

Klasa: 001-01/18-01/01
Urbroj: 2186-88-01-18-01
U Varaždinu, 26.10.2018.

PROGRAM RADA I RAZVOJA PUČKOG OTVORENOG UČILIŠTA VARAŽDIN ZA 2019. GODINU

Lana Velimirović Vukalović, prof,
ravnateljica

Listopad 2018.

SADRŽAJ

1. UVOD	3
1.1. Vizija	6
1.2. Misija	7
1.3. Strategija razvoja POU Varaždin - osnovne smjernice	7
1.4. Akcijski plan za 2019. godinu	7
2. ANALIZA STANJA	8
2.1. Analiza prostornih kapaciteta	8
2.2. Analiza ljudskih kapaciteta	11
2.3. Analiza zatečenih finansijskih i programske kapaciteta i prijedlog rješenja	13
3. PRIJEDLOG PRIORITETA, MJERA I PROGRAMSKI FOKUS	15
4. PRIJEDLOG GLAVNIH AKTIVNOSTI: PROGRAM RADA	17
4.1. Unaprjeđenje obrazovanja	17
4.1.1. Formalno obrazovanje odraslih	17
4.1.2. Unaprjeđenje obrazovanja	18
4.1.3. Programi unapređenja kvalitete života	19
4.2. Razvoj audiovizualne kulture	26
4.2.1. kino Gaj	26
4.2.2. Filmski ured	30
5. PROMOCIJA	31
6. PROJEKTNE AKTIVNOSTI I SURADNJE	31
7. EDUKACIJA ZAPOSLENIKA POU VARAŽDIN	31

1. UVOD

Pučko otvoreno učilište Varaždin (u dalnjem tekstu: POU Varaždin) ima značajnu ulogu u životu lokalne i regionalne zajednice, o čemu svjedoči činjenica da je u studenom 2017. godine obilježena 100. obljetnica pučkih predavanja iz kojih se razvila današnja ustanova POU Varaždin.

POU Varaždin svim svojim aktivnostima kontinuirano doprinosi razvoju lokalne i regionalne zajednice. Zbog ubrzanih i stalnih promjena na tržištu rada pojavila se potreba za unaprjeđenjem rada i osvježavanjem ponude. U tom smislu je 2018. godine pokrenuta Akademija za poduzetništvo, zahvaljujući kojoj je POU Varaždin postalo važan dionik u procesu razvoja gospodarskog života grada Varaždina i šire.

Akademija za poduzetništvo je odredila novi smjer razvoja Učilišta prema modernim sadržajima prilagođenima dinamici poslovanja u području poduzetništva, čime se također doprinosi održivosti procesa samozapošljavanja. To je posebno važno i zbog činjenice da je grad Varaždin 2018. godine proglašen najboljim velikim gradom za biznis u kategoriji gospodarstva. Akademija svojim programima nudi dodanu vrijednost građanima grada Varaždina, posebno poduzetnicima početnicima koji u počecima razvijanja svog poslovanja nemaju dostatne resurse za prijekopotrebno obrazovanje za poduzetničke vještine.

Osim Akademije za poduzetništvo POU Varaždin je 2018. godine uvelo niz novih programa uglavnom neformalnog oblika kako za odrasle tako i za djecu, čime je ponuda postala kvalitetnija te je stvorena solidna baza za daljnji razvoj novih programa.

Unatoč tome, potrebno je dodatno pojačati vidljivost Učilišta i njegovih programa te nastaviti graditi brand Učilišta kao referentnog mjesa za obrazovanje odraslih i cjeloživotno obrazovanje kako na području grada Varaždina tako i u ostatku regije, ali i na nacionalnoj razini. To će se posebno postići kontinuiranom prisutnošću u svim oblicima medija, mjerjenjem zadovoljstva polaznika te sinergijom i suradnjom s gospodarstvom i ostalim dionicima na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Kao što je već navedeno, POU Varaždin ima značajnu ulogu u gospodarskom, ali i kulturnom životu zajednice, budući da širokom paletom formalnih, neformalnih, ali i informalnih obrazovnih programa nadopunjava i obogaćuje postojeći obrazovni sustav i područje kulture. Pritom se prvenstveno misli na programe deficitarnih zanimanja, razvoj vještina i znanja traženih na tržištu rada i programa koji potiču i omogućuju samozapošljavanje. POU Varaždin stoga i u narednom razdoblju mora razvijati svoje kapacitete u pogledu pružanja aktivne podrške nezaposlenima i socijalno ugroženima. Ujedno ga je potrebno još više otvoriti prema slobodnom tržištu i nastaviti nuditi moderne, privlačne, komplementarne, konkurentne i potrebne programe za sve dobne skupine. Poseban naglasak u 2019. godini bit će stavljen na mlade zbog njihovog specifičnog statusa na tržištu rada, ali i zbog činjenice da je Grad Varaždin jedan od 5 gradova kandidata za europsku prijestolnicu mladih. Aktivnostima usmjerenima na djecu i mlade POU Varaždin želi u 2019. godini doprinijeti unaprjeđenju znanja i vještina djece i mladih, čime uz sve ostale obrazovne dionike gradimo važne temelje za njihov uspješan nastavak obrazovanja, ali i zapošljavanja.

U 2019. godini će POU Varaždin, koje je sada već prepoznato kao ustanova s velikim kapacitetom za daljnji razvoj obrazovanja odraslih i cjeloživotnog obrazovanja, nastaviti razvijati odnose s Gradom Varaždinom kao svojim osnivačem te Varaždinskom županijom, socijalnim partnerima, organizacijama civilnoga društva, privatnim sektorom, akademijom, medijima i prije svega građanima. U tom pogledu, posebna pažnja bit će usmjerena na širenje djelatnosti izvan granica Grada i Županije.

Osim kao centar znanja (u okviru kojeg provodi tzv. obrazovnu djelatnost kroz cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih) POU Varaždin provodi i audiovizualnu djelatnost čime izravno utječe na kulturnu i turističku ponudu Grada Varaždina.

Svim svojim aktivnostima koje se odvijaju u okviru ove djelatnosti (film, predstave, tribine, izlaganja, predavanja, izložbe i dr.) osim što zabavlja POU Varaždin ujedno i razvija, obrazuje te motivira svoju publiku. Stoga će se POU Varaždin i ubuduće zalagati da ovaj dio aktivnosti još više zaživi.

U 2018. godini obnovljen je bočni unutarnji i vanjski zid dvorane kina Gaj, vizualno je dotjeran dio dvorane te je ponuda filmova obogaćena kroz program tzv. filmskih klasika. Ovime POU Varaždin vrlo jasno korača prema dalnjem razvoju ove vrste djelatnosti i predstavljanjem novih programa aktivno potiče i razvija publiku na području grada Varaždina i šire. Pritom će u 2019. godini biti pojačana medijska praćenost programa kina kroz još bolju suradnju s medijima, ali i ostalim važnim dionicima iz svijeta audiovizualne kulture.

U programskom dijelu očekuju se rezultati natječaja Europa Cinémas na koji se POU Varaždin kroz Kino Gaj prijavilo za dodjelu bespovratnih sredstava u maksimalnom iznosu od 15.000,00 eura. Sama činjenica da je POU Varaždin imalo uvjete prijaviti se na ovaj natječaj, jer je ispunilo sva očekivanja po broju posjetitelja kina u 2017. godini, predstavlja vrlo dobar pokazatelj uspjeha rada te govori da i audiovizualna djelatnost Učilišta bilježi pozitivne rezultate.

Također, Filmski ured koji je 2018. godine javno predstavljen i formalno počeo s radom radit će na promicanju Grada Varaždina kroz njegove 'kulise' i to u svjetlu redatelja, producenata, glumaca, pisaca, investitora i sl.

2019. godine planira se uložiti u obnovu predvorja Kina Gaj u kojem se nalazio kafić s ciljem aktiviranja prostora koji je višenamjenski te otvara značajne mogućnosti POU Varaždin s prihodovne strane.

S obzirom na vrlo širok spektar djelatnosti za koje je POU Varaždin registriran kao gradska ustanova, razvit će se nove aktivnosti, koje bi također mogle utjecati na jačanje vidljivosti ustanove, a samim time i na unaprjeđenje prihodovne strane. Pod time se posebno misli na uspostavljanje novih kontakata sa zainteresiranim javnošću (ostale ustanove i institucije na području grada Varaždina i šire, tvrtke, obrti, udruženja i udruge, mediji i dr.).

Od presudne je važnosti provoditi kontinuiranu edukaciju svih zaposlenika POU Varaždin te će se u 2019. godini staviti veći naglasak na razvoj specifičnih znanja i vještina djelatnika. U smislu jačanja kapaciteta POU Varaždin osigurat će se kvaliteta i izvrsnost svih vanjskih suradnika i predavača.

Svojim sveobuhvatnim djelovanjem, jačanjem vidljivosti u javnosti te inovativnim pristupom POU Varaždin može biti jedan od pokretača urbane regeneracije, novih turističkih i kulturnih zbivanja na području Grada Varaždina i šire te brendiranja i rebrendiranja pojedinih lokacija u gradu.

Rad POU Varaždin prvenstveno mora doprinijeti ostvarenju ciljeva utvrđenih nacionalnim, regionalnim i lokalnim strategijama, programima i planovima. Od posebnog je značaja da su u kontekstu obrazovne djelatnosti POU Varaždin programi formalnog obrazovanja, a zatim i neformalnog usklađeni s potrebama tržišta rada. Stoga je nužno kontinuirano pratiti stanje na tržištu rada, analize nadležnih tijela i strategije na svim razinama vlasti u Republici Hrvatskoj, koje služe kao orijentir i smjernice za daljnji rad. Ovaj prijedlog programa i razvoja POU oslanja se, između ostalog, na sljedeće strategije:

- **na lokalnoj razini:**

1. Strategija razvoja Grada Varaždina do 2020. godine
2. Strateški plan razvoja turizma Grada Varaždina do 2020. godine
3. Strategija razvoja kulture Grada Varaždina za razdoblje od 2017. do 2022. godine

- **na županijskoj razini:**

1. Županijska razvojna strategija Varaždinske županije 2011.-2013. (produljena do 2017. godine temeljem odluke od 24. veljače 2017. godine) – očekuje se novi dokument

- **na nacionalnoj razini:**

1. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske
 2. Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti Republike Hrvatske 2014. – 2020.
 3. Strategija za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj 2016. - 2020.
 4. Strategija razvoja poduzetništva u Republici Hrvatskoj 2013. - 2020. (posebno mjeri 5.3 Pristup realizaciji strateških ciljeva, Strateški cilj 4. Poboljšanje poduzetničkih vještina, mjere:
 - Potpora unapređenju strukovnih kompetencija poduzetnika i njihovih zaposlenika uključivanjem u različite oblike neformalnog obrazovanja (seminari, tečajevi i dr.) i informalnog obrazovanja
 - Potpora razvoju opće svijesti o potrebi edukacije i usavršavanja te većem usvajajujući cjeloživotnog učenja u malom gospodarstvu u Hrvatskoj
 5. Akcijski plan provedbe Strategije razvoja poduzetništva žena u Republici Hrvatskoj od 2014. do 2020.
- Mjera 6. Obrazovanje i osposobljavanje**
- koordiniranje aktivnosti Strategije sa sustavom obrazovanja u cilju šireg neformalnog i uvođenja formalnih programa za stjecanje poduzetničkih kompetencija i samozapošljavanje te znanja o pokretanju poslovnog pothvata mladih
 - razvoj programa obrazovanja i osposobljavanja posebno – za žene početnice, s utvrđenim učincima učenja – za poduzetnice usmjerene na rast, poslovanje na zajedničkom tržištu EU , inovacije, nove tehnologije i tehnološki intenzivne poslovne pothvate, s utvrđenim učincima učenja

6. Strateški plan Ministarstva poduzetništva i obrta 2016. - 2018. / Strateški cilj 1.4. Poboljšanje poduzetničkih vještina / 1.4.3. Ulaganje u programe cjeloživotnog obrazovanja za poduzetništvo i obrtništvo
7. Programske smjernice Hrvatskog audiovizualnog centra

U svom dalnjem radu i razvoju POU Varaždin će uzimati u obzir i ostale relevantne strategije, akcijske planove i programe koji su od posebnog značaja za njegov rad.

