičnim obvezama iz zakonskih i podzakonskih akata, a posebno programskim obvezama prema Hrvatskom audiovizualnom centru (HAVC). Međutim, ovo područje djelovanja omogućuje kreativnost u osmišljavanju dodatnih aktivnosti, koje također ovise o interesu sveobuhvatne populacije lokalne zajednice. Pritom se prvenstveno misli na korištenje prostora kina Gaj kojim se ujedno potiče urbana regeneracija.

POU Varaždin će u 2022. godini staviti naglasak na daljnji razvoj audiovizualne djelatnosti filmskim i obrazovnim sadržajima, budući da ona vrši izravan utjecaj na kulturni, socijalni i gospodarski te turistički potencijal razvoja lokalne zajednice. Uostalom, gradsko kino Gaj nalazi se u samom centru Grada te svojim aktivnostima može doprinijeti razvoju života građana u centru.

S obzirom na situaciju vezanu za COVID-19 pandemiju i drastičan pad broja posjetitelja u 2020. i 2021. godini (zabilježen je pad broja gledatelja od 65%), kao i nedostatka filmskog sadržaja, osmišljavat će se programi kojima će se razvijati publika i nastojati kino održavati vidljivim i važnim u području audiovizualne kulture. Zbog velikog pada broja posjetitelja, posebno tijekom dvoranskog prikazivanja filmova (za razliku od Ljetnog kina), pretpostavlja se da će program kina trebati subvencioniranje od strane Grada Varaždina i

dalje.

Također, ukoliko će to biti moguće, a ovisno o razvoju situacije s COVID-19 pandemijom, razvijat će se programi i projekti usmjereni na edukaciju učitelja i nastavnika za medijsko opismenjivanje u cilju omogućavanja rada s učenicima vezano za filmsku pismenost. U 2020. godini pokrenuta je suradnja s Centrom izvrsnosti za hrvatski jezik te je u okviru te suradnje započela edukacija nastavnika i učenika varaždinskih srednjih škola u području filmske umjetnosti. U 2022. godini planiraju se ciljani obrazovni programi medijske pismenosti i to u suradnji s vanjskim stručnjacima, što uključuje posebno suradnju s udrugom VANIMA:

U cilju razvoja medijske pismenosti prosvjetnih djelatnika, roditelja, djece i mladih, organizirat će se nekoliko jednodnevnih, a po potrebi i višednevnih edukacija s ciljem pružanja podrške prosvjetnim djelatnicima u provođenju medijskog obrazovanja. Osim osnovnih informacija o filmu i filmskoj umjetnosti te audiovizualnim medijima općenito, polaznicima ovih edukacija nastojat će se pružiti i konkretne smjernice i metode koje će im olakšati proces medijske edukacije. Isto tako, polaznici edukacija će moći doznati više o trendovima u medijskoj i audiovizualnoj industriji. Kroz ova edukativna interaktivna predavanja i radionice polaznici će dobiti savjete i primjere kako iskoristiti prednosti informacijske tehnologije i medija, a time i lakše kasnije prenositi ta znanja djeci ili kolegama u školi. Edukacijski programi će se organizirati periodički tijekom godine, ovisno o interesu publike i potrebama.

Uz određene dane i obljetnice (Međunarodni dan animacije, Dani medijske pismenosti, filmske obljetnice...) organizirat će se projekcije tematskih filmova, no uz obilježavanje tih dana, omogućit će se djeci ili odraslim posjetiteljima odmah nakon projekcije razgovor o filmu. Projekcije će se organizirati u suradnji sa zainteresiranim školama odnosno nastavnicima, a uz najavu i projekciju filma, neformalni razgovor i rasprava nakon projekcije će sasvim sigurno doprinijeti razvoju znanja o filmu, ukusa za filmsku umjetnost te u konačnici stvaranju filmske publike.

Medijska kultura "Dođi, vidi, viči" je program koji se na II. osnovnoj školi Varaždin provodi već 17 godina i popraćen je mrežnom stranicom koju koriste edukatori s područja cijele Hrvatske kao poticaj za provođenje sličnih aktivnosti.