Također, u svom djelovanju POU je dužan pridržavati se pozitivnih propisa i djelovati posebno u okviru **sljedećih zakonodavnih akata:**

1. Zakon o javnim ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08)
2. Zakon o pučkim učilištima (NN 54/97, 5/98, 139/10)
3. Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07)
4. Zakon o audiovizualnim djelatnostima (NN 76/07, 90/11)
5. Hrvatski kvalifikacijski okvir
6. drugi relevantni zakonski i podzakonski akti

Opći cilj: Smanjenje nezaposlenosti, povećanje kvalitete života kroz obogaćivanje obrazovno-kultурне ponude te povećanje stupnja društvene uključenosti.

Pojedinačni ciljevi:

- djelovanje u dva osnovna smjera: cjeloživotno obrazovanje (unapređenje obrazovanja i audiovizualna kultura)
- podizanje opće svijesti građana o važnosti cjeloživotnog obrazovanja i audiovizualne kulture
- ukazivanje na sve direktnе i indirektnе utjecaje koje ove djelatnosti imaju na sretniju zajednicu, tržište rada
- jačanje ljudskih kapaciteta
- stjecanje novih kompetencija
- stvaranje aktivnih građana koji sudjeluju u procesima odlučivanja
- utjecaj na trendove zapošljavanja i tržišta rada
- obogaćenje obrazovno-kultурне ponude
- povećanje kvalitete života
- posredni utjecaj na gospodarstvo i turizam

Ključni pojmovi: obrazovanje, učenje, poduzetništvo, zapošljavanje, samozapošljavanje, ljudski potencijali, znanja i vještine, kompetencije, kino, film, medijska kultura, kvaliteta života, pomoć, kultura, umjetnost, otvorenost, podizanje opće svijesti građana, europske vrijednosti, urbano, aktivno, dinamično, prilagodljivo, moderno, informativno, kreativno, afirmativno.

1.1. Vizija

- POU Varaždin pozicioniran je kao servis između javnog, civilnog, upravnog i privatnog sektora te je moderator aktivnosti koje spajaju potrebu i potražnju navedenih
- POU Varaždin poželjan je projektni partner na lokalnom, nacionalnom i međunarodnom nivou
- POU Varaždin prepoznaje se po kvalitetnim formalnim i neformalnim edukacijama
- Varaždin ima uređeno gradsko kino sukladno smjernicama razvoja Europske unije te aktivan

- Filmski ured koji promovira Varaždin kao mjesto za snimanje filmova
- POU Varaždin primjer je korištenja raznih izvora financiranja
- POU Varaždin zapošljava multifunkcionalni tim i primjer je kako ostvariti napredak kroz minimalna ulaganja i maksimalna zalaganja

1.2. Misija

- POU Varaždin mijenja trendove tržišta rada kroz pružanje formalne i neformalne edukacije socijalno ugroženim skupinama i nezaposlenima, ali i kroz edukaciju poslodavaca, potencijalnih poslodavaca i zaposlenih kako bi i oni bili generator promjena
- POU Varaždin kroz audiovizualnu kulturu potiče razvoj lokalne zajednice, nadopunjuje kulturnu ponudu grada, ali utječe i na turistički, socijalni, kulturni i gospodarski rast te lokalnu zapošljivost
- POU Varaždin kontinuirano ulaže u vlastiti rast i razvoj, znanja, vještine i sposobnosti zaposlenika, promovira društvo znanja i važnost ulaganja u ljudske potencijale

1.3. Strategija razvoja POU Varaždin - osnovne smjernice

POU Varaždin osnovano je sa zadaćom sustavnog kulturnog, obrazovnog i općeg prosvjećivanja građana Varaždina. U fokusu su uvijek bile dvije djelatnosti koje POU Varaždin razvija i danas: obrazovna i audiovizualna (filmska) djelatnost.

Stoga se plan i program rada POU Varaždin za 2019. godinu temelji upravo na tim dvjema djelatnostima, od kojih svaka ima dva osnovna smjera:

- Unaprjeđenje obrazovanja:
 1. Formalno obrazovanje odraslih: verificirani programi usavršavanja i osposobljavanja
 2. Neformalno obrazovanje svih dobnih skupina: programi unaprjeđenja kvalitete života (horizontalno i vertikalno)
- Razvoj audiovizualna kulture:
 1. Kino Gaj: program unaprjeđenja kulturne ponude s obrazovnim programima
 2. Filmski ured: razvoj kulturne, turističke i gospodarske ponude Varaždina

1.4. Akcijski plan za 2019. godinu

- jačati vidljivost POU Varaždin u javnosti
- ostvariti nove kontakte i proširiti suradnju s relevantnim dionicima
- pratiti trendove i kretanja na tržištu rada
- razviti inovativne programe formalnog obrazovanja i unaprjeđenja kvalitete života
- nastaviti razvijati nove programe neformalnog obrazovanja i omogućiti stjecanje znanja i vještina potrebnih na vrlo dinamičnom tržištu rada (Akademija za poduzetništvo)
- poseban naglasak staviti na razvoj specifičnih znanja i vještina kroz obrazovne programe za djecu i mlade

- nastaviti razvijati obrazovne i druge aktivnosti za umirovljenike u cilju unaprjeđenja kvalitete života u trećoj životnoj dobi
- razvijati obrazovne programe za unaprjeđenje rada odgojno-obrazovnog kadra
- razvijati psihosocijalne programe i programe za kvalitetno provođenje slobodnog vremena
- programom Tjedna cjeloživotnog učenja približiti važnost cjeloživotnog obrazovanja građanima, ali i promovirati programe POU Varaždin
- uređiti i modernizirati prostore Učilišta i kina Gaj
- nastaviti razvijati program kina Gaj posebno u kontekstu europskog filma
- podizati opću svijest građana o značaju filma kao umjetnosti (posebno kod djece i mladih) i doprinositi kulturnoj ponudi grada
- poštivati programske obveze Hrvatskog audiovizualnog centra
- unaprjeđivati suradnju s Mrežom nezavisnih kinoprodukcija (Kino mreža)
- unaprijediti rad kina Gaj uređenjem predvorja kina te stvoriti novi urbani prostor, koji će omogućiti daljnji razvoj aktivnosti kina
- sudjelovati u dalnjem razvoju grada Varaždina i regije kao film friendly grada tj. regije kroz Filmski ured
- prijavama na natječaje ostvariti međunarodnu suradnju, ali i dobiti dodatna sredstva za ulaganje u obrazovanje i infrastrukuru.

2. ANALIZA STANJA

2.1. Analiza prostornih kapaciteta

POU Varaždin raspolaže s dva prostora i više od 1000 m².

330 m² nalazi se na adresi Hallerova 1/II, Varaždin gdje je ujedno i sjedište Učilišta. Na toj kvadraturi nalaze se uredski prostori, tri učionice, praktikum i velika predavaonica. Tavanski prostor u koji se ulazi iz prostora POU Varaždin nedostupan je za ostale stanare i korisnike zgrade, a vlasništvo nije 1/1. U dijelu tavana (40-ak m²) uređen je dio prostora koji se može aktivirati za aktivnosti POU Varaždin, međutim, nema grijanja niti izolacije.

Gotovo 700 m² nalazi se u ulici Ljudevita Gaja 1 te uključuje kino dvoranu, lijevo i desno predvorje te pripadajuće prostore za spremišta i kotlovcnicu.

Zbog sve većeg broja obrazovnih aktivnosti koje se odvijaju u poslijepodnevnim i večernjim satima prostor u Hallerovoj više ne zadovoljava trenutne potrebe (iako POU Varaždin razvija i modele obrazovanja koji se odvijaju izvan Učilišta, tj. u tvrtkama). Stoga je za potrebe održavanja radionica i predavanja u okviru Akademije za poduzetništvo POU Varaždin s Tehnološkim parkom Varaždin dogovorilo korištenje njihove multimedijalne dvorane bez naknade.

Također, vlasnik GK grupe koji je vlasnik velikog dijela zgrade u Hallerovoj 1 izrazio je već 2018. godine interes za uređenjem tavanskog prostora i stavljanja istog u funkciju. Podsećamo da se na tavan ulazi iz prostora POU Varaždin te da ostali stanari istome nemaju pristup. Stoga smatramo da bi ta činjenica u skorijoj budućnosti mogla predstavljati izvjestan problem za daljnje funkcioniranje POU Varaždin što se tiče korištenja prostora. Vlasnik GK grupe također je

usmeno izvijestio POU Varaždin o želji za kupnjom prostora u vlasništvu POU Varaždin, čime bi postao većinski vlasnik cijele zgrade.

Problem predstavlja i nemogućnost korištenja parkinga iza zgrade, koji najvećim dijelom koristi GK grupa kao vlasnik istoga. Načelno je dogovorenog korištenje parkinga u dvorištu nakon 17:00 sati za potrebe predavača i polaznika POU Varaždin, što, međutim, i dalje ne zadovoljava potrebe Učilišta, budući da se pojedini programi odvijaju i u prijepodnevnim satima.

Također, ponovno se ističe da je prostor Učilišta nedostupan ili teško dostupan starijim osobama i osobama s fizičkim invaliditetom, budući da ne postoji lift. Time se izravno krše pozitivni propisi Republike Hrvatske vezani za prava osoba s invaliditetom. Znanje mora biti dostupno svima pod jednakim uvjetima, a trenutno to nije tako: invalidi i osobe koje imaju problem s mobilnošću te starije osobe, ali i mala djeca, teško dolaze na drugi kat.

Nadalje, prostor u Hallerovoju 1 je zastario i potrebno ga je modernizirati uz ulaganja u bojanje zidova, nove tepihe, namještaj (stolovi i stolice) te opremu. 2018. godine uloženo je u 20 novih stolica koje služe za seminarski način rada, budući da imaju stoliće na naslonima za ruku. Međutim, potrebno je uložiti u nove ploče, po mogućnosti nabaviti i jednu tzv. pametnu ploču i time približiti ili prilagoditi metode poučavanja 21. stoljeću i digitaliziranom svijetu. Također, 2018. godine nabavljena su četiri nova laptopa, kupljene su Windows licence za 10 računala koja su dobivena kroz donaciju od Fakulteta organizacije i informatike te je kupljen novi HD projektor za potrebe radionica programiranja za djecu. Također, 2019. godine u planu je uvesti tzv. e-learning metode (npr. webinare), posebno u okviru Akademije za poduzetništvo kako bi se dodatno povećao broj polaznika programa POU Varaždin.

U pogledu kina Gaj 2018. godine završen je upravni postupak za povrat kina koji se vodio pred Upravnim sudom. Međutim, postoje saznanja o nastavku postupka pred Visokim upravnim sudom Republike Hrvatske od strane tužitelja te je iz tog razloga nemoguće provoditi strateška ulaganja u ovom prostoru. Međutim, potrebno je ulagati u osvježavanje prostora, posebno predvorja kina kako bi se isto moglo staviti u funkciju (postavljanje novog poda i novih električnih instalacija, grijanja, oblaganje zidova knaufom i bojenje istih). 2018. godine obnovljen je bočni unutarnji i vanjski zid dvorane kina Gaj u vrijednosti od oko 70.000,00 kn kapitalnom donacijom Grada Varaždina, što je bilo nužno ne samo iz vizualnog i estetskog aspekta, već i sigurnosnog. Postavljene su baršunaste zavjese na vrata u dvorani koja vode na dvorišnu stranu kina, čime se dodatno sprječio prodror hladnog zraka u zimskim mjesecima u dvoranu zbog poroznosti, tj. dotrajalosti drvenih vrata. Krajem 2018. godine bit će napravljeni troškovnici za uređenje lijevog predvorja kina kako bi se taj prostor napokon stavio u funkciju. Također, potražit će se ponude za postavljanjem novog tepiha po cijeloj dvorani kina, čime će se ukloniti već dotraja i zapravo jednokratan tepih koji je trebao predstavljati privremeno rješenje. No, zbog nedostatnih sredstava POU Varaždin to nije bilo u mogućnosti odraditi 2018. godine.

Velik iskorak u uređenju prostora kina predstavljala bi i zamjena 200 stolica u dvorani odnosno kupnja novih stolica. POU Varaždin se 2017. godine već natjecalo za sredstva Ministarstva kulture, ali nažalost, ta sredstva nisu dobivena. Ukoliko se ponove takvi ili slični natječaji, POU Varaždin se planira javiti i 2019. godine.

Nadalje, izazov u kinu predstavljaju i zastarjele instalacije, posebno struja i voda. Utvrđena je prevelika, tako reći, nerealna potrošnja vode u kinu te je stoga potrebno posebnu pažnju posvetiti tom problemu i pronalaženju uzroka. Ravnateljica je već provela istraživanje u smislu

utvrđivanja stanja brojila i cjevi te je pritom neformalno saznala da je kino Gaj na istom brojilu kao i Savez nezavisnih sindikata Hrvatske, što je navodno posljedica dogovora iz prošlosti. Međutim, potrebno je utvrditi, dolazi li do curenja vode iz cjevi u podu, za što je potrebno provesti dodatna ispitivanja od strane stručnih službi.

Balkon kina je i dalje neuređen. Stolice nisu na novo tapecirane niti je postavljen tepih pa se stoga izbjegava puštati posjetitelje na balkon. Isti je potrebno kompletno preuređiti i omogućiti dodatne aktivnosti na njemu. Trenutno se na balkonu nalazi video projektor, što je još jedan od razloga njegovog nekorištenja. Potrebno je prostor oko video projektoru pregraditi knaufom i staklom te tako fizički odvojiti prostor za posjetitelje/gledatelje i projekcioniste. Međutim, ovo su dugoročni planovi te će određeni zahvati biti mogući samo u slučaju postojanja dostačnih finansijskih sredstava, uzimajući u obzir i upravni postupak koji je još u tijeku. Do sada POU Varaždin nije imao finansijskih sredstava, ali će se ta mogućnost ponovno razmotriti 2019. godine.

Tendencija je svih europskih gradskih kina upravo u otvaranju prema ulici, jer kino je prvenstveno društveni prostor. U kino se ide zbog kina, a ne samo filma. Fizički prostor kina trebao bi se otvoriti prema građanima, a predvorje preuređiti kako bi se mogao koristiti za društvene i kulturne svrhe. U slučaju uređenja predvorja postavio bi se i dugo najavljujani AVE IP – audiovizualno-edukativni info pult na kojem bi Varaždinci, ali i turisti dobili informacije vezane za kino program i ostala kulturna događanja u Varaždinu te informacije o programima POU Varaždin. AVE IP služio bi i kao prostor za izložbe, radionice, coworking prostor u kojemu bi bila uređena i mini filmska knjižnica te blagajna kina.

Kao što je prethodno istaknuto, do rješavanja upravnog postupka koji je u tijeku, nisu mogući veći - strateški - zahvati u prostoru kina Gaj (osim prethodno navedenih). Međutim, moguće je izvršiti tzv. kozmetičke zahvate koji se odnose na bojenje zidova dvorane, postavljanje tepiha u cijeloj dvorani, postavljanje novih stolica u parteru te nabava rasvjetnih tijela. Nedostatak u samoj dvorani predstavlja i preuska i previsoka pozornica ispod koje se nalazi kotlovnica.

Prethodno navedenim zahvatima bi se prostor dvorane kina uredio u modernu kino dvoranu koja može služiti i za druge događaje (tribine, mini koncerte, manje predstave, sjednice, kongrese i sl.).

Naposlijetku, 2019. godine će se ispitati mogućnost obnove natpisa kina Gaj koji je potrebno renovirati, obojiti i urediti osvjetljenje prema uputama konzervatora.

Svi postupci uređenja kina kao cjelovitog prostora uvelike mogu doprinijeti unaprijeđenju rezultata audivizualne djelatnosti POU Varaždin kako u smislu prihodovanja sredstava tako i u smislu razvoja i populariziranja djelatnosti kao takve.

U dalnjem planu i programu rada kina Gaj je davanje dvorane u najam za potrebe raznih događanja. Učestali upiti za najam dvorane u svrhu projekcije filmova ili konferencijskih predavanja i slično svjedoče o tome da je kino uspjelo vratiti građane u centar grada i da je svojim aktivnostima uspjelo privući posjetitelje, što planirati raditi i dalje.

Dalnjim razvojem Varaždina kao *film friendly* grada pružanjem tehničke i logističke usluge hrvatskim i stranim produkcijama te promocijom grada Varaždina kao idealne destinacije za

snimanje filmova i serija, planira se jačati vidljivost grada Varaždina te pridonijeti razvoju gospodarstva, turizma, ali i povećanju lokalne potrošnje i zapošljivosti. Filmski ured djelovat će na dvije lokacije - u Hallerovoj 1, s informacijama o istome u predvorju kina Gaj.

POU Varaždin je u 2018. godini povećao broj posjetitelja za oko 300%, ali je potrebno kontinuirano raditi na razvoju publike, čemu će pridonijeti novi programi poput projekcije filmskih klasika, suradnje sa školama i vrtićima i sl. U tu svrhu potrebno je uložiti dodatna sredstva u uređenje kina u granicama mogućnosti s obzirom na upravni postupak i raspoloživa sredstva.

U prostoru Učilišta na adresi Hallerova 1 nastavit će se odvijati programi obrazovanja i unaprjeđenja života, dok će se u Gajevoj 1 razvijati kinoprikazivačka djelatnost.

U pogledu režijskih troškova najveći iznos odnosi se na utrošenu energiju (struja, plin), posebno u kinu. Oba prostora imaju vlastite kotlovnice. Iako su prostori koje koristi POU Varaždin u vlasništvu POU Varaždin, oni su gradski ne samo zato jer je Grad Varaždin osnivač POU Varaždin, već jer se u njima održavaju aktivnosti koje su neizostavni dio kulturne ponude grada (kino) i neizostavni dio ponude lokalne zajednice građanima (unaprjeđenje obrazovanja i kvalitete života). Režijski i srodni troškovi održavanja te tehnička ulaganja sufincancirat će se djelomično sredstvima iz proračuna Grada Varaždina, a djelomično iz vlastitih prihoda, dok će se za uređenje koristiti vlastiti prihodi prema mogućnostima te će se eventualno tražiti kapitalna donacija Grada u slučaju većih zahvata koji su nužni iz sigurnosno-tehničkih razloga.

Trenutno nije moguće govoriti o točnim brojkama u pogledu troškova za uređenje oba prostora. Međutim, planiran je iznos od 50.000,00 kn na ime tekućeg i investicijskog održavanja, 8.500,00 kn na ime osiguranja, 30.000,00 kn za inventar – dugotrajnu imovinu te 67.000,00 kn za utrošenu energiju (struja, plin), troškove telefona i poštarine.

2.2. Analiza ljudskih kapaciteta

U 2018. godini vrijedila je sljedeća sistematizacija radnih mesta sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Učilišta:

1. Ravnatelj
2. Stručni suradnik za obrazovanje
3. Stručni suradnik za audiovizualnu djelatnost
4. Suradnik za projekte
5. Koordinator obrazovnih aktivnosti
6. Suradnik za promociju i marketing
7. Računovođa
8. Koordinator programa kina
9. Organizator Filmskog ureda
10. Kinooperater/tehničar
11. Administrativni tajnik
12. Organizator ugostiteljske djelatnosti

13. Konobar
14. Čistač/blagajnik

Trenuto POU Varaždin uz ravnateljicu zapošljava i koordinatoricu obrazovnih aktivnosti, koordinatora programa kina, kinooperatera/tehničara i čistačicu/blagajnicu.

U ožujku 2018. godine popunjeno je kroz mjere HZZ-a mjesto za rad bez zasnivanja radnog odnosa za potrebe obavljanja administrativnih poslova. Osoba koja je odabrana u postupku provedenom od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i POU Varaždin u potpunosti zadovoljava sve kriterije. Riječ je o osobi koja ima usuđene moralne i radne vrijednosti te je od velike pomoći u svakodnevnom poslovanju POU Varaždin. Cilj je tu osobu u potpunosti pripremiti za tržište rada pri čemu joj je omogućeno i besplatno pohađanje verificiranog programa 'Samostalni knjigovođa'. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa završava u ožujku 2018. godine te je u planu prijaviti se na HZZ za dobivanje nove osobe na stručno osposobljavanje zbog povećanog opsega posla uslijed povećanja broja programa i projekata, a samim time i broja polaznika.

Budući da je 2017. godine osoba zaposlena na poslovima računovodstva otišla u mirovinu, usluge računovodstva su outsourceane te ih pruža Petrovečki konzalting d.o.o.. Troškovi vanjskog računovodstva su znatno manji od zapošljavanja osobe za te poslove te stoga nisu u planu daljnja zapošljavanja. Također, navedena tvrtka svoj posao obavlja vrlo profesionalno te osim usluga računovodstva pruža i usluge financijskog i poreznog savjetovanja, što je od posebnog značaja zbog širenja poslovanja POU Varaždin.

Također, problem pisanja i prijave projekata za EU fondove riješen je kroz suradnju s predavačem na Učilištu za verificirani program 'Voditelj pripreme i provedbe EU projekata' na način da je ista osoba koordinator ili moderator projektnih aktivnosti te mu je usluga pripreme projekta plaćena kroz projekt. Time za POU Varaždin ne nastaju dodatni troškovi, a osnaženi su kapaciteti Učilišta i za europske projekte.

Izdaci za zaposlene u bruto iznosu 2019. godine iznosit će ukupno 571.000,00 kn uključujući bruto plaće, dodatke na plaću i ostale naknade za zaposlene, naknade za službena putovanja i troškove edukacije. Potrebno je istaknuti da će troškovi poput regresa i božićnice biti isplaćeni sukladno Pravilniku o plaćama.

POU Varaždin će nastaviti s angažiranjem studenata u kinu Gaj na poslovima prodaje karata i povremenog čišćenja prostora kina između pojedinih projekcija. Budući da trošak rada studenata ovisi o broju projekcija u kinu, ali i eventualnih dodatnih aktivnosti, nije moguće utvrditi točan očekivani iznos. No, očekivani prosjek u 2019. godini iznosi oko 35.000,00 kn.

Troškovi računovodstvenih usluga u 2019. godini iznosit će 32.500,00 kn što uključuje i izradu završnog računa.

Mjere poticaja HZZ-a planirane su u iznosu od 8.000,00 kn s obzirom na iskustvo iz 2018. godine.

2.3. Analiza zatečenih finansijskih i programske kapaciteta i prijedlog rješenja

POU Varaždin je 2018. godine, unatoč postojanju dugovanja prema osnivaču, stabiliziralo svoje poslovanje. Tome je pridonijelo povećanje aktivnosti u obje djelatnosti (obrazovna i audiovizualna djelatnost) i povećanje broja polaznika komercijalnih programa odnosno posjetitelja kina Gaj.

Osmišljavanje novih aktivnosti i programa POU Varaždin ostaje prioritet.

Trenutno se POU Varaždin financira s tržišta te dijelom kroz dotacije Grada Varaždina za programe javnih potreba i financiranja po programima. Također, 2018. godine je POU Varaždin uspješno sudjelovao u postupku javne nabave za obrazovne programe pri HZZ-u te će nastaviti prijavljivati se na natječaje.

Kroz dosadašnje iskustvo u radu s nezaposlenim osobama utvrđeno je da postoje određeni izazovi i da je vrlo teško, pa i u suradnji s HZZ-om, formirati grupe polaznika za pojedine programe. Stoga će se 2019. godine POU Varaždin usmjeriti na nezaposlene osobe ne isključivo putem HZZ-a, već objavom javnih poziva i oglašavanjem u medijima kako bi se privukao što veći broj polaznika koji pripadaju skupini nezaposlenih osoba, posebno mladih.