Suradnja s POU Varaždin omogućila bi da ta izvannastavna aktivnost postane izvanškolska, te bi obuhvatila djecu i mlade s područja cijelog grada. Jednako tako će edukacije za odrasle osnažiti prosvjetne djelatnike u prenošenju medijskih znanja na djecu i mlade s kojima rade. (Pojašnjenje naziva aktivnosti Medijska kultura „Dođi, vidi, viči“: DOĐI – poziva na uključivanje u pojedinu aktivnost; VIDI – uključuje recepciju medijskog sadržaja; VIČI – podrazumijeva analizu i raspravu o medijskom sadržaju).

Cilj: Polaznik postaje selektivan i kritički konzument medijskih (prvenstveno filmskih) sadržaja koji zna prepoznati i odabrati kvalitetno te napraviti odmak od medijskog šunda, kiča i konzumerizma.

Ishodi učenja: polaznici će

- razvijati filmsku kulturu i medijski se opismenjavati
- razlikovati filmske rodove i žanrove
- usporediti filmska izražajna sredstva i njihovu svrhu
- uočavati poruka filma i televizijskih sadržaja
- svjesno, sigurno i kritički uočavati poruka filma i televizijskih sadržaja
- prepoznavati kvalitetne filmske sadržaje
- prepoznati estetske i etičke vrijednosti filmskih sadržaja
- protumačiti zamke i opasnosti koje dolaze putem medija i reklamnih sadržaja
- uvažavati različitosti pri raspravama o filmu i ostalim medijskim sadržajima
- pravilno koristiti filmsku terminologiju.

Nadalje, upravo s pretpostavkom da će pandemija COVID-19 i dalje snažno utjecati na razvoj tzv. *event* industrije kojem pripada kino, audiovizualna djelatnost fokusirat će se na sljedeće aktivnosti:

- nastaviti djelovati poštivajući sve obaveze iz ugovora s Hrvatskim audiovizualnim centrom
- nastaviti s razvojem kvalitetnog programa na osnovi 60% nezavisnog europskog filma i 40% *blockbustera*, animiranog filma, dokumentaraca, senzorne projekcije i sl.
- razvijati publiku kroz popularizaciju nezavisnog filma (pojačana promocija i edukacija)
- osmišljavati aktivnosti za djecu i mlade kojima će se pobuđivati njihov interes za film (naime, djeci svijet kina sve više postaje nepoznanica zbog pristupačnosti modernih tehnologija i drugih načina gledanja filmova – online platforme)
- osmišljavati poseban filmski program vezan za obilježavanje važnih obljetnica (uz prigodna predavanja)
- osvještavati doživljaj filma u kino-dvorani kod šire javnosti ('povratak u kino')
- uvoditi modernu tehnologiju u aktivnosti vezane za učenje o filmu (virtualna stvarnost, mobiteli, fotografija, izrada video materijala jednostavnim gadgetima i sl.)
- razvijati postojeće i nove digitalne sadržaje kina Gaj (*Facebook Live Talk*, digitalni bilten...)
- uključivati javnost u kreiranje programa kina Gaj kroz razne *online* sadržaje putem društvenih mreža i mrežnih stranica kina Gaj
- sukladno epidemiološkim mjerama organizirati razna događanja u dvorani kina Gaj kako bi se građane poticalo na dolazak u ovaj prostor
- nastaviti s aktivnostima iznajmljivanja dvorane kina Gaj za različite potrebe
- nastaviti s aktivnostima 'Kina u pokretu', tj. ljetnog kina u Varaždinu i izvan grada u ruralnim sredinama
- pokušati nabaviti službeno vozilo što će se, ukoliko to financijske prilike dopuste, nastojati učiniti putem *leasinga* ili kroz projektne aktivnosti, a do tada će se koristiti vozilo iz voznog parka Grada Varaždina ili u privatnom vlasništvu