Također, kako je navedeno i u prijedlogu prošlogodišnjeg programa, još je uvijek u izradi novog Zakona o obrazovanju odraslih te ni dalje nije moguće procijeniti koje će nove zakonske obveze i troškove isti odrediti. Posebno kada je riječ o troškovima verificiranja novih programa, koji više neće vrijediti kao sada zauvijek, već će se programi navodno morati akreditirati svakih nekoliko godina. Također će se prema najavama verificirati i neformalni oblici učenja. U ovoj prijelaznoj fazi koja će prema pretpostavci trajati dvije godine dok se ne prilagodi novom zakonu, napravi analiza tržišta te razviju novi obrazovni programi, bitna je finansijska pomoć Grada i razumijevanje za možebitne manje prihode s tržišta nego što je za očekivati, a dok se POU Varaždin ne prilagodi novom zakonu (dodata edukacija za ravnatelja i andragoške djelatnike, te novi način pisanja programa obrazovanja i akreditiranja). U proračun su stoga ponovno uvršteni minimalni troškovi za nove programe, kao i stavka procjene edukacije za ravnatelja (nastavnici su dužni edukaciju platiti i završiti samostalno, no postoji mogućnost i sufinanciranja od POU i/ili Grada Varaždina, a sukladno potrebama i programima od javnog interesa) te se oprezno išlo u procjenu prihoda s tržišta kod formalnog obrazovanja.

U 2018. godini se kroz povećan obim aktivnosti, posebno u obrazovnoj djelatnosti, stekao kvalitetan uvid u stanje na tržištu i stvarne potrebe. Odlazak radne snage u inozemstvo umanjilo je potražnju za obrazovnim aktivnostima, dok je sve veći broj privatnih ali i javnih odgojno-obrazovnih institucija i organizacija povećalo ponudu te je stoga vrlo izazovno raditi u takvom okruženju. Stoga je razvoj obrazovne djelatnosti Učilišta usmijeren prema nišama koje na tržištu nisu popunjene, a predstavljaju dosta važne segmente za razvoj zajednice.

Pritom je od posebnog značaja Akademija za poduzetništvo koja djeluje kako tržišno tako i kroz financiranje programa javnih potreba od strane Grada Varaždina. U listopadu 2018. godine započeo je pilot projekt Akademije u okviru *Basic* (osnovnog) programa za poduzetništvo koji pojava 15 osoba koje tek kreću u ili su već pokrenule poduzetničku djelatnost. Za njih je ovaj program potpuno besplatan, a time Grad Varaždin daje dodatnu podršku procesu samozapošljavanja i stvara dodatnu infrastrukturu za poduzetništvo na području grada.

Akademija za poduzetništvo namijenjena je i djeci te će se u 2019. godini razviti posebni programi za razvoj poduzetničkih vještina poput inovativnosti, kreativnog rješavanja problema, samostalnosti, timskog rada, odgovornosti, upornosti i slično.

Također, kada je riječ o programima javnih potreba nužno je istaknuti aktivnosti unaprjeđenja znanja i vještina djece i mladih kroz radionice programiranja te jezične igraonice. S tim radionicama će se nastaviti i u 2019. godini zbog izuzetnih rezultata zahvaljujući kojima je POU Varaždin uvršteno u popis ustanova na natjecanjima na razini Republike Hrvatske s izvrsnim rezultatima.

Kod programa za djecu potrebno je spomenuti i radionice za učenike osnovnih škola s područja grada Varaždina koji imaju disleksiju i/ili disgrafiju. Radionice su u 2018. godini započele i kroz razgovor s roditeljima utvrđen je značajan napredak djece u rezultatima u redovnom školovanju. Stoga se ove radionice planiraju i u 2019. godini.

Programi za umirovljenike u velikoj su mjeri, ako ne i potpuno javna potreba te su većinom financirani iz dotacija Grada. Međutim, zbog povećanog interesa za programima POU Varaždin u ponudi su i komercijalni programi po vrlo popularnim cijenama te su i te radionice uvijek popunjene.

Hobi i slični programi su uglavnom komercijalni, a posebno popularan tečaj je tečaj šivanja koji opet potiče kreativnost polaznika te čak omogućuje samozapošljavanje.

POU Varaždin će se i u 2019. godini uključiti u promociju cjeloživotnog učenja kroz aktivnosti u okviru Tjedna cjeloživotnog učenja.

Naposlijetu, Učilište na adresi Hallerova 1 iznajmljuje predavaonice i praktikum, s čime će nastaviti i u 2019. godini zbog povećanog interesa. Međutim, zbog brojnih programa koje Učilište provodi i tu postoje izazovi prostornih kapaciteta.

U kontekstu razvoja audiovizualne djelatnosti nastaviti će se s razvojem programa posebno u smislu europskog filma i filmskih klasika, ali će se nastaviti i s prikazivanjem tzv. popularnih blockbuster) filmova, jer smatramo da gradsko kino mora nuditi program za cjelokupnu populaciju na području grada Varaždina i tako privući što veći broj posjetitelja, tj. gledatelja.

Također, POU varaždin će se ponovno prijaviti na natječaj Hrvatskog audiovizualnog centra za dobivanje bespovratnih sredstava, budući da je već dvije godine za redom zbog uočenih rezultata dobitilo 40.000,00 kn godišnje za financiranje programa.

Budući da je promet u kinu već prošle godine uvećan, računa se s dodatnim povećanjem vlastitih prihoda od prodaje kino-ulaznica, ali i najma dvorane kina, što će se uložiti u daljnji razvoj programa i uređenje prostora kina.

Nastaviti će se ulagati u promidžbu svih aktivnosti POU Varaždin te će se donijeti određene strateške odluke u suradnji s Upravnim vijećem POU Varaždin o kontinuiranoj suradnji s medijima. To je od velikog značaja zbog potrebe stalne prisutnosti i jačanja vidljivosti svih aktivnosti POU Varaždin.

Određeni izazov u poslovanju POU Varaždin predstavlja već spomenuto dugovanje prema Gradu Varaždinu u iznosu od 368.000,00 kn zajedno s kamatama, a koje datira iz 2015. godine. Dana 12. listopada 2018. godine zaključen je Sporazum o povratu sredstava temeljem kojeg je Gradu Varaždinu 20.02.2018. godine vraćen iznos od 91.961,93 kn, a krajem 2018. godine je planirano vraćanje dodatno oko 40.000,00 kn. Početkom 2019. godine potrebno je ponovno razgovarati s Upravnim vijećem POU Varaždin i Gradom Varaždinom te vidjeti mogućnosti za daljnje vraćanje duga. U finansijski plan je uvršten iznos od 40.000,00 kn iako se planira sa znatno većim iznosom, ukoliko POU Varaždin prođe na određenim natječajima i ostvari određena sredstva te ako nakon pokrivanja svih nužnih troškova kao i po ostvarenoj dobiti bude u mogućnosti to realizirati.

Također, protiv POU Varaždin se i dalje vodi porezni postupak pred Poreznom upravom zbog nepravilnog poslovanja u smislu izdavanja računa za program rukovanja pesticidima od prije nekoliko godina. Postupak je u tijeku, ali za sada nisu poznati detalji, budući da još nije održana ni prva rasprava. POU Varaždin će nastojati i ovaj postupak riješiti na način da se ne ugroze daljnje poslovanje i rad Učilišta.

S obzirom na postojanje duga, ali i zbog osiguranja nesmetanog rada POU Varaždin koje ipak predstavlja važan doprinos zajednici, potrebno je dalje razvijati nove, moderne programe koji su traženi na tržištu, a koji su više komplementarni nego konkurentni. U tom smislu je potrebno pojačati broj neformalnih programa koji prije svega jačaju kompetencije pojedinaca koje su sve traženije na tržištu rada, a Akademija za poduzetništvo je tek početna stavka.

3. PRIJEDLOG PRIORITETA, MJERA I PROGRAMSKI FOKUS

POU Varaždin je temeljem analize provedbe aktivnosti u 2017. godini utvrdio da postoji velik potencijal za daljnji razvoj i unaprjeđenje svih postojećih aktivnosti.

Svim svojim aktivnostima (obrazovna, audiovizualna i promidžbena aktivnosti) uvelike je povećana vidljivost Učilišta u javnosti. To je posebno vidljivo u broju upita za pojedine programe putem telefona ili maila te brojem klikova i lajkova na društvenim mrežama.

POU Varaždin će u 2019. godini dalje razvijati postojeće programe za koje je utvrđeno da postoji interes i potreba na tržištu, ali će kreirati i nove programe, kako bi se privukao još veći broj polaznika i gledatelja, ovisno o kojem području djelovanja govorimo.

Ostaje, međutim, problem nedostatnih prostornih kapaciteta, budući da se većina obrazovnih programa odvija u kasnim poslijepodnevnim i večernjim satima. Stoga će se i dalje poticati mobilnost predavača i održavanje pojedinih programa na drugim lokacija, npr. na Tehnološkom parku Varaždin, u tvrtkama, udrugama i nekim drugim prostorima ukoliko je riječ o aktivnostima koje se odvijaju u suradnji s partnerima.

U tom smislu i dalje će u fokusu razvoja i provedbe **obrazovne djelatnosti** biti sljedeće aktivnosti:

- revizija svih postojećih formalnih, tj. verificiranih programa, izrada novih i prijava pri

- nadležnom tijelu, a sve sukladno potrebama i interesu na tržištu;
- osmišljavanje novih neformalnih programa usmjerenih na jačanje kompetencija i znanja sukladno potrebama i interesu na tržištu rada
- osmišljavanje novih, ali i realizacija postojećih programa unaprjeđenja kvalitete života u cilju uključivanja svih ciljanih skupina (djeca, mladi, zaposleni, nezaposleni, umirovljenici, poduzetnici, opća populacija građana).
- umrežavanje s partnerskim institucijama, tvrtkama, udrugama i osmišljavanje novih programa, sve prema potrebama na tržištu rada i tržištu općenito
- širenje suradnje s lokalnim, regionalnim i nacionalnim dionicima te s ustanovama istog tipa s područja cijele Republike Hrvatske i Europe kroz projektne aktivnosti

Kao što je prethodno navedeno, audiovizualna djelatnost se kontinuirano razvija i nudi kvalitetan program. Kino Gaj je član Mreže nezavisnih kinoprikazivača (Kino mreža) u kojoj se dobro pozicioniralo i redovito radi na unaprjeđenju te suradnje, a dodanu vrijednost bi mu dalo i članstvo u Europa Cinémas, što će se saznati nakon objave natječaja 2019. godine.

U fokusu razvoja **audiovizualne djelatnosti** u 2019. godini bit će sljedeće aktivnosti:

- osiguravanje kvalitete programa u pogledu filmskih projekcija
- razvoj dodatnih sadržaja (proslava obljetnica, rođendana, predstave, izlaganja, predavanja, izložbe, konferencije i kongresi i sl.)
- razvoj programa 'Kino u pokretu' i Ljetno kino u suradnju s gradovima i općinama u Varaždinskoj županiji u cilju razvoja publike i populariziranja filma kao grane umjetnosti, ali i u cilju jačanja vidljivosti POU Varaždin i samog kina Gaj
- prodaja oglasnog prostora (klik-klak panoi, postavljanje bannera, pingvina, emitiranje promidžbenih spotova na plazma ekranu u izlogu kina i na projekcijskom zidu i dr.)
- uređenje predvorja u cilju stavljanja u funkciju istoga te stvaranja novog urbanog prostora u centru grada
- daljnji razvoj Filmskog ureda kako bi grad Varaždin zaista postao *film friendly* grad

U 2019. godini nisu planirana dodatna zapošljavanja, osim moguće kroz programe potpora od strane HZZ-a u smislu stručnog usavršavanja i kroz projektne aktivnosti.

Sve prioritetne aktivnosti POU Varaždin u 2019. godini provodit će se u cilju zadovoljavanja potreba i interesa na tržištu, uključujući javne potrebe. Ključne riječi su stoga: obrazovanje, jačanje znanja, vještina i kompetencija, zapošljavanje, samozapošljavanje, poduzetništvo, unaprjeđenje kvalitete života, razvoj talenta u posebnim područjima, kvalitetno provođenje slobodnog vremena, unaprjeđenja života u centru grada Varaždina, doprinos razvoju kulture i umjetnosti, doprinos gospodarskom, kulturnom i turističkom životu grada Varaždina.

4. PRIJEDLOG GLAVNIH AKTIVNOSTI: PROGRAM RADA

4.1. Unaprjeđenje obrazovanja

Brojne nacionalne strategije uvrstile su cijeloživotno obrazovanje kao jedan od strateških ciljeva koji omogućuje održiv razvoj društva. Neovisno o tome, je li neka osoba zaposlena ili nije, danas je nezamislivo, kontinuirano ne ulagati u vlastito znanje.

Unatrag godinu dana na tržištu rada u Republici Hrvatskoj dogodili su se negativni trendovi uslijed tzv. odlijeva kvalificirane radne snage u inozemstvo. Stoga postoje i određeni disbalansi na domaćem tržištu radne snage gdje nedostaje velik broj stručnjaka sa specifičnim znanjima i vještinama.

Stoga programi unaprjeđenja obrazovanja moraju omogućiti relativno brzo stjecanje novih, modernih znanja i vještina u smislu ospozobljavanja, usavršavanja ili tek nadogradnje osnovnih znanja i vještina. Cijeloživotno obrazovanje kroz takve programe pojedinca čini konkurentnijim na tržištu rada.

Cijeloživotno učenje odnosi se na sve aktivnosti stjecanja znanja, vještina, stavova i vrijednosti tijekom života u okviru osobnog, društvenog ili profesionalnog razvoja i djelovanja te u konačnici stvaranje društva znanja, a glavni alat razvoja u društvu znanja je promjeniti navike stjecanja znanja te težiti stalnom usavršavanju.

Cijeloživotno obrazovanje uključuje izobrazbu kroz sve godine života, od najmlađe do najstarije dobi. Ono nije posljedica samo interesa pojedinca i želje za dodatnim znanjem, već i potreba na tržištu. Danas se radni vijek produžuje te osobe koje su prije izvjesnog vremena već bile u statusu umirovljenika danas su još ili bi trebale još biti radno aktivne osobe. Zbog vrlo dinamičnog razvoja tehnike mijenjaju se načini rada, stvaraju nova znanja, a sve to iziskuje kontinuirano ulaganje u vlastite potencijale.

U kontekstu navedenog POU Varaždin kao ustanova za cijeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih predstavlja vrlo važnu kariku te svojim programima izravno doprinosi posebno kada je riječ o zadovoljavanju javnih potreba i potreba tržišta rada.

Stoga će POU Varaždin 2019. godine nastaviti razvijati i provoditi programe usavršavanja i ospozobljavanja te programe stjecanja novih znanja i kompetencija kroz program javnih potreba i šire.

Programi koji slijede osmišljeni su prema kriterijima tržišta i smjernicama Grada Varaždina, HZZ-a, Županijske gospodarske komore i Udruženja obrtnika Varaždinske županije.

4.1.1. Formalno obrazovanje odraslih

POU Varaždin raspolaže velikim brojem verificiranih obrazovnih programa, od kojih veći broj više ne odgovara potrebama i potražnji tržišta. Dobar primjer takvih programa predstavljaju poljoprivredni programi za kojima u našem podneblju ne postoji dovoljan interes.

Budući da je izrada novog Zakona o obrazovanju odraslih još u vijeku u tijeku, nije moguće definirati daljnji razvoj verificiranih programa. Međutim, POU Varaždin će i prema sugestijama Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih iznesene na konferenciji 4. listopada

uoči pokretanja Agencije za poduzetništvo, intenzivirati razvoj tzv. neformalnih programa obrazovanja, koji omogućuju brzu prilagodbu potrebama na tržištu.

POU Varaždin će stoga u budućem razdoblju nastaviti nuditi verificirane programe usavršavanja i osposobljavanja, uz nešto veći naglasak na neverificirane (neformalne) programe. Svi programi bit će tržišno orijentirani, ali će se pojedini od njih provoditi i u okviru javnih potreba. Pritom se posebno misli na obrazovne programe za djecu, mlade, umirovljenike i poduzetnike početnike.

4.1.2. Unaprjeđenje obrazovanja

- Voditelj izrade i provedbe EU projekata**

Ovaj vrlo kvalitetan program u trajanju od 160 nastavnih sati proveden je sada već u 6 ciklusa. Većina polaznika ovog programa, bilo da je riječ o polaznicima u okviru javnih potreba ili polaznika s tržišta, uspjela se zaposliti upravo zahvaljujućim novostečenim kompetencijama.

Zbog nadolazeće nove finansijske perspektive u kontekstu europskih fondova potrebno je dodatno obrazovati kadrove za potrebe izrade i provedbe projekata. 2019. godine POU Varaždin će u dogовору с Gradom Varaždinom, kroz program javnih potreba, staviti poseban fokus na mlade, posebno i zbog činjenice da je Grad Varaždin kandidat za europsku prijestolnicu mlađih te se time želi ojačati njihov status u društvu.

Trajanje programa: 160 sati

Planirani broj polaznika: jedna grupa od 10 do 12 polaznika, putem javnog poziva

Cijena programa: 96.000,00 kuna

- Razvoj poduzetničkih kompetencija – Akademija za poduzetništvo (*Basic – osnovni – program*)**

Razvoj poduzetništva i poticanje samozapošljavanja prioriteti su brojnih nacionalnih razvojnih strategija na koje se naslanjaju lokalne i regionalne strategije rasta i razvoja.

Grad Varaždin je do sada kroz svoje aktivnosti ulagao u razvoj i unaprjeđenje poduzetničke klime, o čemu svjedoči osnivanje Zone Sjever, ali i Tehnološkog parka Varaždin. Također, 2018. godine Varaždin je proglašen najboljim velikim gradom za biznis, a pružanjem podrške osnivanju Akademije za poduzetništvo našeg Učilišta dodatno je osnažio kapacitete Grada za unaprjeđenjem poduzetničke klime.

Za pokretanje vlastitog posla potrebno je stjecati određena znanja i kompetencije kroz određene programe u području propisa i pravila o osnivanju tvrtke, obrta i sl., izrade poslovnog plana, financija i računovodstva, porezne i carinske tematike, komunikacijskih strategija, marketinga i promidžbe, rješavanja kriznih situacija, prodajnih vještina, stranog jezika, korištenjem računala i mnogih drugih. Kako bi se dodatno osnažilo određene pojedince koji imaju ideju da razviju poduzetničku inicijativu, kao i one koji su već pokrenuli privatan posao, ali im nedostaju dodatna znanja za daljnji razvoj osmišljen je koncept Akademije kroz dva segmenta – Basic (osnovni) i Advanced (napredni) program. Basic (osnovni) program uključuje 170 nastavnih sati kroz deset modula, te je 2018. godine proveden u obliku pilot projekta u grupi od 15 polaznika (poduzetnika početnika i pojedinaca koji to tek žele postati). 2019. godine omogućit će se dva dodatna ciklusa ovog osnovnog programa za 20 do 30 polaznika, a sve u

cilju omogućavanja pokretanja tzv. start upa odnosno vlastitog posla i na temelju odabira stručne komisije, koja će se sastojati od predstavnika POU Varaždin, predavača i predstavnika kompetentnih institucija s područja grada Varaždina. Odabir kandidata vršit će se kroz javni poziv na temelju točno utvrđenih kriterija.

Trajanje edukacije: 170 sati

Planirani broj polaznika: 20 do 30 polaznika kroz dvije grupe (dva ciklusa)

Cijena programa: 170.000,00 kn

4.1.3. Programi unaprjeđenja kvalitete života

Programi unaprjeđenja kvalitete života odnose se na programe neformalnog obrazovanja svih dobnih skupina.

- U ovom segmentu obrazovanja osmišljeni su programi za sljedeće ciljne skupine:

- umirovljenici
- djeca
- mladi
- poduzetnici i oni koji to žele postati
- građani općenito, neovisno o dobi, spolu, zanimanju i statusu

Prilikom definiranja programa izobrazbe koji uključuju tečajeve, predavanja, radionice i seminare vodilo se računa o potrebama navedenih ciljnih skupina. Pritom se uzelo u obzir iskustvo provedbe ovih programa u 2018. godini, osluškivalo se potrebe i interes ciljnih skupina, a sve u skladu sa strateškim dokumentima. Sukladno tome, sve su satnice dodatno prilagođene potrebama polaznika. Također, svi ovi programi pridonijet će većoj uključivosti odnosno inkviziji pojedinih tzv. ranjivih skupina u društvo i omogućiti će im se stjecanje novih znanja i vještina radi lakšeg sudjelovanja u svakodnevnom životu naše zajednice, posebno kad govorimo o djeci i umirovljenicima.

I. PROGRAMI ZA UMIROVLENIKE

Danas se većina umirovljenika osjeća isključenim iz aktivnog društva i svakodnevica, budući da im je poprilično izazovno pratiti razvoj tehnologije koja se danas koristi u svakodnevnom životu i radu. Stoga, u cilju njihove inkvizije u to moderno društvo, POU Varaždin je razgovarao s dosadašnjim korisnicima-umirovljenicima programa (strani jezici, tečajevi informatike) te je zaključeno da su im novostečena znanja omogućila da se aktiviraju u mnogim područjima današnjeg društvenog života (npr. društvene mreže, pretraživanje po Internetu, uvid u pregled događanja u gradu i šire i sl.) te u brojne aktivnosti poput kupovine i plaćanja računa putem Interneta, rezervacije online karata za razna događanja i sl. Također, POU Varaždin je postalo njihovo mjesto okupljanja i druženja te je time zadovoljena još jedna njihova potreba, a to je pripadanje zajednici.

Temelj povećanog interesa umirovljenika s područja grada Varaždina nastaviti će se provoditi programe učenja stranog jezika (engleski i njemački jezik – početni i napredni tečaj) te stjecanja

informatičkih znanja kroz početni i napredni tečaj.

Programi za umirovljenike organizirat će se u suradnji s Udrugom umirovljenika grada Varaždina, ali i s drugim zainteresiranim skupinama i pojedincima putem javnog poziva oglašavanjem na web stranici POU Varaždin, Facebook stranici i u medijima.

- **Tečaj informatike – početni i napredni**

Kroz početni tečaj informatike umirovljenici će steći osnovna znanja i vještine rada s računalom te njegove dijelove, naučit će koristiti program za pisanje, osnove Interneta. Riječ je o skraćenom programu operatera na računalu. Tijekom tečaja koji je proveden u 2018. godini zaključeno je da je potrebno povećati broj sati te je stoga satnica povećana sa 42 na 48 nastavnih sati.

Međutim, kako bi mogli koristiti sve blagodati i servise suvremenog, prvenstveno virtualnog svijeta, potrebna je edukacija o osnovnim modelima funkciranja interneta. Sigurnost na Internetu, Facebook, Njuškalo, Gmail, Google, Skype, Wikipedia, informacije, ali i korištenje pametnih telefona. To će umirovljenici naučiti na naprednom tečaju informatike čija je satnica također povećana sa 42 na 48 nastavnih sati.

Tijekom godine se planiraju organizirati tri grupe, a o kojoj vrsti tečaja (početnom ili naprednom) će biti riječ ovisi o interesu polaznika.