- nastavljati prijavljivati projekte kojima bi se nabavila nova oprema za vanjske projekcije filmova (DCP projektor, zvučnici, platno s popratnom metalnom konstrukcijom za vanjske projekcije)
- organizirati *Drive-In* kino koliko to financijske i druge mogućnosti dozvoljavaju, budući da je riječ o jako skupoj aktivnosti, koja komercijalno nije isplativa
- nastaviti s programom Filmskog kluba kao posebnim programom kojim se slave filmski klasici, ugledni redatelji, glumci i dr. te organizirati razna predavanja na temu filma
- razviti *podcaste* s dionicima iz svijeta kinematografije kako bi se dodatno informirala i educirala zainteresirana javnost o svijetu filma te kako bi se time dodatno razvijala vlastita kino publika
- nastaviti suradnju s Varaždinskim baroknim večerima i veleposlanstvima u Republici Hrvatskoj
- razviti vlastiti festival koji bi se pretvorio u godišnje događanje, a što bi omogućilo realizaciju uloge distributera filmova navedenog festivala; ova aktivnost dodatno bi ojačala poziciju ustanove na audiovizualnoj karti Hrvatske te bi omogućila da razvijemo online platformu putem koje bismo mogli prikazivati festivalske filmove uz naplatu ulaznica *on demand*
- pojačati suradnju s Centrom za mlade P4
- uključivati javnost, posebno mlade u kreiranje programa kina Gaj (po mogućnosti kroz mobilnu aplikaciju koja bi se razvila kroz projektne aktivnosti), kao i davanja osvrta na rad kina, program i sl.
- surađivati intenzivnije s vrtićima, osnovnim i srednjim školama te fakultetima u cilju razvoja mlađe publike - nastaviti ažurirati *online* Katalog filmova Kina Gaj
- razvijati programe i projekte usmjerene na edukaciju učitelja i nastavnika za medijsko opismenijavanje u cilju rada s učenicima vezano za filmsku pismenost
- razvijati nove sadržaje koji se mogu ponuditi u dvorani kina Gaj – predavanja, prezentacije, kongresi, sjednice, *gaming*, izložbe i sl.
- uvesti *online* kupnju ulaznica (tijekom mog prvog mandata potaknula sam nabavu novog softvera za kupnju kino-ulaznica, zahvaljujući kojem smo tijekom pandemije mogli prodavati numerirane ulaznice i osigurati distancu među gledateljima; kupljeno sučelje omogućuje implementaciju softvera za *online* prodaju)
- uz normalizaciju situacije vezanu za COVID-19 pandemiju omogućiti kupnju godišnjih ulaznica, obiteljskih paketa, umirovljeničkih ulaznica i sl.
 - Nabava novog kino projektora (REdigitalizacija)

Kao što je uvodno istaknuto, DCP projektor koji se koristi za projekcije u kinu Gaj je nabavljen 2015. godine te je prema mišljenju stručnjaka, a obzirom na godinu proizvodnje projektora i sate rada izložen sve češćim kvarovima i skupim popravcima. Uostalom, ustanova je trenutno ovisna o udruzi VANIMA koja slovi kao vlasnik DCP projektora u kinu GAJ, a ugovor o korištenju ističe u rujnu 2022. godine. Stoga se planira nabava novog projektora sa suvremenim laserskim izvorom svjetla čija kvaliteta neće padati s vremenom upotrebe kao što je slučaj s uređajem koji je trenutno u upotrebi. U trenutku pisanja ovog dokumenta POU Varaždin raspolaže Pismom namjere Grada Varaždina za sufinanciranje nabave projektora do iznosa od 200.000,00 kn, a preostala sredstva pokušat će se dobiti prijavom na natječaj

Ministarstva kulture za 2022. godinu. Procijenjena vrijednost projektora je 490.000,00 kn. Pritom će POU Varaždin sufinancirati nabavu s iznosom do 20.000,00 kn.

4.3.2. Filmski ured

Filmski ured svjetski je pojam koji znači da grad ima besplatnu uslugu za pomoć kod traženja lokacija, izdavanja dozvola za snimanje i srodnih zahtjeva produkcije. U svrhu promocije Varaždina kao idealnog mjesta za snimanje filmova izrađena je mrežna stranica koja sadrži katalog lokacija na kojima je moguće snimanje.

Koncept Varaždina kao film friendly grada bazira se na konceptu državnih poticaja, nacionalne strategije promocije Hrvatske kao pogodne za snimanje filmova te na konceptu razvoja gospodarstva, povećanju lokalne potrošnje, direktnih benefita za lokalnu zajednicu i promociju turizma. Da bi Varaždin postao film friendly grad potrebno je steći niz preduvjeta, a ponajprije uputiti ljude, ustanove, stanovnike, ugostitelje, privatnike kako se ponašati kad se snima film te postići susretljivost i fleksibilnost za vrijeme snimanja filma u gradu. Zauzvrat Varaždin može dobiti svjetsku reklamu te novu dodanu vrijednost: filmski turizam, ali i mogućnost zapošljavanja lokalnog stanovništva na produkcijama. Osnivanje Filmskog ureda bio je prvi preduvjet za *film friendly grad*.

Krajem 2018. godine prezentirana je javnosti web stranica Filmskog ureda čime on službeno počinje radom. Ista sadrži fotografije niza lokacija sa šireg područja grada Varaždina. Radom Filmskog ureda koordinira zaposlenik POU Varaždin koji je zadužen za koordinaciju programa kina. U 2022. godini dodatno će se poraditi na **promociji Filmskog ureda** odnosno intenzivirat će se njegove aktivnosti u suradnji s ostalih 5 Filmskih ureda i Hrvatskim audiovizualnim centrom, ali i u suradnji s Gradom Varaždinom i Turističkom zajednicom grada Varaždina te će se aktivirati **radna skupina za izradu Pravilnika** kojim bi se uredio način djelovanja svih dionika tijekom snimanja na području grada Varaždina.

Ujedno će se preko Grada Varaždina uputiti poziv Varaždinskoj županiji i Turističkoj zajednici Varaždinske županije u cilju uključivanja potencijalnim filmašima zanimljivih lokacija na području cijele Varaždinske županije.

5. PROMOCIJA

Kako bi POU Varaždin dodatno osnažilo svoju poziciju na tržištu kao referentno mjesto za obrazovanje, informiranje i ulaganje u slobodno vrijeme nastavit će se promotivne aktivnosti.

Budući da je u planu kompletno rebrendiranje ustanove u pogledu osmišljavanja novog naziva i vizualnog identiteta, a samim time i programa, predstoji izrada nove web stranice učilišta te profila na društvenim mrežama Facebook, Instagram i LinkedIn.

2021. godine izrađen je novi vizualni identitet programa Akademije za poduzetništvo te je isti u pogledu web stranice strateški izdvojen od ostalih programa učilišta. Budući da je plan sve više komercijalizirati programe Akademije, intenzivno će se raditi na izradi marketinškog plana. Ujedno će se izraditi LinkedIn profil s ciljem intenzivnijeg povezivanja s poslovnim sektorom i animiranjem dionika u istome bilo kao predavača ili kao polaznika.

U pogledu kina GAJ nastaviti će se redovnim objavama na web stranici (mjesečni bilteni, najave filmova, digitalni katalog filmova za vrtiće i škole...) i profilima na društvenim mrežama (Facebook i Instagram).

Za sve aktivnosti POU Varaždina nastaviti će se s plaćenim i neplaćenim objavama na Facebooku i Instagramu, budući da su se one do sada pokazale vrlo učinkovitima u smislu pozivanja polaznika/publike na praćenje svih aktivnosti te se bilježi značajan porast na godišnjoj razini.

Također, ostvarivat će se suradnje s pojedinim medijima (tisak, portali, Live Stream, radio, TV), ovisno o ciljanim publikama i željenom učinku.

Promocija i vidljivost POU nije ostvariva samo kroz medije i društvene mreže, već i sudjelovanjem na raznim događanjima bilo uživo ili *online*. Stoga će se poticati sudjelovanje djelatnika POU na konferencijama, seminarima i radionicama u području cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih te audiovizualne djelatnosti.

Najbolju promociju ustanove čine ipak njezini djelatnici i kvaliteta njihovog rada. Stoga je kvaliteta sadržaja i rada na visokom prvom mjestu te će se nastaviti ulagati u znanja i vještine svih djelatnika i alate za rad, a birat će se najbolji mogući vanjski suradnici.

6. PROJEKTNE AKTIVNOSTI I SURADNJE

POU Varaždin u 2022. godini planira intenzivirati projektne aktivnosti uz pomno planiranje vlastitih financijskih i kadrovskih kapaciteta. O jačanju kapaciteta za pripremu i provođenje projekata vodit će se posebna briga te će se poticati dodatna usavršavanja u smislu izrade i provedbe projekata. Također, u planu su dodatna zapošljavanja sukladno odredbama novog Zakona o obrazovanju odraslih (koji u trenutku izrade ovog dokumenta još nije izglasan) te će biti potrebno izmijeniti sistematizaciju POU Varaždin i pritom voditi računa o tome da se ojačaju kapaciteti budućih zaposlenika znanjima upravljanja projektima.