Trajanje 1 tečaja: 48 sata

Planirani broj polaznika: 30 do 40 polaznika (10 do 12 polaznika po grupi; 3 grupe)

Cijena programa: 36.000,00 kn

- **Učenje stranog jezika – engelski i njemački jezik (početni i napredni tečaj)**

Osobe treće dobi pokazuju velik interes za učenjem stranih jezika, budući da tek sada u ovoj fazi života imaju dovoljno vremena da stječu sva znanja koja im tijekom njihovog radnog vijela možda i nisu bila potrebna. Međutim, postoji velik interes za učenjem engleskog i njemačkog jezika, posebno za kontinuiranim programima koji omogućuju nadogradnju već prethodno stečenih znanja. Početni tečajevi ova dva jezika, ali i napredni također omogućuju starijoj populaciji da se uključi u brojne aktivnosti, posebno putem Interneta, društvenih mreža i sl. Stoga i ovi programi služe za inkluziju osoba treće životne dobi u sve dinamičniji život zajednice, a samim time se unaprjeđuje kvaliteta života, budući da se proširuju horizonti i omogućuje se širenje saznanja i pristupa informacijama na stranom jeziku.

Trajanje: 48 sati x 4 grupe (1 grupa početnog engleskog; 1 grupa naprednog engleskog; 1 grupa početnog njemačkog; 1 grupa naprednog njemačkog)

Planirani broj polaznika: 24 do 40 polaznika (6 do 10 polaznika po grupi)

Cijena programa: 52.000,00 kn (13.000,00 kn po tečaju)

II. PROGRAMI ZA DJECU I MLADE

- Razvoj digitalnih kompetencija djece osnovnoškolske dobi**

Cilj ove edukacije je razviti interes djece osnovnoškolske dobi za programiranje kroz prilagođene programe ovisno o dobi (3 i 4. razredi odnosno 5., 6. i 7. razredi osnovne škole). Organizirat će se sljedeće radionice kroz sufinanciranje u okviru programa dotacija Grada Varaždina:

1. Moj prvi program – programiranje za najmlađe

Tečaj se odvija u programskom jeziku Scratch. Razvijen na jednom od najprestižnijih sveučilišta – američkom MIT-u, Scratch je programski jezik osmišljen s ciljem edukacije djece i odraslih koji se prvi puta susreću s programiranjem.

Što je Scratch?

Po svojoj prirodi Scratch je vrlo pristupačan početnicima, ali nudi i dovoljnu dubinu koja će zainteresirati naprednije. Glavna karakteristika mu je način programiranja u kojem učenik tj. programer povezuje blokove i tako tvori logičke cjeline - programe. Krajnji cilj je poticanje razvoja računalnog razmišljanja koje će djeci pomoći u rješavanju problema iz različitih područja pa tako i svakodnevnih situacija.

Što će se raditi na radionici?

- Upoznati se sa Scratch programskim jezikom putem portala code.org
- Naučiti osnovne programske blokove te kako ih povezivati u skladne cjeline
- Svladati složenije programske konstrukte – ovisno o mogućnostima grupe
- Djeca će izraditi vlastite interaktivne računalne igre i na kraju ih spojiti u jednu cjelinu
- Pokretanje lika pomoću tipkovnice ili miša s animacijom hodanja
- Unos podataka – rješavanje jednostavnih matematičkih zadataka
- Dodat će se i drugi likovi koji se samostalno kreću
- Interakcija lika s drugim likovima u igri i još mnogo toga

Obrazovni ishodi i ciljevi:

- razvoj mnogih vještina učenja i kritičkog razmišljanja
- rješavanje problema na jednostavan i pristupačan način (slika, zvuk, igra)
- djeca uče komunicirati, surađivati i analizirati
- postizanje kreativnosti i inovacija
- kreativno razmišljanje i kontinuirano učenje
- primjena računala u svakodnevnim školskim aktivnostima
- učenje je jednostavnije i zanimljivije
- ponavljanje uz pomoć edukativnih igara
- stvaranje i prezentiranje vlastitih uradaka
- samostalno istraživanje potiče radoznalost i upornost

Trajanje: 35 nastavnih sati (početak: početak školske godine u rujnu 2019. po preporuci predavača)

Planirani broj polaznika: 12 do 15

Cijena programa: 27.000,00 kn

2. Programiranje u Pythonu (Algoritmi 1)

Riječ je o rješavanju problemskih zadataka za napredne osnovnoškolce. Četvrta industrijska revolucija u kojoj živimo i radimo donosi promjene u umjetnoj inteligenciji, robotici, Internet stvari (eng. "Internet of things"), autoindustriji (vozila bez vozača), 3D ispisu, kvantnim računalima, nanotehnologiji... Robotika je glavni temelj 4. industrijske revolucije koja će dovesti do značajnog gubitka tradicionalnih poslova, no otvorit će se niz novih, tehnološki uvjetovanih poslova.

Kako bismo djeci omogućili da jednog dana budu konkurentni na globalnom tržištu rada i nauče koristiti nove tehnologije važno je da im od najranije dobi omogućimo kvalitetno i inovativno obrazovanje.

Tečaj se temelji na razvoju izvrsnosti u djece na polju računalnog razmišljanja s naglaskom na primjenu računalnih algoritama. Ciljanu skupinu čine učenici 4. i 5. razreda osnovne škole (iznimno 3. i 6. razreda). Kroz tečaj će djeca upoznati jedan od trenutno najpopularnijih svjetskih programske jezike – Python. Upoznat će se sa sučeljem najmodernejeg razvojnog alata PyCharm te naučiti kako se naredbama stvaraju prvi računalni programi. Nakon tog uvodnog dijela, učenici će svladavati prve problemske zadatke, a koji će stupnjevanjem biti sve složeniji. Osim programske jezike, djeca će bez obaveze učenja na pamet, naučiti koristiti programski jezik u rješavanju složenijih problemskih zadataka, prije svega učeći stvarati efikasne algoritme u rješavaju zadanih problema. Kroz tečaj ćemo djecu naučiti razmišljati, rješavati probleme, poticati kreativnost te razvijati izvrsnost.

Također, učenike će se prema njihovoj sklonosti i podršci roditelja pripremati za sudjelovanja na informatičkim natjecanjima u primjeni algoritama (Hrvatsko otvoreno natjecanje u informatici – HONI i Državno natjecanje iz informatike – Infokup)

Ishodi tečaja:

- razumjeti osnovne pojmove o algoritmu i njegovom stvaranju
- upoznati se s razvojnim sučeljem PyCharm alata
- usvojiti osnovne naredbe Python jezika:
- ulaz i izlaz podataka
- tipove podataka
- matematičke operacije
- unos više podataka u jednom redu
- selekcije
- rad s tekstom (stringovima)
- petlje
- liste
- dizajnirati algoritam i izabrati optimalne tipove i strukture podataka u rješavanju jednostavnih problema
- koristiti se metodama pronalaženja minimalnih i maksimalnih vrijednosti
- koristiti metode sortiranja i pretraživanja
- modulirati programski kod izradom vlastitih funkcija
- razumjeti „vidljivost“ varijabli te prijenos vrijednosti kroz parametre
- prezentirati i argumentirati svoje stavove, ideje i rješenja

- razvijati kritičko razmišljanje, kreativnost i snalažljivost u rješavanju problema
- razvijati vještina matematičko-logičkog razmišljanja
- povezati matematiku i informatiku s ostalim prirodnim predmetima
- upoznati mogućnosti i granice primjene računala u rješavanju problema

Trajanje: 30 nastavnih sati (početak: početak školske godine u rujnu 2019. po preporuci predavača)

Planirani broj polaznika: 12 do 15

Cijena programa: 27.000,00 kn

2. Programiranje u Pythonu (Algoritmi 2)

Učenici koji su svladali znanja kroz tečaj Algoritmi 1 nastaviti će stjecati napredna znanja iz područja algoritama. Sada kada već znaju osnovne algoritme i upotrebljavati većinu naredbi u programskom jeziku, moraju naučiti tehnike rada s matricama, metode pretraživanja podataka, dinamičko programiranje, teoriju grafova i sl. Ova znanja će dodatno potaknuti razvoj izvrsnosti kod učenika te će ih već sada izdvojiti kao 'male' programere i stvoriti preuvjet da napreduju dalje.

Algoritmi 2 je tečaj u kojem djeca kreću učiti rješavati napredne problemske zadatke čija rješenja se sastoje od matematičkih i analitičko-logičkih instrukcija (naredbi). Programira se (uglavnom) u Python te C++ programskom jeziku.

Ciljna skupina su učenici od 6. razreda osnovne škole, a koji su uspješno svladali tečaj Algoritmi 1. Razumljivo, preuvjet je da je učenik jako dobar u matematici. Prihvatać će se i iznimke.

Djeca će kroz tečaj naučiti osmišljavati složene algoritme u rješavanju problemskih zadataka. Kombinacijom postojećih i osmišljavanjem novih naprednih algoritama djecu se vodi u koncipiranju modela za izradu efikasnih rješenja. Posebna pažnja vodi se razvoju kritičkog promišljanja, analizi problema i mogućih rješenja. Programska jezik koristi se kako bi se "sposobnost" računala iskoristila za dobivanje rješenja.

Ishodi tečaja:

- razumjeti napredne pojmove o algoritmu i njegovom stvaranju
- upoznati se s razvojnim sučeljem PyCharm i/ili CodeBlocks alata
- usvojiti napredne naredbe Python jezika:
- 1d i 2D matrice (liste i vektori)
- Složene tipove podataka
- Matematičke operacije s matricama
- Rad s funkcijama – modeliranja programa
- rekurzije
- binarno pretraživanje
- dinamičko programiranje
- osnove teorije grafova (BFS, DFS...)
- osnove objektno orijentiranog programiranja (OOP)

- Dodatak: Izrada web aplikacija u Python Flask „framework-u“
- Rad s rutama, pogledima, modelima
- Web serveri, metode komunikacije, pojam virtualnih okruženja...
- dizajnirati algoritam i izabrati optimalne tipove i strukture podataka u rješavanju naprednih problema
- modulirati programski kod izradom vlastitih funkcija
- prezentirati i argumentirati svoje stavove, ideje i rješenja
- razvijati kritičko razmišljanje, kreativnost i snalažljivost u rješavanju problema
- razvijati vještina matematičko-logičkog razmišljanja
- povezati matematiku i informatiku s ostalim prirodnim predmetima
- upoznati mogućnosti i granice primjene računala u rješavanju problema

Učenike će se, prema njihovoj spremnosti i podršci roditelja, pripremiti za sudjelovanja na informatičkim natjecanjima u primjeni algoritama (Hrvatsko otvoreno natjecanje u informatici – HONI i Državnom natjecanju iz informatike – Infokup).

Trajanje: 60 nastavnih sati (30 sati u prvoj polovici godine, 30 sati u drugoj polovici godine, prema preporuci predavača)

Planirani broj polaznika: 12 do 15

Cijena programa: 27.000,00 kn

- **Razvoj poduzetničkih znanja i vještina djece i mlađih**

U okviru Akademije za poduzetništvo osmišljen je tzv. *Junior* program namijenjen razvoju poduzetničkih vještina i znanja djece i mlađih. Nije cilj stvoriti male biznismene, već razvijati inovativnost, kreativno rješavanje problema, samostalnost, timski rad, odgovornost, upornost i slično. Već su 2018. godine u okviru Tjedna cjeloživotnog obrazovanja provedene dvije radionice s učenicima jedne varazdinske osnovne škole na kojima su djeca učila 'proizvesti' svoj proizvod (poput limunade), osmisiliti ambalažu i reklamu kako bi proizvod što bolje prodali. Voditeljica programa, s kojom ćemo razvijati ovaj segment, bila je oduševljena vrlo kreativnim idejama djece koja nikada nisu imala doticaj s poduzetništvom.

Često se smatra da se poduzetništvo odnosi samo na gospodarske aktivnosti. No, osobe mogu biti poduzetne i izvan gospodarskih aktivnosti. Poduzetništvo podrazumijeva potrebu da se radi na drugačiji način.

Europska komisija definirala je osam ključnih kompetencija cjeloživotnog učenja, a poduzetništvo je jedna od njih. Odnosi se na sposobnost osobe da prepozna i iskoristi prilike te da ideje pretvori u stvarnost. Tu kompetenciju nužno je razvijati već od malih nogu. Europska komisija ističe kako bi svi mlađi ljudi trebali imati koristi od barem jednog praktičnog poduzetničkog iskustva prije završetka obaveznog obrazovanja. Učenici i studenti koji su imali praktično poduzetničko iskustvo imaju tri do šest puta veću vjerojatnost da će pokrenuti vlastiti posao kasnije u životu od onih koji nisu imali poduzetničko obrazovanje.