Osim financiranja iz dotacija Grada Varaždina POU Varaždin će nastaviti prijavljivati projekte na natječaje za EU fondove, ali i za dodjelu sredstava iz nacionalnih, regionalnih i lokalnih izvora financiranja. Također, razvijat će se suradnja s potencijalnim donatorima i sponzorima. Stoga će POU Varaždin u 2021. godini kontinuirano pratiti sve natječaje za dodjelu sredstava na mrežnim stranicama nadležnih tijela te pripremati projekte u suradnji s partnerima.

Budući da proces akreditacije za Erasmus + u 2020. godini nije bio uspješan zbog nedostatka odgovarajućeg iskustva u ovom programu, u 2021. godini je POU Varaždin intenziviralo prijavu upravo na ovaj program, uglavnom kao partner. Krajem 2021. ponovno je izrađena prijava za predmetnu akreditaciju, a rezultati se očekuju do početka 2022. godine.

Aktivnije sudjelovanje u platformama za obrazovanje odraslih (EPALE; E Twining) te razmjena znanja i iskustava među stručnjacima doprinosi povećanju prilika za Učilište i prepoznavanje potencijalnih partnera za strateški konzorcij za mobilnosti koji je u planu za sljedeće razdoblje.

Od većih projekata koje planira Učilište, ključni poziv predviđen u indikativnom planu projekata je onaj namijenjen jačanju kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih i usklađenje s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom (PO3; 2. Unapređenje kvalitete obrazovanja odraslih kroz razvoj i provedbu HKO-a). Postupak će uključivati prilagodbu svih verificiranih programa, tj. razvijanje standarda zanimanja, a u ovom trenutku je teško predvidjeti koliko radno opterećenje je moguće očekivati u tom procesu i koliki će biti obujam samog projekta.

Također, kroz ITU program je predviđen poziv za Poticanje obrazovanja odraslih i cjeloživotno učenje: Obrazovanje i cjeloživotno učenje, Pобоljšanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih polaznika; Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija. Prethodno navedeno istaknuto je i u prošlogodišnjem planu, međutim, čeka se s objavama natječaja.

Projekti čija provedba se nastavlja u 2022. godini i za koja se očekuje isplata preostalih sredstava (GET2IT Ukupno: 40.320,00 € i MoveFwd Ukupno: 38.304,00 €):

Get2it - GETting to Active CITizenship in Europe

Vremenski okvir projekta: 1. ožujka 2020. - 28. veljače 2022. godine

Ukupan proračun: 100.800,00 €

Program: Europa za građane - Mjera 2.2. Mreže gradova

Nositelj projekta je Pučko otvoreno učilište Varaždin, a partneri su:

- Turistička organizacija grada Sremske Mitrovice (TO SM), Srbija
- Regionalna razvojna agencija Srem Ltd. Ruma, Srbija
- Centro Studio e Lavoro "La Cremeria" srl, Cavriago, Italija
- Općina Cavriago (Comune di Cavriago), Italija
- Ljudska univerza Ptuj (LUP), Ptuj, Slovenija
- Institut pro regionalni razvoj, o. str. a., Prag, Češka

Glavni cilj projekta je uključivanje građana u demokratske procese.

CAReer - PUT DO PROFESIONALNE KARIJERE

Trajanje: 1. rujna 2020. - 15. studenoga 2021.

Voditelj projekta: Grad Sopot - Centar za trajno obrazovanje u Sopotu (CKU Sopot), Poljska

Partneri:

- POU Varaždin, Hrvatska
- Weiterbildungskolleg Linker Niederrhein Abt. Mönchengladbach (WBKLNK), Njemačka
- Komplex komercijalnih škola Tehničkog sveučilišta Danuta Sieikówna

Financiranje: <https://cofund.org.pl/>

Ciljevi projekta:

- razmjena međunarodnih iskustava Poljska / Hrvatska / Njemačka u području profesionalnog savjetovanja, uključujući suradnju s poslodavcima
- razvijanje, na temelju međunarodnog iskustva, obrazovnih inovacija u području karijernog savjetovanja uz korištenje grupnog i individualnog savjetovanja te suradnja s poslodavcima
- razvijanje priručnika koji sadrži program profesionalnog savjetovanja usmjeren na suradnju između obrazovnih institucija i poduzeća

MoveFwd - Moving Forward in Europe with Volunteering

Trajanje: 01.03.2021. – 31.08.2022.