Obrazovanje za poduzetništvo identificira kao jedan od prioriteta kojim se žele postići strateški ciljevi Europske unije. U okviru programa ET 2020 postavljena su četiri zajednička cilja EU-a za suočavanje s izazovima u sustavima obrazovanja i osposobljavanja do 2020., a jedan od njih je upravo poticanje kreativnosti i inovativnosti, uključujući poduzetništvo, na svim razinama obrazovanja i osposobljavanja.

Poduzetničke vještine ne stječu se nužno formalnim obrazovanjem, već više onim neformalnim i samoobrazovanjem. Stoga, razvijanjem poduzetničkog duha kod djece i mladih osposobljavamo ih za stvarni život i vrijeme koje dolazi. Tako je kod djece i mladih potrebno razvijati različite poduzetničke sposobnosti i vještine: inovativnost, kreativno rješavanje problema, samostalnost, timski rad, odgovornost, upornost, itd

Osnovni cilj programa JUNIOR je razviti poduzetničke vještine kod djece i mladih na zanimljiv, zabavan i interaktivn način. Aktivnosti će se provoditi kroz cijelu godinu, posebno u suradnji s osnovnim i srednjim školama s područja grada Varaždina te će se na taj način nastojati uključiti što veći broj učenika.

Za ovaj program planirana su sredstva u iznosu od 10.000,00 kn.

III. Tjedan cjeloživotnog učenja

Tjedan cjeloživotnog učenja predstavlja nacionalnu obrazovnu kampanju koja je pokrenuta na inicijativu UNESCO-a. Svake godine obilježava se u brojnim zemljama na svim kontinentima kako bi se senzibilizirala javnost za cjeloživotno učenje, promicala kultura učenja te potaknula osobna motivacija.

Brojnim aktivnostima diljem zemlje motivira se građane da se uključe u neki oblik učenja, pri čemu je važno istaknuti da učenje ne treba shvatiti isključivo kao formalno školovanje ili nešto što se odnosi samo na mlađu životnu dob.

Tjedan cjeloživotnog učenja je osmišljen kao kampanja u kojoj se građanima na neposredan, često i neformalan način, prenosi poruka o važnosti obrazovanja i učenja. Stoga će se POU Varaždin i 2019. godine pridružiti ovoj kampanji i organizirati razne aktivnosti s ciljem uključivanja što većeg broja sudionika.

Planirana sredstva: 5.000,00 kn

OSTALE OBRAZOVNE AKTIVNOSTI

Osim prethodno navedenih aktivnosti koje će biti (su)financirane kroz dotacije Grada Varaždina, POU Varaždin će u 2019. godini napraviti detaljnu reviziju svih postojećih verificiranih i neformalnih programa. Utvrdit će se potrebe na tržištu rada i tržištu kao takvom. Pritom će organizirati sastanke sa svim relevantnim dionicima (nadležnim tijelima, gospodarskim subjektima, medijima i sl.) kako bi stekao najbolji mogući uvid u stanje na tržištu.

POU Varaždin će nastaviti razvijati programe komercijalne naravi u okviru Akademije za poduzetništvo te će nastojati proširiti svoje djelovanje i izvan grada Varaždina i Varaždinske

županije.

Također, POU Varaždin će u 2019. godini nastaviti razvijati odnose s poslovnim sektorom i nuditi programe na razini tvrtki i obrta (npr. učenje stranog jezika, stjecanje informatičkih vještina, coaching seminari i sl.). Ti će programi postepeno ulaziti u program Akademije za poduzetništvo, ali će se birati zasebno ili kao paket.

Također, temeljem iskazanog interesa Udruženja hrvatskih obrtnika Varaždin izradit će se dodatni programi za varaždinske obrtnike.

Svakako će se razviti i dodatni komercijalni programi u području hobija, zabave i razvoja talenata, sve u cilju unaprjeđenja kvalitete života i korisnog provođenja slobodnog vremena.

Sve obrazovne aktivnosti POU Varaždin u 2019. godini i dalje bit će usmjerene na postizanje pojedinih specifičnih i općih ciljeva lokalnih, regionalnih i nacionalnih strategija.

4.2. Razvoj audiovizualne kulture

Audiovizualna djelatnost omogućuje da POU Varaždin sudjeluje u razvoju kulturnih, edukativnih, socijalnih, gospodarskih te turističkih potencijala lokalne zajednice. Učilište područje svog djelovanja u ovom segmentu dijeli u dvije komponente:

1. upravljanje radom gradskog kina Gaj: program unaprjeđenja kulturne ponude s edukativnim programima

2. Filmski ured: razvoj kulturne, turističke i gospodarske ponude Varaždina

Audiovizualna djelatnost POU Varaždin podliježe specifičnim obvezama iz zakonskih i podzakonskih akata, a posebno programskim obvezama prema Hrvatskom audiovizualnom centru (HAVC). Međutim, ovo područje djelovanja omogućuje kreativnost u osmišljavanju dodatnih aktivnosti, koje također ovise o interesu sveobuhvatne populacije lokalne zajednice. Pritom se prvenstveno misli na korištenje prostora kina Gaj kojim se ujedno potiče urbana regeneracija.

POU Varaždin će u 2019. godini staviti poseban naglasak na daljnji razvoj audiovizualne djelatnosti dodatnim programskim sadržajima, budući da ona vrši izravan utjecaj na kulturni, socijalni i gospodarski te turistički potencijal razvoja lokalne zajednice. Uostalom, gradsko kino Gaj nalazi se u samom centru Grada te svojim aktivnostima može doprinijeti razvoju života građana u centru, koji je u posljednjih nekoliko godina gotovo pa zamro. Međutim, u posljednje vrijeme, sve je više aktivnosti u samom centru te će sve aktivnosti u kinu Gaj, ali i vezano za Filmski ured biti u izravnom doticaju s razvojem urbane scene grada.

4.2.1. Kino Gaj

Kino Gaj do sada se uspješno profiliralo kao prostor koji nudi alternativan sadržaj u odnosu na tzv. komercijalna (cinestar multiplex) kina. Ono je postalo sinonim kvalitete koji, osim što svojom ponudom zabavlja publiku, ujedno ju i obrazuje.

POU Varaždin će nastaviti obogaćivati program te unijeti nove komercijalne elemente poput ponude komercijalnih filmova nekoliko puta tjedno, osmišljavanje obrazovnih, informativnih ili

kulturnih aktivnosti u organizaciji POU Varaždin ili iznajmljivanje prostora kina Gaj u razne druge odgovarajuće svrhe trećima te prodaju promidžbenog prostora na panoima u predvorju, na platnu u dvorani gdje se vrše projekcije te na plazma ekranu u izlogu kina.

Uz ponudu stranog i domaćeg filma POU Varaždin će svoje aktivnosti usmjeriti na edukacije u području filmskog stvaralaštva za sve dobne skupine, posebno za djecu i mlade. U tom smislu i dalje će se osnaživati suradnja s gradskim vrtićima, osnovnim i srednjim školama te uz prikazivanje animiranih, dokumentarnih i igranih filmova nuditi radionice i seminare na temu sedme umjetnosti. Naime, ovo područje djelovanja može biti odličan komplementaran program formalnoj izobrazbi u području književnosti i umjetnosti.

Također, radi privlačenja što većeg broja građana u kinu, od najmlađe do najstarije dobi, povremeno će se prikazivati besplatni filmovi.

Također, potrebno je urediti predvorje kina Gaj, kao što je to navedeno u uvodnom dijelu Programa, kako bi se mogli razvijati i drugi sadržaji i aktivnosti. Prostor kina je potrebno osuvremeniti, učiniti vizualno atraktivnijim i opremiti ga dodatnim sadržajem u predvorju. I dalje ostaje problematika izrade idejnog projekta i projekcije troškova za uređenje predvorja kina što će biti u posebnom fokusu 2019. godine. Problem predstavlja i WC kina, koji je potrebno preureediti.

Također, nastavit će se razvijati međunarodna suradnja organiziranjem obilježavanja raznih dana ili festivala stranog filma, posebno u suradnji s veleposlanstvima i udrugama koje djeluju u području kulture.

U 2019. godinu POU Varaždin će osmisliti događanja paralelno s pojedinim značajnijim događanjima u gradu i šire poput Špancifesta, Varaždinskih baroknih večeri, Zagreb Film Festivala i dr.

Nastavit će se njegovati dobiti odnosi s Filmsko-kreativnim studijom VANIMA i udrugom TRASH, jer je riječ o već prepoznatljivim i uspješnim akterima varaždinske kulturne scene.

Posebna pažnja usmjerit će se i na ljetno kino. Kao i u 2017. i 2018. godini i u 2019. će POU Varaždin nastojati u dogovoru s nadležnim gradskim tijelima pronaći atraktivne lokacije u gradu za projekcije čime će se pridonijeti raznolikosti kulturnih i turističkih atrakcija i oživljavanju pojedinih dijelova grada.

Nadalje, kino-dvorana je također podobna kao kazališna scena pa će POU nastojati uspostavljati daljnje suradnje s kazališnim grupama, glumcima, *stand-up* komičarima i dr. i periodički osigurati i ovu vrstu ponude, koja se do sada pokazala vrlo učinkovitom metodom popunjavanja smještajnih kapaciteta kina.

Naposljetu, nastavno na sve prethodno navedeno, nikako se ne smiju zanemariti programske obveze prema Hrvatskom audiovizualnom centru (HAVC) koje proizlaze iz ugovora. Ujedno ističemo da će se POU Varaždin i 2019. godine prijaviti na natječaj HAVC-a za dodjelu sredstva za financiranje programskog dijela u okviru audiovizualne djelatnosti.

Naime, kino Gaj je, kao što je uvodno već navedeno, ispunilo sve uvjete za prijavu za ulazak u Europa Cinémas (određeni postotak europskog filma u programu, tjedni broj projekcija (6), koliko puta se film prikazuje (3x minimalno), broj posjetitelja (15.000 godišnje), tehnički uvjeti (kasa i projektor)) - mrežu koja sufinancira programe kina sa i do 15.000 eura godišnje, tj. daje euro po svakom posjetitelju europskog filma (12.000 eura) i filma za mlade (3.000 eura).

Rezultati ovog natječaja bit će poznati početkom 2019. godine.

Redoviti kino program

Recentna produkcija nezavisnih, europskih i hrvatskih filmova svih rodova, što uključuje i poseban naglasak na dokumentarne filmove. Primjećuje se porast minimalnog broja gledatelja u kinu po sezoni, a posebice na dokumentarnim filmovima. Oplemenjivanjem i uređenjem prostora kina, zamjenom stolica te nabavkom dodatne tehnike (rasvjete) omogućilo bi se i povećanje te brojke zbog većih mogućnosti za provođenjem aktivnosti. Trenutno kino ima projekcije 5 dana u tjednu (svaki dan osim ponedjeljka i subote). Cilj je povećati broj projekcija i kroz program razvoja publike i izvan kina.

Posebni filmski programi uključuju popularističke filmske projekcije poput onih za Valentinovo ili Noć vještice i obilježavanje važnih datuma poput Svjetskog dana audiovizualne baštine, Međunarodnog dana animacije, Maraton kratkometražnih filmova i dr. U posebne filmske događaje ubrajamo i dva festivala koja se održavaju u kinu – VAFI i TRASH te suradnje s veleposlanstvima. Ostvarene su suradnje s Veleposlanstvima Japana (projekcije animea), Francuske (Dani frankofonije) i Koreje (Korejski vikend), a u planu je i suradnja s Izraelom.

Budući da je kino Gaj nezavisno kino te se svojim programom u kvalitativnom pogledu razlikuje od komercijalnih kina, dalje će se raditi na povećanju zastupljenosti art filmova u programu, ali i klasika te povećanju broja ciklusa (tematskih, redateljskih).