Trajanje u mjesecima: 18

Ukupni proračun: 95.760,00 €

Program: EUROPA ZA GRAĐANE, 2. dio: Demokratski angažman i građansko sudjelovanje

Mjera: 2.3: Projekti civilnog društva

Vodeći partner: POU Varaždin, Hrvatska

Partneri:

- Crveni križ za Varaždinsku županiju, Hrvatska
 - Ljudska univerza Ptuj, Slovenija
 - Regionalna razvojna agencija Srema doo Ruma, Srbija
 - Turistička organizacija grada Sremska Mitrovica, Srbija
 - PROGEU -Progress in European Union - Istituto Per Lo Sviluppo, Italija
 - Institut za održivi poslovni razvoj i obrazovanje, Bugarska
- Osnajivanje civilnog društva i reakcije u kriznim stanjima.

Projekti prijavljeni tijekom 2021. (rezultati se očekuju do kraja 2021. ili početkom 2022. godine):

Zajedno znova

Program: Europski socijalni fond

Tema: osnaživanje organizacija civilnog društva - edukacija

Nositelj: VANIMA

Partner: POU Varaždin

Vrijednost projekta: 315.298,95 kn

Predviđeno trajanje: 12 mjeseci

RECREATE

Program: Erasmus + KA2 Small Scale Partnership

Tema: razvoj online learning platforme za poduzetničke vještine namijenjene kreativnom sektoru

Nositelj: POU Varaždin

Partner: Building Bridges Madrid (YesEuropa)

Vrijednost projekta: 30.000,00 €

Trajanje: 12 mjeseci

Vremenski okvir: XI.2021. – XI.2022.

HUG

Program: Civilno društvo - CERV (DAPHNE)

Tema: zaštita žrtava obiteljskog nasilja - istraživanje / aplikacija

Nositelj: University of Cyprus

Međunarodni konzorcij

Vrijednost projekta: 1,062.522,00 €

Trajanje: 24 mjeseca

Vremenski okvir: II. 2022. – II. 2024.

Morpheus

Program: Civilno društvo CERV (EQUAL)

Tema: online mizoginija - istraživanje

Nositelj: Università Del Salento (IT)

Međunarodni konzorcij

Vrijednost projekta: 490.178,00 €

Trajanje: 24 mjeseca

Vremenski okvir: II. 2022. – II. 2024.

Friday

Program: Erasmus Youth

Tema: mladi i klimatske promjene – aktivizam / edukacija

Nositelj: Tudatos Tervezesert (HU)

Međunarodni konzorcij

Vrijednost projekta: 113.056,00 €

Trajanje: 24 mjeseca

Vremenski okvir: IV. 2022. – IV.2024.

Rani razvoj poduzetničkih vještina

Program: EEA Grants - Unaprjeđenje vještina i kompetencija učitelja i drugih odgojno-obrazovnih radnika u osnovnoškolskom sustavu odgoja i obrazovanja

Tema: razvoj kurikuluma poduzetničkih vještina za djecu od 4 do 7. razreda osnovne škole

Nositelj: V. Osnovna škola Varaždin

Vrijednost projekta: 580.000,00 kn

Partneri:

- Tehnološki park Varaždin
- POU Varaždin
- CISOK

Trajanje projekta: 18 mjeseci

Vremenski okvir: I. 2021. – VII. 2023.

* U trenutku izrade ovog dokumenta u fazi pripreme su **Erasmus + akreditacija** u području obrazovanja odraslih za period 2022 – 2027. i **dva Erasmus + projekta** suradničkog partnerstva za koje je planirana realizacija od ožujka 2022. do ožujka, tj. rujna 2023. godine.

7. IZOBRAZBA ZAPOSLENIKA I VANJSKI SURADNIKA POU VARAŽDINA

U 2022. godini nastavit će se sustavna edukacija i stručno usavršavanje djelatnika, ali i andragoških vanjskih suradnika iz raznih područja potrebnih za unaprjeđenje rada ustanove i jačanja njenih kadrovskih kompetencija.

U proces edukacija uključene su edukacije po potrebi i sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Lana Velimirović Vukalović, prof.

Ravnateljica



POU
PUKLO
OTVORENO
UČILIŠTE
VARAŽDIN