U 2017. godini uvedene su matineje za mlađu populaciju, ali će se razmotriti i opcija uvođenja matineja za umirovljenike te ostale koji žele pogledati film u jutarnjim satima. Međutim, ove aktivnosti iziskuju dodatne znatne troškove vezane za plaće, režije i dr.

- **GIFF**

Gaj i filmski festivali – program zamišljen da predstavlja pobjednike filmskih festivala ili da ide s njima paralelno. Predstavljamo redovito Tabor Film Festival, DORF – festival glazbenih dokumentarnih filmova i Zagreb Film Festival – s paralelnim programom, Animafest i druge festivale.

- **Filmovi za djecu**

Kino Gaj kontinuirano izrađuje i ažurira katalog (tiskani i digitalni – dostupan na mrežnim stranicama kina, a u papirnatom obliku na zahtjev) s pregledom animiranih, igralih i dokumentarnih filmova za djecu i mlade s opisom radnje i trailerom. To se pokazalo dobrom praksom, jer POU Varaždin kataloge šalje školama i vrtićima. Na ovaj način omogućeno je svim vrtićima, školama i fakultetima s područja grada Varaždina i šire da odaberu filmove za svoje učenike i studente i organiziraju posjet kinu.

- **Ljetno kino Gaj**

U atraktivnim otvorenim prostorima nudimo ljetnu varijantu kina Gaj. Ljetno kino dobro je prihvaćeno i posjećeno, alternativa je komercijalnom sadržaju. Kino Gaj išlo je tri godine u palači Sermage i jedne u atriju Starog grada. Kino ljeti gostuje i u drugim mjestima u županiji: Cestici, Ludbregu, Klenovniku te po gradskim mjesnim odborima.

- **Programske obveze prema HAVC-u**

Digitalni projektor kina Gaj kupljen je sredstvima Ministarstva kulture i Grada Varaždina, ali uz njega se vežu obveze prema Hrvatskom audiovizualnom centru (HAVC) koje se tiču programa. Članak 2. Ugovora glasi kako slijedi:

Potpisom ovog Ugovora Kinoprikazivač se obvezuje odmah po preuzimanju subvencionirane digitalne opreme, u svojoj djelatnosti javnog prikazivanja filmova poštivati sljedeće programske obveze HAVC-a:

- najmanje 35% (tridesetpet posto) od sveukupnog godišnjeg filmskog programa Kinoprikazivača moraju biti europski naslovi i svjetski nezavisni filmovi, a čiji omjer mora činiti najmanje 35% (tridesetpet posto) sveukupnog broja projekcija godišnje.

Pod europskim naslovima uključujući i hrvatske filmove podrazumijevaju se filmovi proizvedeni u zemljama članicama Vijeća Europe. Na popisu godišnjeg repertoara Europskog filma moraju se nalaziti naslovi iz najmanje 6 (šest) europskih zemalja.

- najmanje 30% (trideset posto) filmova od sveukupnog godišnjeg filmskog programa Kinoprikazivača moraju biti gradske premijere.

- najmanje 6 (šest) premijera dugometražnog hrvatskog filma (najmanje 3 projekcije po naslovu) godišnje uključujući koprodukcije s manjinskim hrvatskim udjelom;

- najmanje 3 (tri) projekcije godišnje posvećene hrvatskom baštinskom filmu;

- najmanje 10 (deset) srednjemetražnih i/ili dugometražnih dokumentarnih filmova godišnje;

- najmanje 20 (dvadeset) kratkometražnih filmova godišnje;

- najmanje 6 (šest) europskih naslova godišnje namijenjenih djeci;

- najmanje 5 (pet) edukativnih programa godišnje namijenjenih djeci i/ili mladima (filmske projekcije uz diskusije i radionice vezane za audiovizualnu djelatnost);

- najmanje 2 (dvije) revije (ciklusa) filma godišnje posvećene određenom autoru, naciji, kinematografiji neke zemlje, povjesnom filmskom razdoblju, filmskom stilu ili rodu i sl.,

- osim filmskih projekcija, najmanje 3 (tri) različite projekcije godišnje moraju biti ostali sadržaji (Alternative Digital Contents); opere, baletne predstave, koncerti i druga kulturna događanja;

- redovito prikazivati najave hrvatskih filmova koji će biti prikazani u programu kina, uključujući i kolaže HAVC-ovih promotivnih filmskih objava.

Kinoprikazivač se obvezuje da će programske obveze iz stavka 1. ovog članka biti ravnomjerno zastupljene tijekom cijele godine.

Kinoprikazivač se obvezuje zadržati 35-milimetarski filmski projektor u funkciji narednih 7 (sedam) godina, a ukoliko to nije moguće zbog kapaciteta projekcijske kabine nastojat će osigurati da 35-milimetarski projektori ostanu u funkciji na drugoj lokaciji.

Kinoprikazivač se obvezuje tjedno održavati najmanje 4 (četiri) projekcije.

Kinoprikazivač se obvezuje izraditi i održavati svoju mrežnu stranicu (web stranica i/ili stranica na nekoj od društvenih mreža poput Facebooka, Twittera, Bloga.... itd.) te putem iste redovito i pravovremeno obavještavati javnost o svojim aktivnostima i filmskim programima.

Kinoprikazivač se obvezuje proaktivno surađivati s osnovnim i srednjim školama, veleučilištima i visokim učilištima na području svog djelovanja u promociji svog prikazivačkog programa.

Kinoprikazivač se obvezuje da će posebnu pažnju posvetiti promociji nacionalne

kinematografije, naročito filmova koji čine dio njihovog repertoara.

S ciljem edukacije publike i razvoja audiovizualne kulture te poštivanja autorskog djela Kinoprikazivač se obavezuje da će poštivati integritet audiovizualnog djela i osigurati uvjete da se odjavne špice kao sastavni dio audiovizualnog djela prikažu do samog kraja te da će kinodvorana biti u mraku od početka sve do samog završetka projekcija.

Kinoprikazivač se obvezuje poštivati programske obveze iz ovog članka najmanje 7 (sedam) godina od dana preuzimanja subvencionirane digitalne opreme.

Kinoprikazivač se obvezuje da neće prekinuti kontinuitet kinoprikazivačke djelatnosti u razdoblju dužem od 90 (devedeset) dana godišnje u kinodvorani za koju je dobio subvencioniranu opremu. U slučaju nastupa tih okolnosti Kinoprikazivač je u obvezi odmah, a najkasnije u roku od 8 (osam) dana izvijestiti o promijenjenim okolnostima HAVC.

U slučaju izostanka obavijesti iz prethodnog stavka ovog članka, prekid kontinuiteta kinoprikazivačke djelatnosti u razdoblju dužem od 90 (devedeset) dana u kinodvorani za koju je dobio subvencioniranu opremu, smatraće se znatnim nepoštivanjem programskih obveza iz ovog Ugovora te će HAVC postupiti sukladno čl. 5. st. 3. ovog Ugovora.

Ukoliko su razlozi prekida kontinuiteta kinoprikazivačke djelatnosti viša sila (izvanredni vanjski događaji koji se nisu mogli predvidjeti, spriječiti, otkloniti ili izbjegći), smatra se da Kinoprikazivač nije povrijedio svoje obveze iz ovog Ugovora, čije se okolnosti utvrđuju od slučaja do slučaja. U suprotnom primjenjuje se čl. 5 ovog Ugovora.

- **Program prodaje karata i fiskalizacija**

Uhatoč povećanju broja gledatelja u kinu, smatramo da cijena karte trebala ostati nepromijenjena, drugim riječima popularna, s obzirom na vrlo stroge uvjete distributera vezano za prodaju karata, koji se primarno odnose na jediničnu cijenu karte, te s obzirom na činjenicu da je POU Varaždin u sustavu PDV-a. Stoga smatramo da je neizostavno daljnje sufinanciranje rada kina. Također, režijski troškovi su relativno veliki, posebno u zimskim mjesecima.

Kino Gaj se ipak kroz nekoliko godina uspjelo pozicionirati na kartu mesta koja nude kvalitetne informativne, edukativne i zabavne sadržaje u gradu. Jedan od razloga je svakako i cijena ulaznice koja svim građanima omogućuje pristup filmskoj umjetnosti. 2019. godine predvorje kina imat će i aparate s napitcima.

4.2.2. FILMSKI URED

Filmski ured svjetski je pojam koji znači da grad ima besplatnu uslugu za pomoć kod traženja lokacija, izdavanja dozvola za snimanje i srodnih zahtjeva produkcije. U svrhu promocije Varaždina kao idealnog mesta za snimanje filmova izrađena je mrežna stranica koja sadrži katalog lokacija na kojima je moguće snimanje.

Koncept Varaždina kao film friendly grada bazira se na konceptu državnih poticaja, nacionalne strategije promocije Hrvatske kao pogodne za snimanje filmova te na konceptu razvoja gospodarstva, povećanju lokalne potrošnje, direktnih benefita za lokalnu zajednicu i promociju turističkog turizma. Da bi Varaždin postao film friendly grad potrebno je steći niz preduvjeta, a ponajprije uputiti ljudi, ustanove, stanovnike, ugostitelje, privatnike kako se ponašati kad se snima film te postići susretljivost i fleksibilnost za vrijeme snimanja filma u gradu. Zauzvrat Varaždin može dobiti svjetsku reklamu te novu dodanu vrijednost: filmski

turizam, ali i mogućnost zapošljavanja lokalnog stanovništva na produkcijama. Osnivanje Filmskog ureda bio je prvi preduvjet za *film friendly* grad.

Krajem 2018. godine prezentirana je javnosti web stranica Filmskog ureda čime on službeno počinje radom. Ista sadrži fotografije niza lokacija sa šireg područja grada Varaždina. Radom Filmskog ureda koordinira zaposlenik POU Varaždin koji je zadužen za koordinaciju programa kina. U 2019. godini dodatno će se poraditi na promociji Filmskog ureda.

5. PROMOCIJA

Kako bi POU Varaždin dodatno osnažilo svoju poziciju na tržištu kao referentno mjesto za obrazovanje, informiranje i ulaganje u slobodno vrijeme nastaviti će se promotivne aktivnosti. U planu je revizija i ažuriranje sadržaja web stranice Učilišta i postizanje veće preglednosti. Redovito će se ažurirati web stranica kina Gaj, što se činilo i do sada.

Nastaviti će se s objavama na Facebooku, posebno kroz plaćene kampanje i oglase koje su se u 2018. godini pokazale vrlo korisnima i postizale najveći doseg koji se broji u stotinama i tisućama on-line posjetitelja.

Također, pokrenut će se blog POU Varaždin – Akademije za poduzetništvo na kojem će djelatnici Učilišta, predavači, vanjski suradnici i ostali stručnjaci objavljivati relevantne informacije, stručne tekstove i sl. u cilju još jačeg i kvalitetnijeg informiranja šire javnosti o temama vezanima za obrazovnu djelatnost.

6. PROJEKTNE AKTIVNOSTI I SURADNJE

Osim financiranja iz dotacija Grada Varaždina POU Varaždin će nastaviti prijavljivati projekte na natječaje za EU fondove, ali i za dodjelu sredstava iz nacionalnih, regionalnih i lokalnih izvora financiranja. Također, razvijati će se suradnja s potencijalnim donatorima i sponzorima.

Stoga će POU Varaždin u 2019. godini kontinuirano pratiti sve natječaje za dodjelu sredstava na mrežnim stranicama nadležnih tijela te pripremati projekte u suradnji s partnerima i Razvojnom agencijom Sjever – DAN d.o.o.

7. EDUKACIJA ZAPOSLENIKA

Za daljnji kvalitetan rad i unaprjeđenje istog potrebna je kontinuirana edukacija svih djelatnika POU Varaždin. Stoga će u 2019. godini biti napravljen izbor edukacija potrebnih u svakodnevnom radu djelatnika.

Prilog: Financijski plan POU Varaždin za 2019. godinu

Lana Velimirović Vukalović, prof.

rahateljica

